



Πολιτική για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Σεπτέμβριος 2020

Περιεχόμενα

ΣΚΟΠΟΣ.....	2
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	2
ΑΡΧΕΣ.....	2
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗ	3
ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	4

Σκοπός

Η **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** είναι η συνεχής δέσμευση μιας επιχείρησης να διέπεται από τις αρχές της ηθικής και να συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη, βελτιώνοντας παράλληλα την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και της τοπικής κοινότητας και της κοινωνίας στο σύνολο της (*έκδοση του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD): Making Good Business Sense, των Lord Holme και Richard Watts*).

Κινείται ένα βήμα πέρα από τη νομική ή την κανονιστική συμμόρφωση και είναι μια συνειδητή και αυτόβουλη δέσμευση για τη βελτίωση του κόσμου γύρω μας, με ανθρωπίνες, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προεκτάσεις.

Είναι μια προληπτική και συνεχής διαδικασία αυτοβελτίωσης και διαχρονικής μάθησης, που προσαρμόζεται σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και σύνθετο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Είναι η δέσμευση για τον μετριασμό και τον περιορισμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και την επιδίωξη των επιχειρηματικών στόχων με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο, συμβάλλοντας στην ευημερία των εργαζομένων και των οικογενειών τους, των τοπικών κοινοτήτων και της κοινωνίας.

Το Όραμα ΕΚΕ του Ομίλου TITAN είναι το εξής:

«Να επιδιώκουμε πάντα τους επιχειρηματικούς μας στόχους και να δημιουργούμε αξία με ηθικό και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο, επιδιώκοντας να έχουμε θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες».

Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική ΕΚΕ του Ομίλου TITAN ισχύει για όλες τις λειτουργίες του Ομίλου και ευθυγραμμίζεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου TITAN και τις πολιτικές του Ομίλου που σχετίζονται με τα πρότυπα και τις δεσμεύσεις του Τιτάνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι επιχειρηματικές μονάδες ή/και οι περιοχές μπορούν να υιοθετούν διαφοροποιημένες πολιτικές ΕΚΕ προσαρμοσμένες στις ιδιαίτερες ανάγκες τους, υπό την προϋπόθεση ότι αυτές δεν αντίκεινται σε οποιοδήποτε δηλώσεις της Πολιτικής ΕΚΕ του Ομίλου και δεν παραλείπουν σημαντικές πτυχές της Πολιτικής ΕΚΕ του Ομίλου.

Αρχές

Για να υλοποιήσουμε το Όραμα ΕΚΕ, τα πεδία έμφασης είναι τα εξής:

