

ΟΜΙΛΟΣ ΤΙΤΑΝ

ΕΝΙΑΙΑ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2021

ΣΥΝΟΨΗ



Σχετικά με την Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2021

Το παρόν έντυπο αποτελεί Σύνοψη της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού 2021 (Integrated Annual Report 2021) του Ομίλου TITAN, η οποία είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση www.titan-cement.com/newsroom/annual-reports.

Η Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2021 (IAR 2021) του Ομίλου TITAN συντάχθηκε σύμφωνα με τη βελγική νομοθεσία, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Βελγίου (2020), την Οδηγία Μη Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 2014/95/EU, τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμηση 2020/852/EU, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS) και τις αρχές του Διεθνούς Συμβουλίου Εκθέσεων Ολοκληρωμένης Πληροφόρησης (IIRC) σχετικά με την ολοκληρωμένη πληροφόρηση.

Άλλα πλαίσια αναφοράς που ακολουθήθηκαν από τον Όμιλο TITAN είναι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ για το 2030, οι κατευθυντήριες οδηγίες της Πρωτοβουλίας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για την Έκδοση Αναφορών Προόδου (UNGC CoP), το καταστατικό και οι κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA), καθώς και τα πρότυπα του Οργανισμού Λογιστικών Προτύπων για τη Βιωσιμότητα (SASB) και του οργανισμού CDP (Carbon Disclosure Project) για την κλιματική αλλαγή και την ασφάλεια των υδάτων. Το 2021 ο Όμιλος άρχισε επίσης να εφαρμόζει στις εκθέσεις του τις συστάσεις της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD).

Οι ξεχωριστές και οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού 2021 υποβλήθηκαν σε ανεξάρτητο έλεγχο από την εταιρία ορκωτών λογιστών PwC. Η επισκόπηση επιδόσεων και οι σχετικές καταστάσεις για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) επαληθεύτηκαν από την εταιρία ανεξάρτητων ελεγκτών ERM Certification and Verification Services (ERM CVS), παρέχοντας εύλογη διασφάλιση (reasonable assurance), σύμφωνα με το καταστατικό και τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA), καθώς και με τα κριτήρια του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC) για το προηγμένο επίπεδο Αναφορών Προόδου.



Η έκθεση της εταιρίας ανεξάρτητων ορκωτών λογιστών PwC και η δήλωση επαλήθευσης της εταιρίας ανεξάρτητων ελεγκτών ERM CVS περιλαμβάνονται στην Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2021 και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα www.titan-cement.com/newsroom/annual-reports. Μπορείτε να εισέλθετε στην ιστοσελίδα του IAR 2021 σαρώνοντας τον κωδικό QR με τη συσκευή του κινητού τηλεφώνου σας. Παρακαλούμε στείλτε μας τα σχόλιά σας μέσω της παραπάνω ιστοσελίδας.

Φωτογραφίες εξωφύλλου:

Κύρια φωτογραφία: Γέφυρα Rod El Farag, Κάιρο, Αίγυπτος

Φωτογραφία κάτω, στο κέντρο: «Miami All aboard Florida Rail Station and residential apartments», ΗΠΑ. Περίπου 80% της συνολικής ποσότητας του τσιμέντου που χρησιμοποιήθηκε για το έργο ήταν το χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα τσιμέντο Type IL της Titan America

Φωτογραφία κάτω, δεξιά: Εργαζόμενοι της Titan America

Φωτογραφία στη σελίδα 24 (credit): Γιώργης Γερόλυμπος

Περιεχόμενα

Βασικά στοιχεία 2021 Μήνυμα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου Μήνυμα Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου			
Επισκόπηση δραστηριοτήτων Η επιχειρηματική μας προσέγγιση σε ένα μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον Μακρά ιστορία βιώσιμης ανάπτυξης Ένα σταθερό πλαίσιο αξιών Η στρατηγική του Ομίλου μας: μετασχηματισμός με στόχο την ανάπτυξη Διεθνής παρουσία Δημιουργία αξίας για όλους Έμφαση στα ουσιώδη θέματα Φιλόδοξοι στόχοι ESG για το 2025 και μετά Συνεργασίες με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη	6	Πρόσδος στην πορεία επίτευξης των στόχων ESG Δράσεις για την υλοποίηση των στόχων μας Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική Χρηματοοικονομικές δημοσιοποιήσεις σχετικά με το κλίμα (TCFD) Επιδόσεις γεωγραφικών τομέων: <ul style="list-style-type: none">• ΗΠΑ• Ελλάδα και Δυτική Ευρώπη• Νοτιοανατολική Ευρώπη• Ανατολική Μεσόγειος• Κοινοπραξία στη Βραζιλία και άλλες δραστηριότητες	
Κύρια στοιχεία επιδόσεων Χρηματοοικονομικές επιδόσεις Πληροφορίες κεφαλαιαγοράς Αναγνώριση των επιδόσεων ESG από κορυφαίους διεθνείς οίκους αξιολόγησης	24	Προοπτικές για το 2022 Σύνοψη οικονομικών καταστάσεων Σύνοψη καταστάσεων επίδοσης ESG	51 52 54

Βασικά στοιχεία 2021

€1.714,6 εκ.

Κύκλος Εργασιών

€275,2 εκ.

EBITDA

Λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων

«BB»

με σταθερή προοπτική

Αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας από τη Standard & Poor's

5.358

Εργαζόμενοι

(έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021)

829

Νέες προσλήψεις
στον Όμιλο

0,91

Δείκτης συχνότητας
ατυχημάτων ιδίου
προσωπικού (LTIFR)

654,2

Ειδικές καθαρές
εκπομπές CO₂

(kg/tτσιμεντοειδούς προϊόντος)

16,6

Ειδικές εκπομπές
σκόνης

(g/t κλίνκερ)

245,7

Ειδική κατανάλωση
νερού

(l/tτσιμεντοειδούς προϊόντος)

Μήνυμα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου

Αγαπητοί Μέτοχοι και Συμ-μέτοχοι,

Έχουν περάσει ήδη δύο χρόνια από την έναρξη της πανδημίας και, παρά το γεγονός ότι επικρατεί ακόμα κάποια αβεβαιότητα, ιδιαίτερα στις αναδυόμενες αγορές, αρχίζουμε πλέον να βλέπουμε φως στο βάθος του τούνελ. Η ανάκαμψη της ζήτησης, σε συνδυασμό με τις ελλείψεις σε εργατικό δυναμικό, έχει προκαλέσει διαταραχές στην αλυσίδα εφοδιασμού και έχει αναγκάσει τις κεντρικές τράπεζες να ακροβατούν μεταξύ του περιορισμού του πληθωρισμού και της πρόληψης της ύφεσης. Επιπλέον, ο πόλεμος στην Ουκρανία έχει προκαλέσει γεωπολιτικές αβεβαιότητες και αστάθεια στις αγορές ενέργειας, επιδεινώνοντας περαιτέρω την αύξηση του κόστους εισρωών.

Δεδομένων των πληθωριστικών πιέσεων, το κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά πολύ αναγκάζοντας τις εταιρίες να μετακυλήσουν τις αυξήσεις στους πελάτες προκειμένου να διατηρηθεί η κερδοφορία. Στον Όμιλο ΤΙΤΑΝ πιστεύουμε ότι θα μπορέσουμε να προσαρμοστούμε σε αυτή τη νέα πραγματικότητα αρκετά γρήγορα, γεγονός που θα επιτρέψει στην εταιρία να παραμείνει σε πορεία βιώσιμης ανάπτυξης.

«Στον Όμιλο ΤΙΤΑΝ πιστεύουμε ότι θα μπορέσουμε να προσαρμοστούμε σε αυτή τη νέα πραγματικότητα αρκετά γρήγορα, γεγονός που θα επιτρέψει στην εταιρία να παραμείνει σε πορεία βιώσιμης ανάπτυξης.»

Το 2021, μέσα σε ένα σύνθετο περιβάλλον γεμάτο προκλήσεις, συνεχίσαμε να εστιάζουμε στις προτεραιότητές μας για την προστασία των ανθρώπων μας, τον μετριασμό των επιπτώσεων του κορωνοϊού στην κοινωνία και την εξασφάλιση της συνεχούς και ομαλής ανάπτυξης των δραστηριοτήτων μας. Αυτές οι προκλήσεις θα συνεχίσουν να υπάρχουν και στο άμεσο μέλλον. Έχουμε απόλυτη επίγνωση ότι, καθώς εισερχόμαστε στη νέα εποχή μετά την πανδημία, οι επιχειρήσεις δεν θα αξιολογούνται μόνο βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων τους, αλλά θα λαμβάνεται υπόψη και ο τρόπος με τον οποίο επικοινωνούν τις αξίες τους, αναπτύσσουν τους εργαζομένους τους, διαχειρίζονται τις εφοδιαστικές αλυσίδες και το περιβαλλοντικό αποτύπωμά τους, «αγκαλιάζουν» τη διαφορετικότητα και συμπράττουν με τους εργαζομένους, τους πελάτες και τις τοπικές κοινωνίες.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αδιάλειπτη τήρηση των υψηλότερων προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης από τον Όμιλο, ολοκληρώσαμε την επίσημη αποτίμηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου, την οποία είχαμε ξεκινήσει στα τέλη του 2020. Στο πλαίσιο της αποτίμησης αξιολογήθηκαν η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου και η συνεργασία του με



τα εκτελεστικά στελέχη της διοίκησης, ενώ παράλληλα εξετάστηκαν το μέγεθος, η σύνθεση, η λειτουργία και οι επιτροπές του. Αργότερα εντός του έτους, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώθηκαν σχετικά με τις εξελίξεις της νομοθεσίας σε θέματα που άπτονται της κλιματικής αλλαγής και τις προεκτάσεις που επηρεάζουν

τον Τίτανο. Το φθινόπωρο προβήκαμε σε πλήρη επισκόπηση της στρατηγικής μας για την έγκριση της νέας πλατφόρμας ανάπτυξης και των προτεραιοτήτων κατανομής κεφαλαίου που προτάθηκαν από τη διοικητική ομάδα. Συζητήθηκαν διεξοδικά η ισορροπία στο μείγμα πρωτοβουλιών και τα οφέλη των επενδύσεων στις βασικές αλλά και στις ευρύτερες δραστηριότητες του Ομίλου.

Βάσει των αποτελεσμάτων μας, ενεργοποιήσαμε πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών ύψους €10 εκ. και προχωρήσαμε στην επιστροφή κεφαλαίου ύψους €0,50 ανά μετοχή σε όλους τους μετόχους της εταιρίας.

Κλείνοντας, εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της TCI, θα ήθελα να συγχαρώ τη διοίκηση για μια ακόμη χρονιά συνολικά υποδειγματικών επιδόσεων και να ευχηθώ σε όλους ένα ευτυχισμένο 2022, γεμάτο επιτυχίες.

Τάκης Αράπογλου
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μήνυμα Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου



Αγαπητοί Μέτοχοι και Συμ-μέτοχοι,

Ανατρέχοντας στο 2021, αισθάνομαι ικανοποίηση και υπερηφάνεια. Για το πώς προσαρμοστήκαμε στις συνεχιζόμενες δυσκολίες της πανδημίας του κορωνοϊού. Για τον τρόπο με τον οποίο πέτυχαμε θετικές επιδόσεις και παρείχαμε απρόσκοπτα τις υπηρεσίες και τα προϊόντα μας στους πελάτες μας, παρά την εκτίναξη των τιμών της ενέργειας και τις διαταραχές στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα. Για το πώς, μένοντας πιστοί στις αξίες μας, φροντίσαμε τους συναδέλφους μας και τις κοινότητές μας θέτοντας ως απόλυτη προτεραιότητα την υγεία και την ασφάλεια. Και για το πώς αποκτήσαμε καινούριες γνώσεις, αναπτύξαμε νέες δεξιότητες και συνεχίσαμε να θέτουμε τα θεμέλια για βιώσιμη ανάπτυξη στο μέλλον.

Τα επίπεδα πωλήσεων και οι τιμές αυξήθηκαν σε όλες τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε χάρη στην έντονη κατασκευαστική δραστηριότητα, αλλά ο πληθωρισμός επηρέασε αρνητικά τα περιθώρια κέρδους. Οι πωλήσεις μας στις ΗΠΑ κατέγραψαν επίπεδα ρεκόρ, καθώς οι δραστηριότητες στην Ανατολική Ακτή ωφελήθηκαν από τα υψηλά επίπεδα απασχόλησης, την αύξηση των καταναλωτικών δαπανών, την περιορισμένη προσφορά κατοικιών και τα ελκυστικά επιτόκια των στεγαστικών δανείων. Στην Ελλάδα όλοι οι τομείς της κατασκευαστικής δραστηριότητας εμφάνισαν θετικές τάσεις και η χώρα φαίνεται να βρίσκεται σε σταθερή πορεία μακροπρόθεσμης ανάπτυξης. Οι κατασκευές κατοικιών στα κύρια αστικά κέντρα, σε συνδυασμό με τα έργα υποδομών του ιδιωτικού τομέα και τα μικρής κλίμακας έργα βιομηχανικών μονάδων σε όλη τη χώρα, στήριξαν τη ζήτηση για τα προϊόντα μας. Η κατασκευαστική δραστηριότητα ήταν αυξημένη και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, αν και η άνοδος των τιμών της ενέργειας επηρέασε αρνητικά τα αποτελέσματα των αγορών της. Στην Αίγυπτο, όπου τα εργοστάσιά μας λειτουργούν στα μέγιστα επιτρεπόμενα από το κράτος επίπεδα παραγωγής, οι επενδύσεις σε εργατικές κατοικίες και τα έργα αποκατάστασης υποδομών λιμένων ενίσχυσαν την αύξηση των πωλήσεων. Και ενώ η αγορά της Τουρκίας υποχώρησε λόγω της εγχώριας νομισματικής κρίσης, η αγορά της Βραζιλίας συνέχισε να κινείται σε αναπτυξιακή πορεία.

Ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 6,7% σε €1,7 δισ. Οι αυξήσεις των τιμών δεν αντιστάθμισαν πλήρως τις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν από την αύξηση των τιμών της

ενέργειας και των ναύλων το 2021. Ως αποτέλεσμα, τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) μειώθηκαν κατά 3,6% σε €275,2 εκ. Τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας (NPAT), διαμορφώθηκαν σε €91,9 εκ. Μετά την κατά €41,8 εκ. αύξηση των επενδυτικών δαπανών, οι οποίες είχαν περιοριστεί μετά το ξέσπασμα της πανδημίας το 2020, ο καθαρός δανεισμός αυξήθηκε σε €713,2 εκ. ή 2,61 φορές τα κέρδη προ τόκων, φόρων, και αποσβέσεων (EBITDA).