- Οι επιχειρηματικές πρακτικές μας καθορίζονται και διέπονται από τις Αξίες και τον Κώδικα Δεοντολογίας του Τιτάνα.
- Η ασφάλεια αποτελεί πρώτη προτεραιότητα, με στόχο ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα και συμβάντα.
- Δεσμευόμαστε για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντας την ανθρώπινη, την περιβαλλοντική και την κοινωνική διάσταση στις επιχειρηματικές αποφάσεις μας.
- Στόχος μας είναι η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών και των κοινωνικών μας επιδόσεων, μέσω της μέτρησης του αντίκτυπου και της συνεισφοράς μας, καθώς και της αξιολόγησης του περιβαλλοντικού και του κοινωνικού μας αποτυπώματος.
- Προσπαθούμε να οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους συμ-μετόχους, επικοινωνώντας ανοιχτά και με διαφάνεια και επιδιώκοντας συμπράξεις που μας βοηθούν να κατανοούμε τις ανησυχίες τους και τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας.
- Μοιραζόμαστε την τεχνογνωσία, την εμπειρία και τις βέλτιστες πρακτικές μας σε τομείς που σχετίζονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, με σκοπό να προσθέτουμε αξία στις τοπικές κοινότητες και να συμβάλλουμε στην ευημερία τους.
- Εκτιμούμε τους εργαζομένους μας και τηρούμε πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού που **δεν επιτρέπουν διακρίσεις και προωθούν τις ίσες ευκαιρίες και την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη** στις προσλήψεις, την απασχόληση και την επαγγελματική ανάπτυξη, ανεξάρτητα από την ηλικία, το φύλο, τη φυλή, την εθνότητα, τη σωματική ικανότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την εθνική καταγωγή, σέβονται τις ατομικές ιδιαιτερότητες και συνάδουν με την εθνική νομοθεσία και τις διεθνείς εθελοντικές κατευθυντήριες οδηγίες, όπως η **Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οι Συμβάσεις Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών**.
- Συναλλασσόμαστε με την εφοδιαστική αλυσίδα μας σύμφωνα με τους Κώδικες Δεοντολογίας Προμηθειών σε επίπεδο Ομίλου και περιφερειών.
- Υποστηρίζουμε και συμμετέχουμε οικειοθελώς σε συνεργασίες και επιχειρηματικά δίκτυα που προωθούν τους επιχειρηματικούς μας στόχους και το Όραμα ΕΚΕ του Ομίλου, όπως το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, το Παγκόσμιο Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD) και η Πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Κλάδο Τσιμέντου (CSI), η Ευρωπαϊκή Σύμμαχια για την ΕΚΕ, η Κοινή Πρωτοβουλία του κλάδου Τσιμέντου των ΗΠΑ για τη Βιωσιμότητα κ.ά.
- Επιδιώκουμε να στηρίζουμε ενεργά τις πρωτοβουλίες πολιτών, να προωθούμε τη διαδικασία ανάπτυξης της χρήσης και των οφελών των προϊόντων μας και να προασπίζουμε τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και οικονομική ευημερία του κλάδου.
- Ενθαρρύνουμε και αναγνωρίζουμε την ατομική πρωτοβουλία και τον εθελοντισμό σε δραστηριότητες υπέρ της κοινότητας και της κοινωνίας συνολικά, ανεξάρτητα αν σχετίζονται ή όχι με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, σε όλα τα επίπεδα εργαζομένων.
- Δεσμευόμαστε να επαληθεύουμε περιοδικά τις πρακτικές και τις αναφορές ΕΚΕ του Ομίλου μέσω ανεξάρτητου φορέα.

Διαχείριση και Ευθύνη

Κάθε εργαζόμενος του Ομίλου TITAN οφείλει να έχει διαβάσει, να έχει κατανοήσει και να συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική.

Κατά την έναρξη της απασχόλησής σας στον Όμιλο TITAN –αλλά και καθ’ όλη τη διάρκεια της απασχόλησής σας σε αυτόν–, θα σας ζητηθεί να διαβάσετε και καλείστε να συμμορφώσετε με την παρούσα Πολιτική και να αναφέρετε εσωτερικά οποιοδήποτε περιστατικό πιθανής μη συμμόρφωσης.

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου TITAN **ενθαρρύνονται έντονα** να παρακολουθούν τα σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα και εργαστήρια, τα οποία παρέχονται προκειμένου να υποστηρίξουν την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην προώθηση και τη διαφύλαξη των αξιών και των δεσμεύσεων του Τιτάνα. Επιπλέον, ενθαρρύνεται η διάδοση αρχών και πρακτικών που ευθυγραμμίζονται με την παρούσα Πολιτική και η σχετική κατάρτιση των επιχειρηματικών εταίρων και συμ-μετόχων, με προτεραιότητα στους προμηθευτές μας.

Το τμήμα ΕΚΕ του Ομίλου εξασφαλίζει την υλοποίηση της Πολιτικής και εξετάζει ετησίως τα αποτελέσματα της εφαρμογής της.

Ερωτήσεις και Επικαιροποίηση της Πολιτικής

Τυχόν ερωτήσεις πρέπει να απευθύνονται στο τμήμα ΕΚΕ του Ομίλου, το οποίο είναι υπεύθυνο να επικαιροποιεί την παρούσα Πολιτική και τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες με βάση την αποκτηθείσα εμπειρία, την εξέλιξη των βέλτιστων πρακτικών και τις αλλαγές στα ρυθμιστικά πλαίσια.