Στη διάρκεια του έτους επανεξετάσαμε και βελτιώσαμε περαιτέρω τις στρατηγικές μας προτεραιότητες. Η στρατηγική μας βασίζεται στις ικανότητες και δεξιότητες των ανθρώπων μας, καθώς και στην κουλτούρα και στην οργάνωσή μας. Εστιάζει στο τρίπτυχο, «ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα – ψηφιακός μετασχηματισμός – επίτευξη αποτελεσμάτων», με στόχο τον μετασχηματισμό του Ομίλου και την αξιοποίηση νέων πηγών ανάπτυξης. Στο επίκεντρο της στρατηγικής μας βρίσκονται και οι στόχοι για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) που έχουμε θέσει για το 2025 και μετά, σε άμεση ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και τις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Τα παραπάνω διέπονται από τις αρχές της καλής διακυβέρνησης, διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής και επικεντρώνονται σε τέσσερις περιοχές προτεραιότητας: ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός, εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη, θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε και υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής εξακολουθεί να αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο TITAN είναι μία από τις πρώτες εταιρίες του κλάδου τσιμέντου διεθνώς της οποίας οι στόχοι μείωσης εκπομπών CO₂ επικυρώθηκαν από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi). Ενόψει της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για την Κλιματική Αλλαγή (COP26), ο Όμιλος TITAN υπέγραψε την επιστολή «Business Ambition for 1,5°C», σύμφωνα με την οποία δεσμευόμαστε να εργαστούμε από κοινού με πρωτοπόρες εταιρίες παγκοσμίως για τη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C και την επίτευξη μηδενικών εκπομπών άνθρακα έως το 2050. Προκειμένου να ενισχύσουμε περαιτέρω τη δημοσιοποίηση στοιχείων και πληροφοριών που σχετίζονται με τους κινδύνους για το κλίμα, έχουμε αρχίσει να εφαρμόζουμε τις συστάσεις της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD). Επιπλέον, ο TITAN αναγνωρίστηκε από το CDP (Carbon Disclosure Project) ως μία από τις εταιρίες που ηγούνται διεθνώς στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής χάρη στη διαφάνεια που διέπει τον Όμιλο και στις δράσεις του προς μια οικονομία με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα. Οι καθαρές εκπομπές CO₂ του Ομίλου μειώθηκαν σύμφωνα με τους στόχους μας για το 2030, καθώς αυξήσαμε την κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων και επιταχύνουμε τη μετάβαση σε πιο «πράσινα» προϊόντα. Η επένδυση για την εγκατάσταση προασβεστοποιητή στο εργοστάσιο του Καμαρίου, ο οποίος θα επιτρέψει την αυξημένη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, εξελίσσεται ομαλά. Επίσης, από τον Σεπτέμβριο περίπου η μισή παραγωγή τσιμέντου της Titan America αποτελείται από το χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα τσιμέντο Type II.

Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην καινοτομία και να συμβάλλουμε στις δραστηριότητες του δικτύου ερευνών InnoVandI της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA). Αξιολογήσαμε ορισμένες καινοτόμες τεχνολογίες μείωσης, δέσμευσης και χρήσης διοξειδίου του άνθρακα και δοκιμάσαμε τη χρήση του υδρογόνου για τον εμπλουτισμό του καυσίμου

στην παραγωγική διαδικασία σε Ελλάδα και Βουλγαρία. Στην άλλη πλευρά του Ατλαντικού θέσαμε σε λειτουργία την πρώτη βιομηχανική κλίμακα μονάδα στον κόσμο για την ανάκτηση, την ξήρανση και τον ηλεκτροστατικό διαχωρισμό τέφρας από περιοχές απόθεσης.

Σημειώσαμε περαιτέρω πρόοδο στον ψηφιακό μετασχηματισμό μας σε συνεργασία με ένα οικοσύστημα νεοφυών επιχειρήσεων, πανεπιστημιακών σχολών, κατασκευαστών εξοπλισμού και εξειδικευμένων συμβούλων. Το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού του Ομίλου συνέχισε να εγκαθιστά σε όλες τις παραγωγικές μονάδες μας νέες λύσεις τεχνητής νοημοσύνης για τη βελτιστοποίηση και πρόβλεψη βλαβών σε πραγματικό χρόνο, οι οποίες συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Οι δυνατότητες της εφοδιαστικής αλυσίδας μας ενισχύθηκαν με την ανάπτυξη εσωτερικών εργαλείων αποκλειστικής χρήσης για την πρόβλεψη πωλήσεων. Παράλληλα, η ανάπτυξη ψηφιακών εφαρμογών για τους πελάτες, διευκόλυνε την επικοινωνία και τις συναλλαγές μαζί τους βελτιώνοντας την εμπειρία τους.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μείναμε κοντά στους συνανθρώπους μας και συνεχίσαμε να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για την προστασία των εργαζομένων, των συνεργατών και των κοινοτήτων από τις συνέπειες της πανδημίας. Η εταιρία μας κάλυψε το κόστος εμβολιασμού για περισσότερους από 1.500 εργαζομένους και εργολάβους. Σε όλες τις περιοχές αναλάβαμε πρωτοβουλίες για την προαγωγή της καλής σωματικής και ψυχικής υγείας. Ενισχύσαμε περαιτέρω τα συστήματα πρόληψης ατυχημάτων του Ομίλου και στο τέλος της χρονιάς ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR) ήταν ένας από τους καλύτερους μεταξύ των εταιριών του κλάδου

«Για να χτίσουμε ένα καλύτερο μέλλον, χρειαζόμαστε εξυπνότερα και πιο βιώσιμα υλικά. Το 2022 θα συνεχίσουμε να αξιοποιούμε τα πλεονεκτήματα που μας προσφέρουν η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η καινοτομία στο επιχειρηματικό μας μοντέλο προς όφελος των πελατών, των εργαζομένων και των προμηθευτών μας, καθώς και των τοπικών κοινοτήτων».

μας. Θεσπίσαμε νέα πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπεριληψη και αξιοποιήσαμε ψηφιακά εργαλεία για να συνεχίσουμε την επιμόρφωση των ανθρώπων μας, παρά τους περιορισμούς που επιβλήθηκαν λόγω της πανδημίας.

Προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε τα θετικά αποτελέσματα των δραστηριοτήτων μας σε τοπικό επίπεδο, οι επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου κατέβαλαν νέες προσπάθειες για τη βελτίωση της διαχείρισης της βιοποικιλότητας και του νερού, την προώθηση της ανακύκλωσης και των πρακτικών της κυκλικής οικονομίας και τη μείωση των αερίων εκπομπών. Παράλληλα, σχεδόν 2.000 εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετείχαν εθελοντικά σε πρωτοβουλίες για τη στήριξη περισσότερων από 400.000 συνανθρώπων μας στις γειτονικές κοινότητες αλλά και στις ευρύτερες περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι, καθώς κινηθήκαμε ταχύτερα από όσο είχαμε προγραμματίσει όσον αφορά την ενεργειακή αποδοτικότητα και την πιστοποίηση μηδενικών αποβλήτων για ταφή, μας δίνεται η δυνατότητα όχι μόνο να επιδιώξουμε την περαιτέρω βελτίωσή μας σε αυτές τις περιοχές, αλλά και να εστιάσουμε στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, προκειμένου να ενδυναμώσουμε τα επιχειρηματικά οικοσυστήματά μας ώστε να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις. Σε αυτό το πλαίσιο, καταρτίσαμε έναν Οδικό Χάρτη για τη Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα προκειμένου να εξασφαλίσουμε ότι οι κύριοι προμηθευτές μας θα πληρούν τα πρότυπα ESG που έχει θέσει ο Όμιλος.

Στρέφοντας το βλέμμα στο 2022, ο πόλεμος στην Ουκρανία δημιουργεί γεωπολιτικές αβεβαιότητες με μακροοικονομικές προεκτάσεις, οι οποίες αναπόφευκτα θα επηρεάσουν τις τάσεις στις αγορές και θα επιτείνουν τη

μεταβλητότητα και τους κινδύνους. Καθώς προετοιμαζόμαστε για κάθε ενδεχόμενο, παραμένουμε συγκρατημένα αισιόδοξοι για τρεις λόγους.

Πρώτον, επειδή εξακολουθούμε να προβλέπουμε ότι θα υπάρξει ανάπτυξη στις περισσότερες από τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Στις ΗΠΑ η ανεπαρκής προσφορά κατοικίας και τα σημαντικά κονδύλια που έχουν δεσμευτεί για έργα υποδομών με υψηλή χρήση τσιμέντου αναμένεται ότι θα ενισχύσουν την κατανάλωση για αρκετά χρόνια ακόμα. Με στόχο να αξιοποιήσουμε αυτή την τάση, επενδύουμε στην επέκταση των δυνατοτήτων της εφοδιαστικής αλυσίδας μας στην αγορά, ιδιαίτερα με την κατασκευή νέων αποθηκευτικών εγκαταστάσεων στην Τάμπα (Φλόριντα) και στο Νόρφολκ (Βιρτζίνια). Στην Ευρώπη οι πρόδρομοι δείκτες είναι θετικοί και προδιαγράφουν διατήρηση της ανάπτυξης σε όλους τους τομείς ζήτησης. Στην Αίγυπτο, τέλος, η σταθεροποίηση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος και οι ανάγκες της χώρας για κατοικίες και για υποδομές συνιστούν θετικούς παράγοντες για την κατασκευαστική δραστηριότητα. Οι δυσκολίες που προκύπτουν από τα αυξημένα κόστη θα επιμείνουν, αλλά τα ευνοϊκά επίπεδα τιμών στις περισσότερες χώρες και οι συνεχείς προσπάθειες που καταβάλλουμε για την αντιμετώπιση των πληθωριστικών πιέσεων εκτιμάται ότι θα αμβλύνουν τις επιπτώσεις στη λειτουργική κερδοφορία.

Ένας δεύτερος λόγος που μας κάνει αισιόδοξους είναι η πρόοδος που έχουμε σημειώσει στην πορεία μας προς το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, δύο από τους πυλώνες της στρατηγικής μας. Θα συνεχίσουμε να επιταχύνουμε τη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος με καινοτόμες λύσεις και προϊόντα, με νέες επιχειρηματικές προσπάθειες σε συναφείς αλυσίδες αξίας, όπως είναι η διαχείριση αποβλήτων και οι ανανεώσιμες πηγές

ενέργειας, και με επιπλέον επενδύσεις στην έρευνα και την ανάπτυξη. Θα συνεχίσουμε επίσης να εφαρμόζουμε σε μεγαλύτερη κλίμακα τις παγκοσμίως πρωτοπόρες ψηφιακές καινοτομίες μας και να αξιοποιούμε τις δυνατότητες των ψηφιακών δεδομένων για να ενισχύουμε την αποδοτικότητα και την ανταγωνιστικότητά μας, δημιουργώντας παράλληλα μεγαλύτερη αξία για τους πελάτες μας.

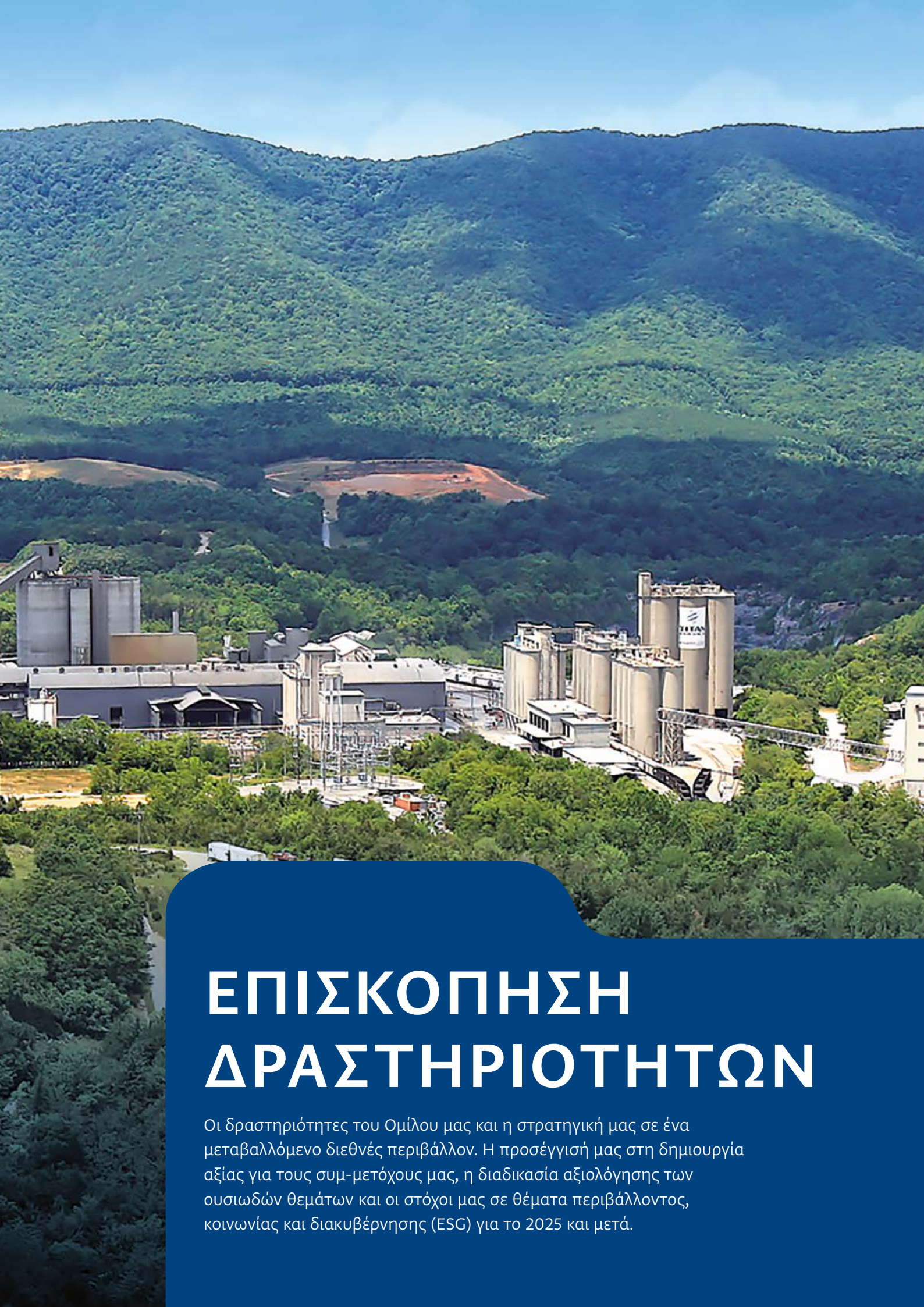
Ωστόσο, ο σημαντικότερος λόγος που μας γεμίζει με αισιοδοξία είναι οι ικανότητες, η διάθεση και η ενέργεια των ανθρώπων μας. Η αφοσίωση και η προσαρμοστικότητά τους –κάτω από οποιεσδήποτε συνθήκες– μας εμπνέουν και ωθούν την εξέλιξη και ανάπτυξη της εταιρίας.

Για να χτίσουμε ένα καλύτερο μέλλον, χρειαζόμαστε εξυπνότερα και πιο βιώσιμα υλικά. Το 2022 θα συνεχίσουμε να αξιοποιούμε τα πλεονεκτήματα που μας προσφέρουν η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η καινοτομία στο επιχειρηματικό μας μοντέλο προς όφελος των πελατών, των εργαζομένων και των προμηθευτών μας, καθώς και των τοπικών κοινοτήτων. Όπως πάντα, όλες μας τις δράσεις θα διέπουν η ακεραιότητα, η υπευθυνότητα και το πραγματικό ενδιαφέρον για τον άνθρωπο, καθώς προσπαθούμε να χτίσουμε ένα καλύτερο και πιο πράσινο μέλλον για όλους.



Δημήτρης Παπαλεξόπουλος
Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου





ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

Οι δραστηριότητες του Ομίλου μας και η στρατηγική μας σε ένα μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον. Η προσέγγισή μας στη δημιουργία αξίας για τους συμ-μετόχους μας, η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιωδών θεμάτων και οι στόχοι μας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για το 2025 και μετά.

Η επιχειρηματική μας προσέγγιση σε ένα μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον

Αξιοποιώντας τα 119 χρόνια εμπειρίας στον κλάδο και με οδηγό τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος TITAN έχει εξελιχθεί σε έναν διεθνή παραγωγό τσιμέντου και δομικών υλικών που εξυπηρετεί πελάτες σε περισσότερες από 25 χώρες σε όλο τον κόσμο, μέσω ενός δικτύου 14 εργοστασίων και τριών μονάδων άλεσης τσιμέντου. Ο Όμιλος διαθέτει επίσης λατομεία, μονάδες έτοιμου σκυροδέματος, σταθμούς εισαγωγής και άλλες εγκαταστάσεις παραγωγής και διανομής.

Κλιματική αλλαγή και η πορεία προς ένα μέλλον με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί έναν κίνδυνο με μακροπρόθεσμες επιπτώσεις για τον πλανήτη και για την κοινωνία μας. Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτής της παγκόσμιας πρόκλησης απαιτείται η κινητοποίηση εταιριών πολλών κλάδων, περιλαμβανομένου και του τσιμέντου. Το 2021, η Παγκόσμια Ένωση Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) δημοσίευσε τον οδικό χάρτη για την ανάπτυξη σκυροδέματος με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050 και τη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C. Ο κλάδος μας εργάζεται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του για την υλοποίηση αυτής της δέσμευσης, καλώντας όλους τους συμ-μετόχους να συμβάλουν σε αυτή την προσπάθεια.

Η προσέγγισή μας

Περνώντας από τη φιλοδοξία στη δράση, συνεργαζόμαστε στενά με τους πελάτες μας, τους εταίρους μας στην εφοδιαστική αλυσίδα, τις άλλες εταιρίες του κλάδου και όλους τους συμ-μετόχους μας διεθνώς, με στόχο τη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C, καθώς κατευθυνόμαστε προς μια οικονομία με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050.

Με οδηγό τη δέσμευσή μας σε φιλόδοξους και επιστημονικά επικυρωμένους στόχους, μειώνουμε διαρκώς το αποτύπωμα άνθρακα μέσα από την αυξημένη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, τη βελτίωση της ενεργειακής μας αποδοτικότητας, την ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και την εφαρμογή καινοτόμων λύσεων και τεχνολογιών.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός ως βάση για μελλοντική ανάπτυξη

Η τέταρτη βιομηχανική επανάσταση, ωθούμενη από την έλευση ψηφιακών καινοτομιών (Internet των πραγμάτων, μεγάλα δεδομένα, τεχνητή νοημοσύνη, προηγμένες μέθοδοι ανάλυσης δεδομένων), υπόσχεται να μετασχηματίσει βασικούς «κρίκους» της αλυσίδας αξίας του κλάδου.

Οι παραδοσιακοί παράγοντες που δημιουργούν αξία και διαφοροποιούν μια εταιρία ενισχύονται με νέα ψηφιακά εργαλεία που αυξάνουν την αξία της, μέσω της βελτιωμένης λειτουργικής αποδοτικότητας και της αυξημένης εμπιστοσύνης των πελατών. Οι εταιρίες που θα αξιοποιήσουν έγκαιρα τα εργαλεία της «Βιομηχανίας 4.0» και θα τα εφαρμόσουν γρήγορα σε μεγάλη κλίμακα θα έχουν σημαντικά οφέλη.

Η προσέγγισή μας

Βρισκόμαστε ανάμεσα στους πρωτοπόρους και ηγούμαστε της ψηφιακής καινοτομίας στον κλάδο μας, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που παρέχουν τα πιο πρόσφατα ψηφιακά επιτεύγματα.

Η κινητήριος δύναμη του ψηφιακού μετασχηματισμού μας μέχρι σήμερα είναι το καινοτόμο επιχειρηματικό πνεύμα μας και η προθυμία μας να πειραματιζόμαστε και να εμπλουτίζουμε τις γνώσεις μας. Αξιοποιούμε λύσεις τεχνητής νοημοσύνης, ειδικά προσαρμοσμένες στον κλάδο τσιμέντου, για να μετασχηματίσουμε τον τρόπο που λειτουργούμε προκειμένου να βελτιστοποιήσουμε την αποδοτικότητά μας και να παράγουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα, σύμφωνα με τις ανάγκες των πελατών μας σήμερα και στο μέλλον. Παράλληλα, συμβάλλουμε στην ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και στη μείωση των εκπομπών CO₂, στηρίζοντας τον στόχο μας για ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.

Υπηρετούμε την ανάγκη της κοινωνίας για ασφαλείς, ανθεκτικές και προσιτές κατοικίες και υποδομές και δημιουργούμε αξία μετατρέποντας πρώτες ύλες σε προϊόντα: τσιμέντο, έτοιμο σκυρόδεμα, αδρανή υλικά, ιπτάμενη τέφρα, κονιάματα, τσιμεντόλιθους και άλλα δομικά υλικά. Παρέχουμε στους πελάτες μας υπηρεσίες μεταφοράς και διανομής, καθώς και μια σειρά επιπρόσθετων λύσεων, όπως η αξιοποίηση αποβλήτων.

Αντιμετωπίζουμε αποτελεσματικά τις σημαντικές προκλήσεις που αναδύονται από τις επιταχυνόμενες αλλαγές και τα απρόβλεπτα γεγονότα, όπως η πανδημία του κορωνοϊού, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός καλύτερου και πιο βιώσιμου μέλλοντος, σε συνεργασία με τους συμ-μετόχους μας.

Αυξημένη ζήτηση για βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες

Καθώς συνεχίζεται η αστικοποίηση σε όλο τον πλανήτη, η ζήτηση για βιώσιμες υποδομές, πράσινα δομικά υλικά και αντίστοιχες λύσεις αναμένεται να αυξηθεί.

Το σκυρόδεμα είναι ένα απαραίτητο δομικό υλικό το οποίο έχει διαμορφώσει τον κόσμο μας. Η χρήση του είναι καθοριστικής σημασίας στην κάλυψη των αναγκών της κοινωνίας για το βιώσιμο οικιστικό περιβάλλον του μέλλοντος. Θα διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στη δημιουργία βιώσιμων κοινοτήτων που θα ευημερούν χάρη στο χτίσιμο βασικών υποδομών και κατοικιών, την παραγωγή καθαρής ενέργειας και τη δημιουργία ενός πιο ανθεκτικού περιβάλλοντος.

Οι πελάτες ολοένα και περισσότερο αναζητούν βιώσιμα προϊόντα τα οποία να ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες ανάγκες τους.

Η προσέγγισή μας

Καθώς ο πλανήτης μας κινείται προς μια κυκλική οικονομία με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα, αναλαμβάνουμε ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη βιώσιμων, πράσινων δομικών υλικών και λύσεων για το μέλλον.

Φροντίζουμε τα προϊόντα μας να είναι προσιτά, ανθεκτικά και ανακυκλώσιμα και, επιπλέον, εστιάζουμε στο ανθρακικό τους αποτύπωμα. Κατά τη σχεδιάσή τους, αξιολογούμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που θα έχουν σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους και ανταποκρινόμαστε στις αυξανόμενες ανάγκες των πελατών μας για βιώσιμα προϊόντα και βιώσιμες υπηρεσίες.

Παράλληλα, ενθαρρύνουμε τους συνεργάτες μας να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις και τις καθημερινές συμπεριφορές τους, ενισχύοντας την υπεύθυνη προμήθεια υλικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας.

Ολοκληρωμένα προγράμματα βιώσιμης ανάπτυξης για δημιουργία αξίας για όλους τους συμ-μετόχους

Η εξασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος απαιτεί ολοκληρωμένο σχεδιασμό και συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις, κυβερνήσεις, την ακαδημαϊκή κοινότητα και την κοινωνία στο σύνολό της.

Οι εταιρίες οφείλουν να θέτουν στόχους, να καταρτίζουν σχέδια για την επίτευξη αυτών των στόχων, να παρακολουθούν τις επιδόσεις τους και να επικοινωνούν την πρόδοό τους στους συμ-μετόχους τους με συνέπεια και διαφάνεια.

Η προσέγγισή μας

Η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής μας, όπως αποτυπώνεται στις καθημερινές δραστηριότητές μας και στις συμπεριφορές των ανθρώπων μας.

Με σαφείς και μετρήσιμους στόχους για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) και με συγκεκριμένα προγράμματα που εφαρμόζουμε σε όλες τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, επικεντρώνουμε τις προσπάθειές μας στους τομείς όπου οι δράσεις μας και οι βιώσιμες λύσεις που εφαρμόζουμε μπορούν να μεγιστοποιούν το θετικό αποτύπωμά μας-είτε άμεσα είτε έμμεσα-, σε ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ. Για την καλύτερη αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενώνουμε τις δυνάμεις μας με τους συμ-μετόχους μας τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.

Μακρά ιστορία βιώσιμης ανάπτυξης

Με οδηγό το επιχειρηματικό πνεύμα μας και τη δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη, έχουμε επεκταθεί πέρα από τις ελληνικές ρίζες μας με δραστηριότητες σε τέσσερις ηπείρους.

ΤΟ ΤΑΞΙΔΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 1902 ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ

1902-1960

ΤΑ ΘΕΜΕΛΙΑ

1902

Ιδρύεται ο TITAN με την ταυτόχρονη έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου του στην Ελευσίνα, που είναι και η πρώτη ελληνική μονάδα παραγωγής τσιμέντου.

1912

Η Εταιρία εισάγεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

1951 - 1957

Ραγδαία ανάπτυξη των εξαγωγών, που κατά την περίοδο αυτή αναλογούν σε περισσότερο του 50% των πωλήσεων της Εταιρίας και περίπου στο 50% των συνολικών ελληνικών εξαγωγών τσιμέντου.

1960-1990

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

1962

Δεύτερο εργοστάσιο τσιμέντου, στη Θεσσαλονίκη.

1968

Τρίτο εργοστάσιο τσιμέντου, στο Δρέπανο Αχαΐας.

1976

Τέταρτο εργοστάσιο τσιμέντου, στο Καμάρι Βοιωτίας.

1990-2021

ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

1990-2018: Εξαγορές και επενδύσεις

- (1992) 60% Roanoke Cement, Βιρτζίνια, ΗΠΑ
- (1998) Cementarnica Usje, Βόρεια Μακεδονία
- (1999) Beni Suf, Αίγυπτος (50% - Κοινοπραξία)
- (2000) 100% Roanoke, Βιρτζίνια και Pennsuso, Φλόριντα, ΗΠΑ
- (2002) Kosjeric, Σερβία
- (2002) Alexandria PCC (APCC), Αίγυπτος (50% - κοινοπραξία)
- (2003) Zlatna Panega, Βουλγαρία
- (2007) Greenfield Investment, Antea, Αλβανία
- (2008) 50% Adocim, Τουρκία (κοινοπραξία)
- (2008) 100% Beni Suf και APCC, Αίγυπτος
- (2010) Sharr, Κόσσοβο
- (2016) 50% Cimento Apodi, Βραζιλία (κοινοπραξία)
- (2018) 75% Adocim, Τουρκία

2019

Η Titan Cement International S.A. γίνεται η μητρική εταιρία του Ομίλου TITAN και εισάγεται στα Χρηματιστήρια Euronext Βρυξελλών και Παρισίων και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ένα πλαίσιο σταθερών αξιών

Οι αξίες μας βρίσκονται στο επίκεντρο της ταυτότητάς μας, καθοδηγούν τη στρατηγική μας και αποτελούν τα θεμέλια για όλες τις δραστηριότητές μας. Συνιστούν τον συνεκτικό ιστό των ανθρώπων του Ομίλου και υποστηρίζουν την αναπτυξιακή πορεία μας για περισσότερο από έναν αιώνα, εκπορευόμενες από τις αρχές, τις πεποιθήσεις και το όραμα των ιδρυτών μας το 1902. Οι αξίες αυτές παραμένουν η σταθερή βάση της κουλτούρας και του οικογενειακού πνεύματος που χαρακτηρίζουν τον Όμιλό μας.



Ακεραιότητα

- ▶ Ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές
- ▶ Διαφάνεια
- ▶ Ανοιχτή επικοινωνία
- ▶ Καλή διακυβέρνηση



Γνώση

- ▶ Διεύρυνση γνωστικού αντικειμένου
- ▶ Επαγγελματισμός σε κάθε λειτουργία
- ▶ Αριστεία στις βασικές ικανότητες



Αξία στον πελάτη

- ▶ Πρόβλεψη των αναγκών των πελατών
- ▶ Καινοτόμες λύσεις
- ▶ Προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας



Δέσμευση έναντι στόχων

- ▶ Αξία για τους μετόχους
- ▶ Σαφήνεια στόχων
- ▶ Υψηλές προδιαγραφές



Συνεχής βελτίωση

- ▶ Διαρκής μάθηση
- ▶ Πρόθεση για αλλαγή
- ▶ Ανταπόκριση στις προκλήσεις



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- ▶ Προτεραιότητα στην ασφάλεια
- ▶ Βιώσιμη Ανάπτυξη
- ▶ Σύμπραξη με τους συμ-μετόχους

Οι αξίες του Ομίλου μας είναι ενσωματωμένες στην κουλτούρα μας και τις πρακτικές των ανθρώπων μας και καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε: με σεβασμό, υπευθυνότητα και διαφάνεια.

Η στρατηγική του Ομίλου μας: μετασχηματισμός με στόχο την ανάπτυξη

Η στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου TITAN στοχεύει στην αξιοποίηση των ευκαιριών που εκπορεύονται από τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό και στην παροχή των δομικών υλικών και των λύσεων που θα φέρουν πρόσθετα οφέλη στους πελάτες, τους εργαζομένους και τους προμηθευτές μας, καθώς και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Ο Όμιλος TITAN δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τους συμ-μετόχους του εδώ και σχεδόν 120 χρόνια, εξελίσσοντας και ανανεώνοντας συνεχώς μια στρατηγική γεωγραφικής διαφοροποίησης, επιλεκτικής καθετοποίησης των δραστηριοτήτων του, συνεχούς βελτίωσης της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και εστίασης στον άνθρωπο και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Χτίζοντας σε αυτά τα γερά θεμέλια, ο Όμιλος επανεξέτασε τη στρατηγική κατεύθυνση και τις προτεραιότητές του προκειμένου να θέσει στον πυρήνα της στρατηγικής ανάπτυξής του την αξιοποίηση των νέων ευκαιριών που εκπορεύονται από τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και από την ψηφιοποίηση, οι οποίες μετασχηματίζουν το επιχειρηματικό μοντέλο του κλάδου, όσον αφορά την αύξηση της εμπιστοσύνης των πελατών και τη δημιουργία αξίας. Παράλληλα, συνεχίζει να αξιοποιεί την αποδεδειγμένη ικανότητα του να βελτιώνει τις επιδόσεις του και να αναπτύσσει τις ικανότητες και τις γνώσεις του ανθρώπινου δυναμικού του. Το τριετές στρατηγικό σχέδιο του Ομίλου συνδυάζει τις προοπτικές και τις προτεραιότητες των δραστηριοτήτων μας ανά τον κόσμο με τις κύριες κατευθύνσεις και τις δεσμεύσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η στρατηγική μας βασίζεται στους ακόλουθους τρεις πυλώνες:

Επίτευξη αποτελεσμάτων

Οι δραστηριότητές μας ανά τον κόσμο παρουσιάζουν θετικές προοπτικές για το εγγύς μέλλον, χάρη στην ισχυρή δυναμική των αγορών για αύξηση των δαπανών στον κλάδο των κατοικιών και σε έργα υποδομών (συχνά με τη στήριξη κρατικών κινητήρων μετά την έναρξη της πανδημίας), τις θετικές μακροοικονομικές τάσεις και την ανάκαμψη συγκεκριμένων τοπικών αγορών από χαμηλά επίπεδα ζήτησης λόγω της κυκλικότητας του κλάδου μας.

Αξιοποιώντας αυτή τη θετική προοπτική, θα αξιοποιήσουμε την εμπειρία συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεων μας για να πετύχουμε υψηλή λειτουργική απόδοση στην παραγωγή, την εφοδιαστική αλυσίδα και την εμπειρία των πελατών. Θα συνεχίσουμε να εστιάζουμε στο κόστος παραγωγής και στο κόστος διανομής, καθώς και στην παροχή λύσεων και τη βελτιστοποίηση της εμπειρίας του πελάτη σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Η υψηλή λειτουργική απόδοση εκτείνεται και στις επιδόσεις του Τιτάνα σε θέματα ESG, καθώς εδώ και είκοσι χρόνια ο

Όμιλος καταγράφει θετικές επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, ασφάλειας και σύμπραξης με τις κοινότητες. Οι στόχοι που έχει θέσει ο TITAN για το 2025 και μετά σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) είναι φιλόδοξοι και μετρήσιμοι και καλύπτουν όλες τις περιοχές προτεραιότητας ESG, δηλαδή το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, το εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, το θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και την υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα. Όλα τα παραπάνω διέπονται από τις αρχές της καλής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της επιχειρηματικής ηθικής.

Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Επιδιώκουμε να αναπτυχθούμε μετασχηματίζοντας τις δραστηριότητές μας, με εστίαση στην ανθεκτικότητα του προϊόντος μας και την καινοτομία, με στόχο την βέλτιστη εξυπηρέτηση των πελατών μας, καθώς κατευθυνόμαστε προς έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έθεσε ως στόχο για το 2030 τη μείωση των άμεσων (Scope 1) καθαρών ειδικών εκπομπών CO₂ στα 500 kg CO₂/t τιμμεντοειδούς προϊόντος. Ο στόχος αυτός είναι εναρμονισμένος με τους στόχους των πιο φιλόδοξων εταιριών του κλάδου και έχει επικυρωθεί από την πρωτοβουλία Science-Based Targets (SBTi). Επιπλέον, ο TITAN δεσμεύεται να συμβάλει στη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1.5°C και στην επίτευξη μηδενικών εκπομπών άνθρακα (καθαρών) έως το 2050.

Η στρατηγική μας για την επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα στηρίζεται σε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ενεργειών για τη μείωση των εκπομπών κατά την παραγωγή τιμμεντού, όπως είναι η αυξημένη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, η υποκατάσταση του κλίνκερ με τιμμεντοειδή υλικά χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα, η μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και η βελτιστοποίηση του συνδυασμού πρώτων υλών. Παράλληλα, έχουμε στόχο να προσφέρουμε στους πελάτες μας νέα καινοτόμα προϊόντα, τα οποία ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους για ανθεκτικά και βιώσιμα δομικά υλικά, αξιοποιώντας τα μοναδικά πλεονεκτήματα και τις ικανότητες του Ομίλου, περιλαμβανομένης της αποκλειστικής τεχνολογίας εμπλουτισμού ιπτάμενης τέφρας. Σε βάθος χρόνου, ο Όμιλος θα συνεχίσει να καινοτομεί, δοκιμάζοντας συνεχώς νέες αναδυόμενες τεχνολογίες με στόχο να συμβάλει στην μελλοντική αλυσίδα αξίας του κατασκευαστικού κλάδου με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.



Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ανήκουμε στους πρωτοπόρους του κλάδου μας, όσον αφορά στην εφαρμογή καινοτόμων ψηφιακών λύσεων τεχνητής νοημοσύνης (AI) στις δραστηριότητές μας. Ήδη έχουν υλοποιηθεί σημαντικές καινοτομίες, με μετρήσιμα αποτελέσματα στη λειτουργική αποδοτικότητα, όπως είναι οι νέες λύσεις τεχνητής νοημοσύνης για τη βελτιστοποίηση και προγνωστική συντήρηση της παραγωγικής διαδικασίας σε πραγματικό χρόνο, οι προηγμένες μέθοδοι ανάλυσης δεδομένων για το δίκτυο της εφοδιαστικής αλυσίδας και των αποθεμάτων ανταλλακτικών, τα μοντέλα δόμησης πληροφοριών (BIM) για τα νέα έργα υποδομών και οι ψηφιακές εφαρμογές για τις συναλλαγές με τον πελάτη.

Έχοντας αυτή τη δυναμική, στοχεύουμε να συνεχίσουμε να βελτιώνουμε τις λειτουργικές μας επιδόσεις και την εμπειρία των πελατών μας, αξιοποιώντας τις δυνατότητες των μεγάλων δεδομένων (big data) και της τεχνητής νοημοσύνης για να αναπτύξουμε ένα ψηφιακά ενδυναμωμένο και αποδοτικό λειτουργικό μοντέλο και να παρέχουμε ψηφιακές λύσεις αιχμής στους πελάτες μας. Τα «εργοστάσια τιμέντου του μέλλοντος» του Ομίλου θα αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητες των ψηφιακών τεχνολογιών και των προηγμένων συστημάτων ανάλυσης δεδομένων, προκειμένου να επιτευχθεί αύξηση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της αξιοπιστίας των παραγωγικών εγκαταστάσεων μας, μείωση χρήσης πρώτων υλών και κατανάλωσης ενέργειας και μείωση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Ο Όμιλος αναπτύσσει επίσης καινοτόμες ψηφιακές λύσεις για την επόμενη γενιά εργαλείων διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, με βελτιστοποίηση των δικτύων διανομής, προγνωστικό προγραμματισμό και δυναμική λειτουργία του εφοδιασμού και της διακίνησης (logistics). Τέλος, στόχος είναι η ψηφιακά εμπλουτισμένη εμπειρία του πελάτη και η αναβάθμιση στην εξυπηρέτησή του.

Ανάπτυξη ικανοτήτων και ταλέντων

Η στρατηγική μας στηρίζεται στη μακρά παράδοσή μας στην ανάπτυξη των ικανοτήτων και ταλέντων των ανθρώπων μας, με επιχειρηματικό πνεύμα και κουλτούρα που βασίζεται στις αξίες μας. Ο στρατηγικός σχεδιασμός μας περιλαμβάνει και τροφοδοτείται από μια διαρκώς αυξανόμενη διάθεση μετασχηματισμού, μέσα από την ανάπτυξη και εξέλιξη τόσο των βασικών όσο και νέων δεξιοτήτων των ανθρώπων μας. Παράλληλα, η ανάπτυξη θα υποστηριχθεί από έναν ευέλικτο οργανισμό που διαρκώς ενημερώνεται και εμπλουτίζει τις γνώσεις του, σύμφωνα με την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεων μας και την εστίασή μας στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη, με ψηφιακές δομές και διαδικασίες και ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ασφάλεια, την υγεία, τη διαφορετικότητα και τη συμπεριληψη.

Πλατφόρμα ανάπτυξης

Αξιοποιώντας την υψηλή λειτουργική απόδοση, τις διακεκριμένες επιδόσεις σε θέματα ESG, την αυξημένη εμπιστοσύνη των πελατών μας, τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μας και το ψηφιακά ενδυναμωμένο λειτουργικό μοντέλο μας θα οικοδομήσουμε την πλατφόρμα ανάπτυξής μας, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες ενίσχυσης και επέκτασης των σημερινών βασικών δραστηριοτήτων μας και διερευνώντας νέες πηγές ανάπτυξης στην αλυσίδα αξίας των δομικών υλικών. Σε αυτό το πλαίσιο, ήδη υλοποιούνται ή έχουν προγραμματιστεί σημαντικές επενδύσεις για την ενίσχυση της λειτουργικής αξιοποίησης και της βιωσιμότητας των υφιστάμενων εγκαταστάσεων του Ομίλου, την αύξηση των δυνατοτήτων εφοδιασμού και διανομής, τη διεύρυνση της στοχευμένης καθετοποίησης των δραστηριοτήτων μας και την επίτευξη της ανάπτυξης νέων προϊόντων και λύσεων για τους πελάτες μας.

Διεθνής παρουσία

Δημοσιοποιούμε στοιχεία για την επίδοση και τις δραστηριότητές μας ανά γεωγραφικό τομέα και ξεχωριστά για την κοινοπραξία μας στη Βραζιλία.

ΗΠΑ

2 ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΙΝΚΕΡ-ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ	8 ΛΑΤΟΜΕΙΑ
82 ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	3 ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ
7 ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΛΙΘΩΝ	4* ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΠΤΑΜΕΝΗΣ ΤΕΦΡΑΣ

ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ/ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

€

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΒΙΤΔΑ

983,6 εκ. 158,0 εκ.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

1.133,3 εκ.

Κύρια προϊόντα/ δραστηριότητες:

- Τσιμέντο
- Έτοιμο σκυρόδεμα
- Αδρανή υλικά
- Ξηρά κονιάματα
- Τσιμεντόλιθοι
- Ιπτάμενη τέφρα
- Διαχείριση αποβλήτων και εναλλακτικά καύσιμα



USA
Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Roanoke - Βιρτζίνια
2. Pennsuko - Φλόριντα



Ελλάδα και Δυτική Ευρώπη
Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Θεσσαλονίκη
2. Καμάρι
3. Πάτρα

Μονάδα άλεσης

4. Ελευσίνα



Βραζιλία (κοινοπραξία)
Εργοστάσιο παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Quixeré

Μονάδα άλεσης

2. Pecém

ΒΡΑΖΙΛΙΑ**

1 ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΙΝΚΕΡ-ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ	1 ΜΟΝΑΔΑ ΑΛΕΣΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
3 ΛΑΤΟΜΕΙΑ	4 ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ/ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

* Περιλαμβάνεται 1 μονάδα στον Καναδά.

** Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στις οικονομικές καταστάσεις του την κοινοπραξία στη Βραζιλία, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Η κοινοπραξία στη Βραζιλία δεν περιλαμβάνεται στην επισκόπηση επιδόσεων και τις καταστάσεις για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).



Νοτιοανατολική Ευρώπη

Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Kosjeric - Σερβία
2. Zlatna - Βουλγαρία
3. Sharr - Κόσοβο
4. Usje - Βόρεια Μακεδονία
5. Antea - Αλβανία

ΝΟΤΙΟΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ

5

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΙΝΚΕΡ-ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

20

ΛΑΤΟΜΕΙΑ

6

ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

1

ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ/ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:



€

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

290,6 ΕΚ.

ΕΒΙΤΔΑ

81,9 ΕΚ.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

467,1 ΕΚ.



Ανατολική Μεσόγειος

Εργοστάσιο παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Tokat (Τουρκία)
- Μονάδα άλεσης
2. Marmara (Τουρκία)



Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

1. Alexandria (Αίγυπτος)
2. Beni Suef (Αίγυπτος)

ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ

3

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΙΝΚΕΡ-ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

1

ΜΟΝΑΔΑ ΑΛΕΣΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

13

ΛΑΤΟΜΕΙΑ

7

ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

2

ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ/ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ



€

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΒΙΤΔΑ

172,8 ΕΚ. 11,8 ΕΚ.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

447,2 ΕΚ.

ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ

3

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΛΙΝΚΕΡ-ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

1

ΜΟΝΑΔΑ ΑΛΕΣΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

25

ΛΑΤΟΜΕΙΑ



28

ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

3

ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ

1

ΜΟΝΑΔΑ ΞΗΡΩΝ ΚΟΝΙΑΜΑΤΩΝ

2

ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ/ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

€

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

267,6 ΕΚ.

ΕΒΙΤΔΑ

23,6 ΕΚ.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

549,4 ΕΚ.

Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες βάσει του Κανονισμού της ΕΕ για την Ταξινόμια

Κύκλος εργασιών

Λειτουργικές δαπάνες

Επενδυτικές δαπάνες

% συνόλου Ομίλου ΤΙΤΑΝ

58,6

60,5

58,9

Δημιουργία αξίας για όλους

Αξιοποιούμε τους πόρους μας για τη δημιουργία βιώσιμης και μακροπρόθεσμης αξίας¹, την οποία μοιραζόμαστε μέσω των προϊόντων και των υπηρεσιών μας με τους συμ-μετόχους μας. Συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση των παγκόσμιων κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων και στην επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ για το 2030.

ΜΕ ΟΔΗΓΟ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ

ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΜΑΣ



Οικονομικό κεφάλαιο

Χρησιμοποιούμε αποδοτικά τους οικονομικούς πόρους μας για να στηρίζουμε την ανάπτυξη της επιχείρησής μας και να εξασφαλίζουμε τη διεθνή ανταγωνιστικότητά μας.



Παραγωγικό κεφάλαιο

Κατασκευάζουμε τα προϊόντα μας αξιοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σε ένα δίκτυο 14 εργοστασίων παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου και τριών μονάδων άλεσης σε 10 χώρες, καθώς και λατομείων, μονάδων έτοιμου σκυροδέματος και άλλων παραγωγικών μονάδων, και τα διανέμουμε στους πελάτες μας με συνέπεια μέσω ειδικών σταθμών διανομής.



Πνευματικό κεφάλαιο

Αξιοποιούμε τις δυνατότητές μας στην έρευνα και την ανάπτυξη (R&D) και τη βαθιά γνώση της βιομηχανίας δομικών υλικών για να διευρύνουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχουμε και να βελτιώνουμε περαιτέρω τις επιδόσεις μας.



Ανθρώπινο κεφάλαιο

Εκτιμούμε τη συμβολή των εργαζομένων μας και στηρίζουμε διαρκώς την επαγγελματική τους εξέλιξη σε ένα ελκυστικό, ανοιχτό και συνεργατικό εργασιακό περιβάλλον.



Κοινωνικό κεφάλαιο

Συνεργαζόμαστε με τους συμ-μετόχους μας χτίζοντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης και δουλεύοντας από κοινού σε συνεργατικά εγχειρήματα για να έχουμε θετική επίδραση στην κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες.



Φυσικό κεφάλαιο

Εξορυσσούμε πρώτες ύλες με υπευθυνότητα. Προστατεύουμε και διατηρούμε τους φυσικούς πόρους και τη βιοποικιλότητα στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Συμβάλλουμε στην κυκλική οικονομία εφαρμόζοντας τις αρχές της «ελαχιστοποίησης, επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης, ανάκτησης».



Προϊόντα

Τσιμέντο
Έτοιμο σκυρόδεμα
Αδρανή υλικά
Ξηρά κονιάματα
Τσιμεντόλιθοι
Ιπτάμενη τέφρα

Προάγουμε βιώσιμες λύσεις σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων μας



Υπηρεσίες και λύσεις

Παραγωγή, μεταφορά, διανομή δομικών υλικών
Λύσεις κυκλικής οικονομίας:

- Τεχνολογίες διαχωρισμού υλικών
- Εναλλακτικά καύσιμα και διαχείριση αποβλήτων

Συνεργαζόμαστε στενά με τους επιχειρηματικούς εταίρους μας για να ενισχύσουμε τις προσπάθειες για βιώσιμη ανάπτυξη σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας

ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

Σημείωση: Για τους όρους που σημειώνονται με (1)-(12) στην ενότητα «Δημιουργία αξίας για όλους», μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Καταστάσεις επιδόσεων ESG, 2.5.10 Notes for Value Creation Indicators» του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2021.

ΚΑΙ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜ-ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ

Βασικοί δείκτες	Ποσά	Συμ-μέτοχοι	ΣΒΑ 2030
Μεικτή προστιθέμενη αξία ²	€603,1 εκ.	Εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι και επενδυτές	
Καθαρή προστιθέμενη αξία ³	€466,7 εκ.	Εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι και επενδυτές	
Συνολικές δαπάνες σε τοπικούς και διεθνείς προμηθευτές για αγαθά και υπηρεσίες ^{4α}	€1.341 εκ.	Προμηθευτές και εργολάβοι	
% δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους ΤΙΤΑΝ ^{4β}	65,1%	Τοπικές κοινότητες, πελάτες	
Φόροι σε κρατικές και τοπικές Αρχές ⁵	€104,0 εκ.	Κυβερνήσεις και Αρχές (κεντρικές και τοπικές)	
Πληρωμές σε μετρητά σε μετόχους και δικαιούχους μειοψηφίας ⁶	€32,0 εκ.	Μέτοχοι	
Συνολικές δαπάνες για δωρεές και πρωτοβουλίες δράσης στις κοινότητες ⁷	€2,3 εκ.	Τοπικές κοινότητες, ακαδημαϊκή κοινότητα και εκπαιδευτικοί, περιβαλλοντικοί οργανισμοί, κοινωνία των πολιτών και κοινωνία γενικότερα	
Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος ⁸	€25,3 εκ.	Τοπικές κοινότητες, κοινωνία γενικότερα	
Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες	2,0 εκ. τόνοι	Κοινότητες, κυβερνήσεις και Αρχές (κεντρικές και τοπικές), κοινωνία γενικότερα	
Μισθοί, συντάξεις (εισφορές) και κοινωνικά επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων επιδομάτων πέραν αυτών που ορίζει η νομοθεσία ⁹	€309,3 εκ.	Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, τοπικές κοινότητες	
Επενδύσεις για την εκπαίδευση ιδίου προσωπικού ¹⁰	€1,0 εκ.	Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους	
Θέσεις πρακτικής άσκησης	391	Εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους, τοπικές κοινότητες, νεολαία	
Επενδύσεις σε έρευνα και καινοτομία ¹¹	€10,7 εκ.	Εργαζόμενοι, πελάτες, ακαδημαϊκή κοινότητα και κοινωνία γενικότερα	
Επενδυτικές δαπάνες ¹²	€126,0 εκ.	Εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, τοπικές κοινότητες, προμηθευτές και εργολάβοι	

ΣΥΜΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΒΑ ΤΟΥ ΟΗΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030

Έμφαση στα ουσιώδη θέματα

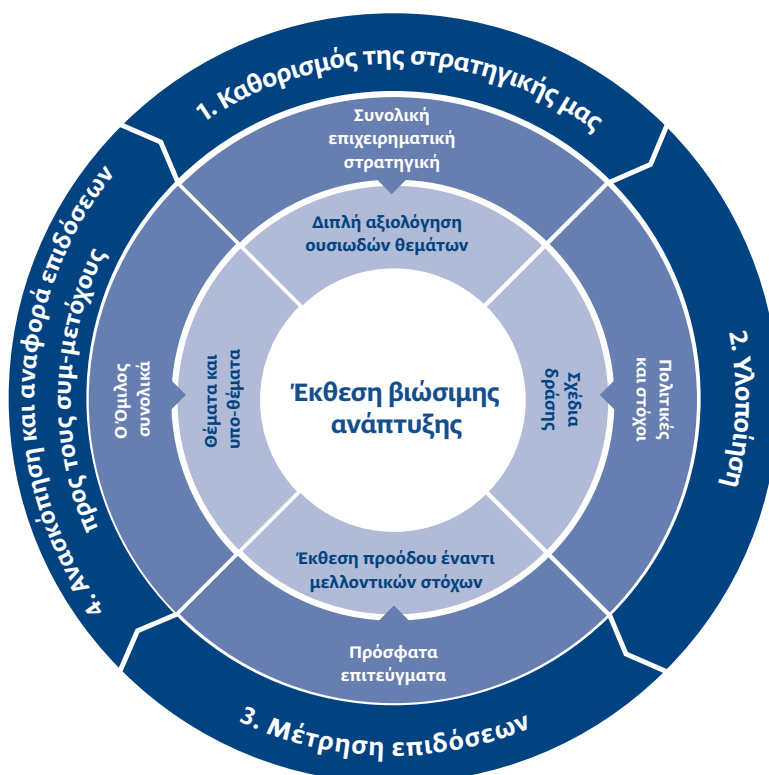
Συμπράττουμε με τους συμ-μετόχους μας σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησής μας για να κατανοούμε καλύτερα τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους. Αναγνωρίζοντας τα πλέον ουσιώδη θέματα τόσο για εκείνους όσο και για την επιχείρηση, μέσα από μια διαδικασία διπλής αξιολόγησης μπορούμε να αναπτύσσουμε βιώσιμες επιχειρηματικές στρατηγικές και να δημιουργούμε αξία που διαρκεί σε βάθος χρόνου.

Η προσέγγιση του Τιτάνα στη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται στην αρχή της διπλής αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων, μιας ολοκληρωμένης και συνεχούς διαδικασίας προσδιορισμού και αξιολόγησης των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στην κοινωνία και στο περιβάλλον, καθώς και των οικονομικών επιπτώσεων που συνεπάγονται οι κοινωνικο-περιβαλλοντικοί κίνδυνοι για τον Όμιλο. Οι οικονομικές επιπτώσεις ενδέχεται να καταστούν ουσιώδεις με την πάροδο του χρόνου μέσα από μια δυναμική διαδικασία αξιολόγησης.

Ένας πλήρης κύκλος αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων στον Τιτάνα διαρκεί πέντε έτη. Η ιεράρχηση των ουσιωδών θεμάτων σε τοπικό επίπεδο χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση των ουσιωδών θεμάτων σε επίπεδο Ομίλου και αντιστρόφως. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της πιο πρόσφατης Αξιολόγησης Ουσιωδών Θεμάτων του Ομίλου που διενεργήθηκε το 2020, εντοπίστηκαν εννέα ουσιώδη θέματα τα οποία εμπίπτουν σε τέσσερις περιοχές προτεραιότητας. Όλα τα θέματα διέπονται από τις αρχές της καλής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της επιχειρηματικής ηθικής.

Το 2021 όλες οι επιχειρηματικές μονάδες του Τιτάνα ολοκλήρωσαν έναν νέο κύκλο αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων και επικαιροποίησαν τις προτεραιότητές τους, σύμφωνα με τη διαδικασία που θέσπισε ο Όμιλος το 2020. Αυτό το ορόσημο σηματοδοτεί για τον Όμιλο την ολοκλήρωση του τέταρτου κύκλου. Ο Όμιλος εναρμόνισε και ανέπτυξε περαιτέρω τη διαδικασία αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων σύμφωνα με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και με τον «Χάρτη Ουσιωδών Θεμάτων» του SASB (Sustainability Accounting Standards Board) για τον κλάδο μας. Βάσει αυτής της μεθοδολογίας, προσδιορίστηκαν ουσιώδη θέματα που αφορούν ειδικά τον κλάδο μας και ενίοτε και άλλους κλάδους, καθώς και ουσιώδη θέματα για συγκεκριμένες χώρες. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 των Καταστάσεων ESG της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού. Τα πλέον ουσιώδη θέματα για τις περισσότερες επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου είναι τα εξής: Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα, εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία και την ασφάλεια,

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Κατανοούμε τόσο τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στην ανάπτυξη και τις επιδόσεις του Τιτάνα όσο και τις συνέπειες των δραστηριοτήτων μας στην αλλαγή του κλίματος

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ

Συνέπειες της κλιματικής
αλλαγής στην εταιρία



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ

Συνέπειες των δραστηριοτήτων
της εταιρίας στην κλιματική αλλαγή



Κοινά: επενδυτές, πελάτες, κοινωνία των πολιτών, εργαζόμενοι

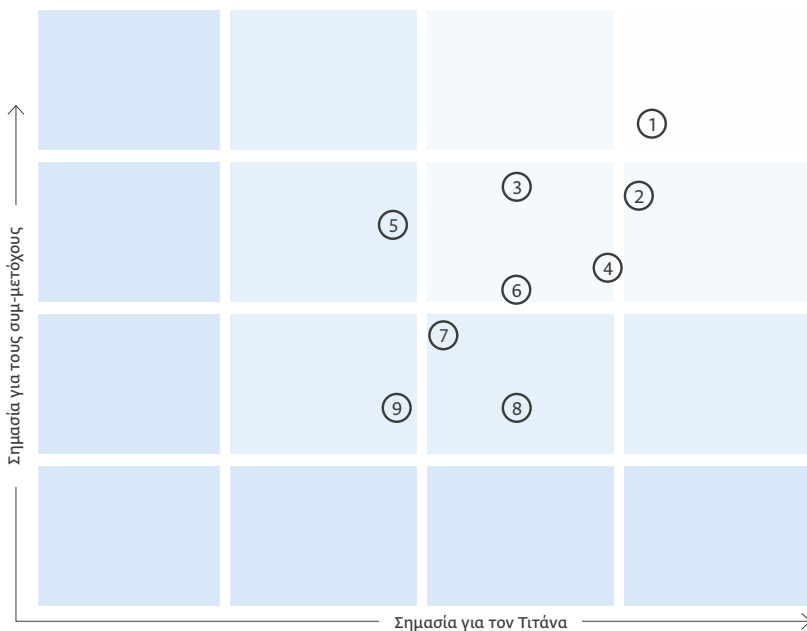
Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, στην οικονομία και στο περιβάλλον στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, και συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Μετά την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας, ο ΤΙΤΑΝ έθεσε και ανακοίνωσε τους στόχους ESG για το 2025 και μετά (βλ. σελ. 20-21).

Σύμφωνα με τη διπλή αξιολόγηση ουσιωδών θεμάτων, το «επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον, σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα» τοποθετείται πρώτο μεταξύ των ουσιωδών θεμάτων. Πρόκειται για ένα θέμα που αφορά στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου και την ανθεκτικότητα του πλανήτη μας. Ο ΤΙΤΑΝ αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή βάσει των συστάσεων της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD), λαμβάνοντας υπόψη έναν μακροπρόθεσμο ορίζοντα και ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στη σελίδα 41.

Διπλή διαδικασία αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων σε σχέση με την κλιματική αλλαγή

Θέματα που δεν είναι ουσιώδη για μια εταιρία ή τον κλάδο σήμερα μπορεί να γίνουν ουσιώδη αύριο. Συνεπώς, είναι απαραίτητη η τακτική ανατροφοδότηση από τους συμ-μετόχους μας μέσα από ανοιχτά και δομημένα κανάλια επικοινωνίας. Σε αυτό το πλαίσιο, διαμορφώσαμε μια διαδικασία επαλήθευσης της υφιστάμενης διαδικασίας αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων με τους κύριους συμ-μετόχους μας σε κάθε επιχειρηματική μονάδα. Τα αποτελέσματα αυτής της εργασίας θα μας βοηθήσουν να προσαρμόσουμε τις προτεραιότητές μας, εάν χρειάζεται, και ενδεχομένως να ενισχύσουμε την ετοιμότητά μας πριν από τον επόμενο κύκλο αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων. Μέσα από αυτή τη δυναμική διαδικασία αξιολόγησης ουσιωδών θεμάτων, επιδιώκουμε την περαιτέρω ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης και τη δημιουργία αξίας για όλους.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΟΥΣΙΩΔΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ

- 1) Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον, σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
- 2) Καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
- 3) Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία και την ασφάλεια
- 4) Συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- 5) Εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς
- 6) Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, στην οικονομία και στο περιβάλλον στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε
- 7) Συμβολή στην κυκλική οικονομία μέσα από την αποδοτική διαχείριση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση πόρων
- 8) Αξίопιστη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα
- 9) Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική

Φιλόδοξοι στόχοι ESG για το 2025 και μετά

Αξιοποιώντας τη μακρά παράδοση ισχυρών επιδόσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, το 2021 θέσαμε τους στόχους μας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για το 2025 και μετά εστιάζοντας σε τέσσερις περιοχές προτεραιότητας.

Μπορείτε να ενημερωθείτε σχετικά με την πορεία επίτευξης των στόχων στη σελίδα 30.

Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός

Φιλοδοξία

Να ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΟΥΜΕ τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας εστιάζοντας στην ανθεκτικότητα, την καινοτομία και την ανάπτυξη λύσεων, με στόχο την εξυπηρέτηση των πελατών μας, καθώς κατευθυνόμαστε προς έναν ψηφιακό κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Στόχοι

- θα μειώσουμε τις καθαρές εκπομπές¹ CO₂ έως το 2030 και θα εξασφαλίσουμε επικύρωση των στόχων μας από την Πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) ως εξής:
 - Score 1 (καθαρές): -35% σε σχέση με τα επίπεδα του 1990
 - Score 2: -45% σε σχέση με τα επίπεδα του 2020
- δεσμευόμαστε να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων και των προϊόντων μας και φιλοδοξούμε να προσφέρουμε στην κοινωνία σκυρόδεμα με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050
- θα παρακολουθούμε και θα ελέγχουμε μέσω ανεξάρτητων φορέων τις εκπομπές της εφοδιαστικής αλυσίδας μας (Score 3)
- θα αυξήσουμε τις ετήσιες επενδύσεις μας στην έρευνα και την καινοτομία στα €20 εκ.

ΣΒΑ



Αντιμετώπιση ουσιαστών θεμάτων

- Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον, σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
- Καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη

Φιλοδοξία

Να ΚΑΛΙΕΡΓΗΣΟΥΜΕ μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών για όλους τους ανθρώπους μας, χωρίς αποκλεισμούς, ώστε να μπορούν να εξελιχθούν επαγγελματικά μέσα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον

Στόχοι

- θα καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια με στόχο την εξάλειψη των θανατηφόρων ατυχημάτων και την επίτευξη δείκτη συχνότητας ατυχημάτων που οδηγούν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR) που να μας τοποθετεί σταθερά μεταξύ των τριών κορυφαίων επιχειρήσεων στον κλάδο μας σε θέματα ασφάλειας²
- θα αναλάβουμε πρωτοβουλίες φροντίζοντας για την υγεία και ευημερία των εργαζομένων μας σε όλες τις χώρες, σε τέσσερις περιοχές εστίασης: σωματική, ψυχική, κοινωνική και οικονομική ευημερία
- δεσμευόμαστε ότι το 1/3 των μελών του Δ.Σ. μας θα είναι γυναίκες
- θα προωθήσουμε τις ίσες ευκαιρίες και τη συμπερίληψη και θα αυξήσουμε κατά 20% το ποσοστό των γυναικών σε ανώτερους διοικητικά ρόλους, σε ανερχόμενα ταλέντα και σε νέες προσλήψεις
- θα προσφέρουμε ευκαιρίες για επιμόρφωση και μετεκπαίδευση στο 100% των εργαζομένων του Ομίλου μας, ιδιαίτερα σε σημαντικούς τομείς για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως είναι η υγεία και η ασφάλεια, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα

ΣΒΑ



Αντιμετώπιση ουσιαστών θεμάτων

- Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία και την ασφάλεια
- Εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς
- Συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας

Τα παραπάνω υλοποιούνται με βάση τον στόχο που αφορά στις αρχές καλής διακυβέρνησης, διαφάνειας και επιχειρηματικής ηθικής

¹ Score 1: άμεσες εκπομπές CO₂· Score 2: έμμεσες εκπομπές CO₂ από την ηλεκτρική ενέργεια· Score 3: έμμεσες εκπομπές CO₂ από την εφοδιαστική αλυσίδα

² Κατηγορία εταιριών κλάδου για σύγκριση: Cemex, Holcim, Argos, HeidelbergCement, CRH, Cementir, Vicat, Buzzi

³ Ενεργά λατομεία που ανήκουν εξ'ολοκλήρου στον Όμιλο

Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε

Φιλοδοξία

Να ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ τις δραστηριότητές μας και τους ανθρώπους μας σε όλο τον κόσμο ώστε να συνεισφέρουν στην ευημερία των τοπικών κοινοτήτων, αναγνωρίζοντας τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες τους

Στόχοι

- Θα διατηρήσουμε και θα βελτιώσουμε περαιτέρω τις καλές επιδόσεις μας όσον αφορά τις ειδικές εκπομπές σκόνης, ΝΟx και SOx που σχετίζονται με την παραγωγή τσιμέντου
- Θα καλύψουμε με σχέδια αποκατάστασης όλα τα ενεργά λατομεία³ και θα προβούμε στην αποκατάσταση του 25% των υπό εξόρυξη περιοχών
- Θα καλύψουμε με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας όλα τα ενεργά λατομεία³ σε περιοχές υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα
- Θα καλύψουμε τις τοπικές κοινότητες με σχέδια σύμπραξης, που να ευθυγραμμίζονται με τα ουσιώδη θέματα για τους συμ-μετόχους και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για το 2030, στο 100% των κύριων δραστηριοτήτων μας
- Θα φροντίσουμε τα 2/3 των συνολικών δαπανών μας να διατίθενται σε τοπικούς προμηθευτές και στις τοπικές κοινότητες

ΣΒΑ



Αντιμετώπιση ουσιωδών θεμάτων

- Θετικό αποτύπωμα στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Φιλοδοξία

Να ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ τα επιχειρηματικά μας οικοσυστήματα, ώστε να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις και τις καθημερινές συμπεριφορές τους, ενώ παράλληλα θα αξιοποιούμε τους φυσικούς πόρους με υπευθυνότητα

Στόχοι

- δεσμευόμαστε να περιορίσουμε την κατανάλωση νερού στα 280l/τόνο τσιμεντοειδών προϊόντων, καλύπτοντας ποσοστό 70% των αναγκών μας με ανακυκλωμένο νερό
- Θα καλύψουμε το 85% της παραγωγής⁴ με ISO 50001 ή με ενεργειακούς ελέγχους
- Θα καλύψουμε το 50% της παραγωγής⁴ με πιστοποίηση «μηδενικών αποβλήτων για υγειονομική ταφή»
- Θα εξασφαλίσουμε ότι το 70% των κύριων προμηθευτών μας⁵ πληροί τα πρότυπα του Τιτάνα για θέματα ESG

ΣΒΑ



Αντιμετώπιση ουσιωδών θεμάτων

- Συμβολή στην κυκλική οικονομία μέσα από την αποδοτική διαχείριση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση πόρων
- Αξιόπιστη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα

⁴ Παραγωγή από τα εργοστάσια κλίνκερ-τσιμέντου του Ομίλου

⁵ Κύριοι προμηθευτές: σημαντικοί προμηθευτές, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) για τη βιώσιμη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, οι οποίοι αντιστοιχούν σε σημαντικό επίπεδο δαπανών για τον Τιτάνα

Συνεργασίες με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη

Συμμετέχουμε ενεργά σε διεθνείς οργανισμούς και σε παγκόσμιες πρωτοβουλίες με στόχο τη διαμόρφωση ενός βιώσιμου κόσμου για το μέλλον.

Συμμετοχές

WE SUPPORT



- Ο TITAN ήταν μεταξύ των πρώτων 500 που υπέγραψαν το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UNGC) το 2002, ενώ το 2017 ανανεώσαμε τη δέσμευσή μας σε αυτό, ως Μέλος (Participant). Συμμετέχουμε επίσης, σε τοπικά δίκτυα του Συμφώνου.
- Έχουμε εναρμονίσει τη στρατηγική και τις δραστηριότητές μας με τις Δέκα Αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Παράλληλα, προβαίνουμε σε στρατηγικές ενέργειες που προάγουν τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ, με έμφαση στη συνεργασία και στην καινοτομία.
- Με την ετήσια υποβολή των προβλεπόμενων από το Οικουμενικό Σύμφωνο Αναφορών Προόδου σε προηγμένο επίπεδο, παρέχουμε στους συμ-μετόχους μας αξιόπιστες και χρήσιμες πληροφορίες με διαφάνεια.

Ουσιώδη θέματα: 1, 3, 5, 6, 8, 9



- Ο TITAN είναι μία από τις πρώτες εταιρίες του κλάδου τσιμέντου διεθνώς της οποίας οι στόχοι μείωσης εκπομπών CO₂ επικυρώθηκαν από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) ως συμβατοί με τα επίπεδα μειώσεων που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2



- Ο TITAN υπέγραψε τη Δέσμευση «Business Ambition for 1.5°C», της οποίας ηγείται η Πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) σε συνεργασία με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UNGC) και τη συμμαχία We Mean Business. Ο TITAN δεσμεύεται να εργαστεί από κοινού με πρωτοπόρες εταιρίες παγκοσμίως για τη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C και την επίτευξη μηδενικών εκπομπών άνθρακα (καθαρών) έως το 2050.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2



- Ο TITAN συνεργάζεται με τις πλέον σημαίνουσες επιχειρήσεις διεθνώς στο πλαίσιο της συμμαχίας «We Mean Business», ώστε να εξασφαλίζεται ότι η παγκόσμια οικονομία είναι σε τροχιά αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, ενώ παράλληλα προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ευημερία όλων.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2



- Ο TITAN συμμετέχει στην παγκόσμια εκστρατεία «Race to Zero», επικεφαλής της οποίας έχει τεθεί η πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi), σε συνεργασία με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και τη συμμαχία «We Mean Business». Στόχος της εκστρατείας είναι μια υγιής, μακροπρόθεσμη ανάκαμψη με μηδενικές εκπομπές άνθρακα, η οποία θα αποτρέπει τις μελλοντικές απειλές, θα δημιουργεί αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και θα διαμορφώνει συνθήκες που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς.
- Η εκστρατεία κινητοποιεί κορυφαίους φορείς με στόχο τις μηδενικές εκπομπές άνθρακα και σε αυτή την κοινή προσπάθεια συμμετέχουν 3.067 επιχειρήσεις, 173 από τους μεγαλύτερους επενδυτές και 622 ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα από 733 πόλεις και 31 περιοχές.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2

Συμμετοχές



- Ο ΤΙΤΑΝ είναι μέλος της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) από το 2018. Το 2021 ο Όμιλος συνέβαλε στη διαμόρφωση του οδικού χάρτη «Concrete Future» της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος με στόχο τη δημιουργία σκυροδέματος με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.
- Επιπλέον, ο ΤΙΤΑΝ συμμετέχει στο Ερευνητικό Δίκτυο «INNOVANDI» της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος που αποβλέπει στην ανάδειξη καινοτόμων λύσεων τεχνολογίας για την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος μέσω συνεργασιών με νεοφυείς επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9



- Ο ΤΙΤΑΝ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Europe) από το 2004 και ιδρυτικό μέλος κρατικών συνεργαζόμενων οργανισμών. Το 2021 ο ΤΙΤΑΝ συμμετείχε στις εξής ομάδες εργασίας:
 - «Συνεργατική Πλατφόρμα για τη Βιοποικιλότητα και τη Βιομηχανία» και
 - «Κοινή ομάδα για τη Συμπερίληψη»
- Με τη συμμετοχή του στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Europe) και στο Ευρωπαϊκό Εργαστήριο Αναφορών της Ευρωπαϊκής Συμβουλευτικής Ομάδας για θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (EFRAG), ο ΤΙΤΑΝ συμβάλλει στην ανάπτυξη ενός Νέου Ευρωπαϊκού Προτύπου για την έκδοση αναφορών σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Ουσιώδη θέματα: 5, 6, 9



- Ο ΤΙΤΑΝ συμμετέχει στην Ομάδα Εργασίας της Ευρωπαϊκής Στρογγυλής Τράπεζας για τη Βιομηχανία (European Round Table for Industry - ERT) με αντικείμενο την Ενεργειακή Μετάβαση και την Κλιματική Αλλαγή, η οποία διερευνά τους τρόπους που θα εξασφαλίσουν την επιτυχή μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2

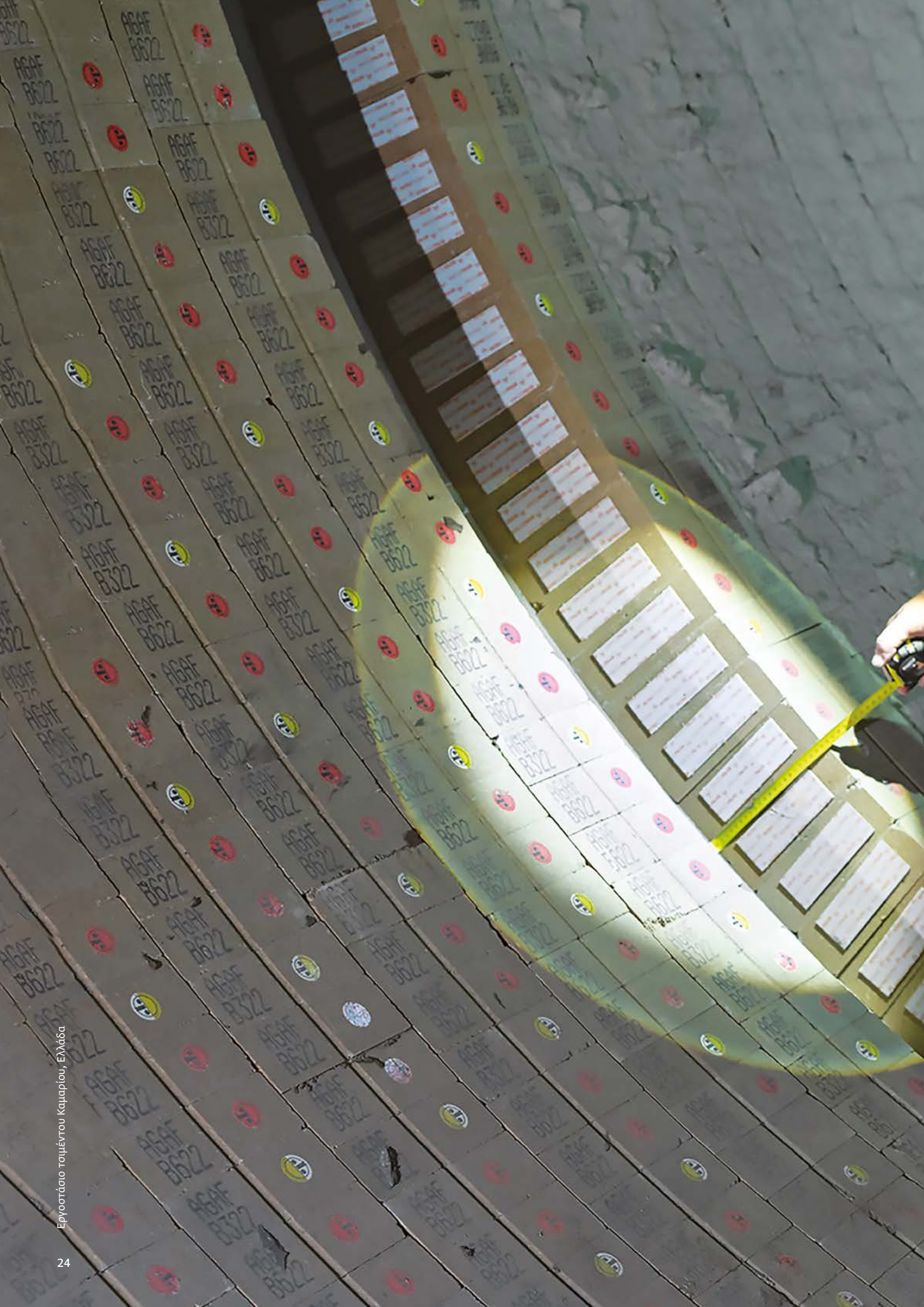


- Ο ΤΙΤΑΝ συμμετέχει στην Ευρωπαϊκή Ακαδημία Έρευνας για το Τσιμέντο (ECRA), η οποία ιδρύθηκε το 2003. Η ECRA διεξάγει έρευνες και στηρίζει συναφείς δραστηριότητες για την παραγωγή τσιμέντου και τη χρήση του στο σκυροδέμα, με στόχο την προαγωγή της καινοτομίας στο πλαίσιο του περιορισμού της κλιματικής αλλαγής και της προώθησης των βιώσιμων κατασκευών.

Ουσιώδη θέματα: 1, 2, 4, 6, 7

Ουσιώδη θέματα:

- (1) Επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στην ετοιμότητα για το μέλλον, σε έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
- (2) Καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα
- (3) Εργασιακό περιβάλλον που προάγει την υγεία και την ασφάλεια
- (4) Συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- (5) Εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς
- (6) Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία, στην οικονομία και στο περιβάλλον στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε
- (7) Συμβολή στην κυκλική οικονομία μέσα από την αποδοτική διαχείριση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση πόρων
- (8) Αξιόπιστη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα
- (9) Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική





ΚΥΡΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

Επισκόπηση των οικονομικών επιδόσεων και των επιδόσεων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου για το 2021.

Χρηματοοικονομικές επιδόσεις

Αύξηση του κύκλου εργασιών σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές και ενισχυμένα καθαρά κέρδη (NPAT).

Το 2021 οι βασικοί παράγοντες της ζήτησης σε όλες τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, δηλαδή η ισχυρή ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας και η αύξηση των κρατικών και των ιδιωτικών επενδύσεων σε ένα περιβάλλον χαμηλών επιτοκίων, ενίσχυσαν την ανάπτυξη. Οι επιδόσεις διαμορφώθηκαν σε υψηλά επίπεδα αν και η εκτίναξη των τιμών των καυσίμων, της ηλεκτρικής ενέργειας και των ναύλων κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους επηρέασε την κερδοφορία.

Ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε επίπεδα ρεκόρ και διαμορφώθηκε σε €1.714,6 εκ., σημειώνοντας άνοδο 6,7% σε σχέση με το 2020, χάρη στην υψηλότερη ζήτηση και τα βελτιωμένα επίπεδα τιμών. Λόγω της απροσδόκητα σημαντικής αύξησης στοιχείων του κόστους το δεύτερο εξάμηνο και παρά τη διαμόρφωση των τιμών πώλησης σε επίπεδα που εν μέρει αντιστάθμισαν τις συνέπειες αυτής της άνοδου, τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) μειώθηκαν κατά 3,6% σε €275,2 εκ. Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας (NPAT) ανήλθαν σε €91,9 εκ., σε σύγκριση με τα €1,1 εκ. το 2020 και τα €50,9 εκ. το 2019. Αυτή η σημαντική άνοδος προέκυψε λόγω του χαμηλότερου κόστους χρηματοδότησης, των ευνοϊκότερων συναλλαγματικών διακυμάνσεων και της χαμηλότερης φορολογικής επιβάρυνσης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα αποτελέσματα του 2020 είχαν επιβαρυνθεί με €63,9 εκ. εφάπαξ χρεώσεις που αφορούσαν στην Αίγυπτο. Χάρη στην αποτελεσματική στρατηγική αναχρηματοδότησης του δανεισμού που εφάρμοσε ο Όμιλος, το ετήσιο κόστος δανεισμού μειώθηκε σημαντικά για τρίτη συνεχόμενη χρονιά και ανήλθε σε €33,6 εκ. (κατά €19,0 εκ. χαμηλότερα από το 2020 και €30,0 εκ. χαμηλότερα από το 2019).

Κύρια στοιχεία επιδόσεων 2021

Οι δραστηριότητες στις ΗΠΑ κατέγραψαν ισχυρές επιδόσεις για ακόμα μία χρονιά. Χάρη στην άνοδο της αγοράς κατοικίας, οι πωλήσεις τσιμέντου, έτοιμου σκυροδέματος και τσιμεντόλιθων αυξήθηκαν και οι πωλήσεις αδρανών υλικών διατηρήθηκαν σε υψηλά επίπεδα. Οι πωλήσεις ιπτάμενης τέφρας αντέστρεψαν την τάση του προηγούμενου έτους και κατέγραψαν σημαντική αύξηση, χάρη στη μεγαλύτερη προσφορά. Συνολικά, σε δολάρια ο κύκλος εργασιών το 2021 αυξήθηκε κατά 8,6% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και διαμορφώθηκε σε 1,2 δισ. δολάρια. Σε ευρώ, ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε κατά 4,7% σε €983,6 εκ., ενώ τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) μειώθηκαν σε €158,0 εκ., σημειώνοντας πτώση 10,5% σε σχέση με το 2020, λόγω της αύξησης των τιμών της ενέργειας, των ναύλων, αλλά και του κόστους του εργατικού δυναμικού κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Η αγορά της Ελλάδας διατήρησε την ανοδική της πορεία και βελτίωσε περαιτέρω τις επιδόσεις της. Το 2021 η αυξημένη εγχώρια ζήτηση, οι υψηλότερες εξαγωγές και η περαιτέρω βελτίωση της επιχειρησιακής λειτουργίας χάρη στην υλοποίηση πρωτοβουλιών ψηφιακού μετασχηματισμού κατάφεραν μόνο εν μέρει να αντισταθμίσουν την άνοδο των τιμών των καυσίμων και της ηλεκτρικής ενέργειας. Ο κύκλος εργασιών στην Ελλάδα και τη Δυτική Ευρώπη αυξήθηκε κατά 9,4% και διαμορφώθηκε σε €267,6

εκ., ενώ τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) αυξήθηκαν κατά €7,4 εκ. σε €23,6 εκ.

Η Νοτιοανατολική Ευρώπη διατήρησε επίσης την ανοδική της πορεία. Ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε κατά 7,3% και διαμορφώθηκε σε €209,6 εκ. Το 2021 τα εργοστάσια τσιμέντου στην Αλβανία και τη Βόρεια Μακεδονία κατέγραψαν νέο ρεκόρ, ξεπερνώντας το 1 εκ. τόνους πωλήσεων το καθένα. Στον αντίποδα, η απότομη άνοδος των τιμών της ενέργειας και του ηλεκτρικού ρεύματος μετά το δεύτερο τρίμηνο του έτους, είχε ως αποτέλεσμα τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) να διαμορφωθούν σε €81,9 εκ., χαμηλότερα κατά 14,8% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Στην Ανατολική Μεσόγειο, παρά το μακροοικονομικό κλίμα αβεβαιότητας, οι επιδόσεις κατέγραψαν σημαντική βελτίωση. Στην Αίγυπτο, ο εξορθολογισμός της παραγωγής από την κυβέρνηση της Αιγύπτου επέφερε βελτίωση του ισοζυγίου ζήτησης και προσφοράς στην αγορά του τσιμέντου και διαμόρφωσε ένα πιο υγιές επίπεδο τιμών. Στην Τουρκία, παρά την επιβράδυνση της οικονομικής δραστηριότητας και τη μεγάλη αστάθεια του τουρκικού νομίσματος, η εγχώρια ζήτηση διατηρήθηκε σε υψηλά επίπεδα. Μετά τις χαμηλές επιδόσεις αρκετών ετών και παρά το μακροοικονομικό κλίμα αβεβαιότητας στην περιοχή, ο τομέας της Ανατολικής Μεσογείου κατέγραψε αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 13,9% και ανήλθε σε €172,8 εκ. Τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε €11,8 εκ. σε σύγκριση με ζημιές €3,3 εκ. το 2020.

Τέλος, οι δραστηριότητες μας στη Βραζιλία συνέχισαν να αναπτύσσονται σημαντικά.

Αύξηση των πωλήσεων χάρη στα ισχυρά θεμελιώδη των αγορών

Οι τάσεις των πωλήσεων στις εγχώριες αγορές ήταν θετικές σε όλες τις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, καταδεικνύοντας τα ισχυρά θεμελιώδη των αγορών. Οι πωλήσεις αυξήθηκαν σε όλες τις κατηγορίες προϊόντων: τσιμέντο, έτοιμο σκυροδέμα, αδρανή υλικά, τσιμεντόλιθοι και ιπτάμενη τέφρα.

Οι πωλήσεις τσιμέντου αυξήθηκαν κατά 7% σε σύγκριση με το 2020 και ανήλθαν σε 18,3 εκ. τόνους. Κύριος συντελεστής αυτής της αύξησης ήταν η αγορά των ΗΠΑ. Οι πωλήσεις έτοιμου σκυροδέματος αυξήθηκαν κατά 2% το 2021 και ανήλθαν σε 5,5 εκ. μ³, χάρη στις αυξημένες πωλήσεις στις ΗΠΑ και στην Ελλάδα. Οι πωλήσεις αδρανών υλικών αυξήθηκαν κατά 1% και ανήλθαν σε 20,2 εκ. τόνους χάρη στην αγορά της Ελλάδας.

	2021	2020	+/-
Τσιμέντο (εκ. μετρικοί τόνοι)*	18,3	17,1	7%
Έτοιμο σκυροδέμα (εκ. μ ³)**	5,5	5,4	2%
Αδρανή υλικά (εκ. μετρικοί τόνοι)	20,2	20,0	1%

* Οι πωλήσεις τσιμέντου περιλαμβάνουν πωλήσεις κλίνκερ και υλικών με παρεμφερείς ιδιότητες.

** Περιλαμβάνεται η Βραζιλία, αλλά όχι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές.

Επενδύσεις και Ελεύθερες Ταμειακές Ροές

Το 2021 οι ελεύθερες ταμειακές ροές του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε €104,7 εκ. έναντι €225,3 εκ. το 2020. Οι χαμηλότερες ταμειακές ροές ήταν κυρίως αποτέλεσμα των κατά €41,8 εκ. μεγαλύτερων επενδυτικών δαπανών, λόγω του περιορισμένου επενδυτικού προγράμματος του 2020 εξαιτίας της πανδημίας και της κατά €48,9 εκ. μεγαλύτερης ανάγκης για κεφάλαια κίνησης, λόγω της αυξημένης επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και των μεγαλύτερων αποθεμάτων καυσίμων. Οι επενδυτικές δαπάνες του Ομίλου για το έτος διαμορφώθηκαν σε €126,0 εκ. έναντι €84,3 εκ. το 2020, οι περισσότερες από τις οποίες αφορούσαν επενδύσεις για τη βελτίωση της παραγωγικότητας, έργα logistics και πρωτοβουλίες για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα. Επιπλέον, το 2021 καταβλήθηκαν €40,8 εκ. στην IFC για την αποπληρωμή εξαγοράς των μειοψηφικών συμμετοχών που κατείχε στις δραστηριότητες του Ομίλου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και στην Αίγυπτο.

	2021	2020	2019
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	€104,7 εκ.	€225,3 εκ.	€175,1 εκ.
Επενδυτικές δαπάνες	€126,0 εκ.	€84,3 εκ.	€109,3 εκ.
Καθαρός δανεισμός στα τέλη του έτους	€713,2 εκ.	€684,4 εκ.	€839,6 εκ.

Δανεισμός Ομίλου

Ο καθαρός δανεισμός στο τέλος του έτους αυξήθηκε σε €713,2 εκ. (2020: €684,4 εκ.) ύστερα από την αποπληρωμή υφιστάμενων ομολογιών ύψους €163,5 εκ. και τη στοχευμένη μείωση των ταμειακών διαθεσίμων. Ο δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς EBITDA διαμορφώθηκε σε 2,61x. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορες πηγές και εργαλεία χρηματοδότησης, ώστε ο δανεισμός να παραμένει επαρκώς διαφοροποιημένος, συνδυάζοντας την μακροπρόθεσμη με την βραχυπρόθεσμη χρηματοδότηση. Στο τέλος του έτους, 75% του δανεισμού του Ομίλου προερχόταν από ομολογιακά δάνεια, 17% από τραπεζικό δανεισμό και 8% από μισθώσεις.

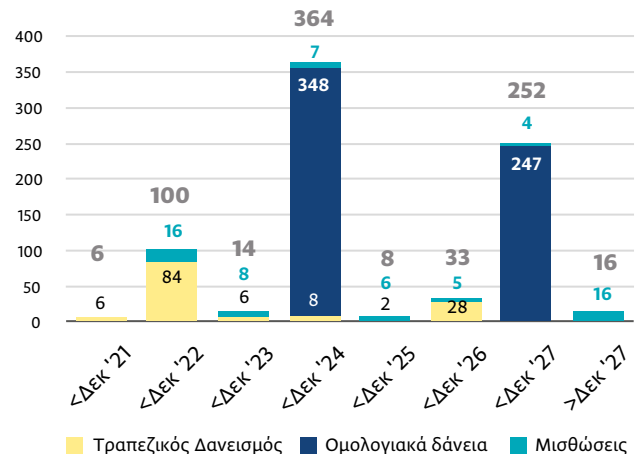
Δεδομένων των χαμηλών επιτοκίων που διαμορφώθηκαν στην αγορά, ο Όμιλος προέβη σε διάφορες κινήσεις και κατάφερε να μειώσει το κόστος χρηματοδότησης και να επεκτείνει τη διάρκεια του χρέους του. Τον Ιούνιο του 2021 αποπληρώθηκε το εναπομένον ποσό των €163,5 εκ. από το αρχικό συνολικό ποσό των €300 εκ. για τις ομολογίες που εκδόθηκαν το 2016. Οι προσεχείς σημαντικές ημερομηνίες λήξεως των ομολόγων του Ομίλου αφορούν μια έκδοση ύψους €350 εκ. με λήξη τον Νοέμβριο του 2024 και μια έκδοση ύψους €250 εκ. με λήξη τον Ιούλιο του 2027. Και τα δύο ομολογιακά δάνεια διαπραγματεύονται στη Διεθνή Χρηματιστηριακή Αγορά (Global Exchange Market) του Euronext Δουβλίνου.

Τον Δεκέμβριο 2021, η Standard & Poor's επιβεβαίωσε την αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας για την Titan Cement International S.A. με «BB» και με σταθερή προοπτική.

Ομολογιακά δάνεια Ομίλου ΤΙΤΑΝ

Κωδικός (ISIN)	Ονομαστική Αξία	Επιτόκιο	Ημερομηνία Λήξης
XS2199268470	€250.000.000	2,750%	09/07/2027
XS1716212243	€350.000.000	2,375%	16/11/2024

ΛΗΞΗ ΔΑΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (€ εκ.) ΣΤΙΣ 31/12/2021



Αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

- Ακύρωση ιδίων μετοχών: τον Ιούνιο του 2021 ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ ακύρωσε 4.122.393 ίδιες μετοχές που κατείχε και που αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 5% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου. Κατόπιν τούτου, το μετοχικό κεφάλαιο της Titan Cement International S.A. ανέρχεται σε €1.159.347.807,86 διαφρούμενο σε 78.325.475 μετοχές.
- Αγορά ιδίων μετοχών: τον Οκτώβριο του 2021 το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να υλοποιήσει πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών ύψους €10 εκ. και διάρκειας έως και έξι μηνών. Έως το τέλος του 2021 αγοράστηκαν 230.141 μετοχές στο Euronext Βρυξελλών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών, έναντι συνολικού τιμήματος €3,2 εκ. Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ο Όμιλος κατείχε ίδιες μετοχές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 1,91% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου.
- Έναρξη νέου προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών: τον Μάρτιο του 2022, και ύστερα από τις πρόσφατες εξελίξεις της αγοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να υλοποιήσει ένα νέο πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών. Το νέο πρόγραμμα θα ξεκινήσει την ή περί την 1η Απριλίου 2022, σε συνέχεια της λήξης του τρέχοντος προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών. Το νέο πρόγραμμα θα είναι ύψους έως και €10 εκ. και διάρκειας έως και έξι μηνών. Η Titan Cement International S.A. θα παρέχει πλήρη ενημέρωση για την πρόοδο των σχετικών αγορών σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς.
- Επιστροφή κεφαλαίου: μετά την εξουσιοδότηση που δόθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας στις 13 Μαΐου 2019, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την επιστροφή κεφαλαίου ύψους €0,50 ανά μετοχή σε όλους τους Μετόχους της Εταιρίας. Δικαιούχοι της επιστροφής κεφαλαίου θα είναι οι εγγεγραμμένοι ως μέτοχοι της Εταιρίας την Πέμπτη, 28 Απριλίου 2022, στις 12 μ.μ. (CEST) (ημερομηνία καταγραφής - record date). Η είσπραξη του ποσού επιστροφής θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 5 Ιουλίου 2022 μέσω των χειριστών των μετόχων, των τραπεζών και χρηματιστηριακών εταιριών.

Πληροφορίες κεφαλαιαγοράς

Δέσμευση για διατήρηση της σχέσης εμπιστοσύνης με την επενδυτική κοινότητα.

Η Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ ιδρύθηκε το 1902 στην Αθήνα και οι μετοχές της εισήχθησαν στο Χρηματιστήριο Αθηνών το 1912. Τον Ιούνιο του 2019, μετά την επιτυχή προσφορά ανταλλαγής μετοχών, η Titan Cement International S.A. (TCI) κατέστη η μητρική εταιρία του Ομίλου ΤΙΤΑΝ. Η ΤCI είναι εισηγμένη στα χρηματιστήρια Euronext Βρυξελλών (πρωτογενής εισαγωγή), Euronext Παρισιών και στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Με στόχο την ανάδειξη αξίας για τους μετόχους του, ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ αποφάσισε την ακύρωση 4.122.939 ιδίων μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούν στο 5% του συνόλου των μετοχών της ΤCI, στις 22 Ιουνίου 2021. Έκτοτε, ο συνολικός αριθμός μετοχών της ΤCI ανέρχεται σε 78.325.475. Οι μετοχές της ΤCI συμπεριλαμβάνονται σε διάφορους δείκτες, όπως ο BEL Mid Cap Index και ο FTSE/ATHEX Large Cap. Επιπλέον, οι μετοχές της ΤCI συμπεριλαμβάνονται στους χρηματιστηριακούς δείκτες BEL Industrials, BEL Continuous, BEL ALL-Shares, ATHEX Composite, MSCI Greece Small Cap, CAC All-Shares και CAC Industrials. Οι μετοχές της ΤCI συμπεριλαμβάνονται επίσης στον δείκτη ATHEX ESG που δημιουργήθηκε τον Αύγουστο του 2021, ο οποίος παρακολουθεί την χρηματιστηριακή απόδοση εταιριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών που υιοθετούν και εφαρμόζουν καλές πρακτικές σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

Εξέλιξη της μετοχής

Την 31η Δεκεμβρίου 2021, η τιμή κλεισίματος της μετοχής της ΤCI ήταν €13,26 στο Euronext και €13,38 στο Χρηματιστήριο Αθηνών, χαμηλότερη κατά 4,4% και 2,6% έναντι της αντίστοιχης περιόδου το προηγούμενο έτος. Το 2021, ο δείκτης BEL Mid Cap Index και ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατέγραψαν άνοδο κατά 21% και 10% αντίστοιχα. Την 31η Δεκεμβρίου 2021, η κεφαλαιοποίηση της ΤCI ανερχόταν σε €1,05 δισ. (έναντι €1,1 δισ. το προηγούμενο έτος).

Πάροχοι ρευστότητας και συμβάσεις ειδικής διαπραγμάτευσης

Με στόχο την ενίσχυση της ρευστότητας των μετοχών της και στα δύο χρηματιστήρια, η ΤCI συνεργάζεται με παρόχους ρευστότητας και με ειδικούς διαπραγματευτές. Στα τέλη του 2020, η ΤCI σύναψε σύμβαση παροχής ρευστότητας με την KBC Securities για τις μετοχές που διαπραγματεύονται στο Euronext και σύμβαση ειδικής διαπραγμάτευσης με την Eurobank Equities. Στις αρχές του 2021 η Piraeus Securities προστέθηκε ως δεύτερος ειδικός διαπραγματευτής στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Επενδυτές ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση)

Η Titan Cement International S.A. (TCI) δεσμεύεται για βιώσιμη ανάπτυξη και εστιάζει τις προσπάθειές της στις τέσσερις περιοχές προτεραιότητας που έχουν καθοριστεί ως ουσιώδεις από τους συμ-μετόχους της και ευθυγραμμίζει με αυτές τους ESG στόχους της για το 2025 και έπειτα. Η ΤCI ακολουθεί βέλτιστες πρακτικές και διαρκώς επιζητά ανατροφοδότηση από ανεξάρτητους φορείς αξιολόγησης ESG. Από το 2010, ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ έχει καταταχθεί στο «προηγμένο επίπεδο» του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για την έκθεση αναφορών προόδου που δημοσιεύει ετησίως. Κατά τη διάρκεια

του 2021, η ΤCI αξιολογήθηκε κατ' επανάληψη από διάφορους φορείς αξιολόγησης όσον αφορά τις επιδόσεις της σε θέματα ESG και κατέγραψε πολύ θετικά αποτελέσματα. Μεταξύ άλλων, αναβαθμίστηκε η αξιολόγησή της σε «AA» από την MSCI ESG Research (έναντι της αξιολόγησης «A» το 2020) και αξιολογήθηκε με «A-» από τον οργανισμό CDP.

Περισσότερες λεπτομέρειες για την αξιολόγηση επιδόσεων ESG της ΤCI μπορείτε να βρείτε στη σελίδα 29.

Ίδιες μετοχές

Τον Οκτώβριο του 2021 ο Όμιλος ενεργοποίησε ένα πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών και έως τα τέλη του 2021 είχε επαναγοράσει 230.141 μετοχές συνολικής αξίας €3,2 εκ. Συνολικά στα τέλη του 2021 οι ίδιες μετοχές αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 1,91% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στην επισκόπηση των χρηματοοικονομικών επιδόσεων στη σελ. 27.

Μετοχική σύνθεση της ΤCI

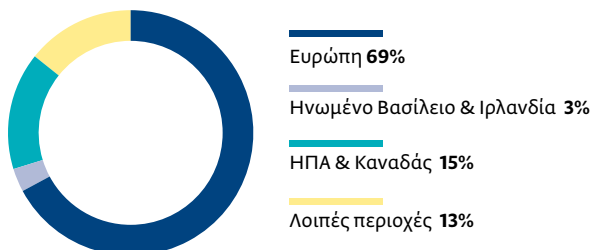
Παρακάτω παρουσιάζεται η μετοχική σύνθεση της Εταιρίας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021*:

- ΕΔΥΒΕΜ (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΙΜΙΤΕΔ) και βασικοί μέτοχοι της ΤCI που ενεργούν συντονισμένα **39,12%**
- Ίδρυμα Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου **10,17%**
- FMR LLC, FMR CO Inc, Fidelity Institutional Asset Management Trust Company, FIAM LLC **10,53%**
- Λοιποί **40,18%**

* Σύμφωνα με την ενημέρωση από τους άνω μετόχους προς την Εταιρία στις 24 Ιουνίου 2021 και τις μεταβολές μετοχών για τις οποίες δεν απαιτείται δήλωση λόγω του ότι δεν υπάρχει υπέρβαση του ορίου του 5% είτε προς τα πάνω είτε προς τα κάτω.

Τα δεδομένα για την FMR LCC βασίζονται στις γνωστοποιήσεις διαφάνειας που έγιναν στις 24 Ιουνίου 2021.

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΜΕΤΟΧΙΚΗΣ ΣΥΝΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΤCI



Πηγή: Ταυτοποίηση μετόχων και εκτιμήσεις της Εταιρίας

Σύμβολο	Euronext	ATHEX
Oasis	TITC	TITC
Reuters ticker	TITC.BR	TITC.PA
Bloomberg ticker	TITC.BB	TITC.GA

Κωδικός ISIN: BE0974338700

Αναγνώριση των επιδόσεων σε θέματα ESG από κορυφαίους διεθνείς οίκους αξιολόγησης

Παραμένουμε πιστοί στη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και για περαιτέρω ευθυγράμμιση των στόχων μας με τις προσδοκίες των συμ-μετόχων μας. Επιζητούμε και αξιοποιούμε την ανατροφοδότηση που λαμβάνουμε από ανεξάρτητους οίκους αξιολόγησης σχετικών κριτηρίων ESG.

	<p>Τον Δεκέμβριο του 2021, ο ΤΙΤΑΝ αναγνωρίστηκε από το CDP ως μία από τις εταιρίες που ηγούνται διεθνώς στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, χάρη στη διαφάνεια στη δημοσιοποίηση των περιβαλλοντικών της στοιχείων και στις δράσεις της προς μια οικονομία με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα. Με βαθμολογία «Α-», ο ΤΙΤΑΝ κατατάχθηκε στο ανώτατο 15% του συνόλου των εταιριών με δημοσιευμένα στοιχεία παγκοσμίως καθώς και στις πέντε (από συνολικά 27) εταιρίες τσιμέντου που έχουν πετύχει αντίστοιχη βαθμολογία για το 2021.</p>
	<p>Ο ΤΙΤΑΝ αξιολογήθηκε με «AA» από την MSCI για τις επιδόσεις του σε θέματα ESG. Η MSCI ESG Research παρέχει αξιολογήσεις επιδόσεων ESG σε κλίμακα από AAA (ηγέτης) έως CCC (σε υστέρηση) σε διεθνείς δημόσιες και ιδιωτικές επιχειρήσεις.</p>
	<p>Ο ΤΙΤΑΝ βελτίωσε τη βαθμολογία του σε 27,9 και εκτιμήθηκε από την Sustainalytics ότι διατρέχει μεσαίο κίνδυνο να αντιμετωπίσει σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις από παράγοντες σχετικούς με θέματα ESG. Η βαθμολογία μας κατατάσσει στην 16η θέση σε σύνολο 119 εταιριών του κλάδου δομικών υλικών που αξιολογήθηκαν από τη Sustainalytics.</p>
	<p>Ο ΤΙΤΑΝ κατατάχθηκε από την Vigeo Eiris (V.E), που ανήκει στη Moody's ESG Solutions, στην 5η θέση του κλάδου δομικών υλικών σε σύνολο 25 εταιριών. Με συνολική βαθμολογία ESG 56/100, αξιολογήθηκε ως εταιρία με ισχυρές επιδόσεις ESG και υψηλό επίπεδο σχετικών δημοσιοποιήσεων (90%) έναντι του μέσου όρου του κλάδου (75%).</p>
	<p>Στην εταιρική βαθμολόγηση ISS ESG, ο ΤΙΤΑΝ αξιολογήθηκε συνολικά ως εταιρία με πολύ υψηλό επίπεδο διαφάνειας και έλαβε συνολική βαθμολογία C, που την κατατάσσει στο 20% των εταιριών με τις υψηλότερες επιδόσεις σε θέματα ESG στον κλάδο.</p>
	<p>Ο ΤΙΤΑΝ κατατάχθηκε 10^{ος} στον κλάδο δομικών υλικών στην Ευρώπη και την Αμερική, με βαθμό «B+» από τη Refinitiv.</p>
	<p>Ο ΤΙΤΑΝ έλαβε βαθμολογία 54 στην Παγκόσμια Αξιολόγηση Εταιρικής Βιωσιμότητας του 2021 από την S&P, που αντικατοπτρίζει τη βελτίωση κατά 22 μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο έτος.</p>

***Δήλωση αποποίησης ευθυνών:**

Η χρήση από την Titan Cement International S.A. όποιων δεδομένων της MSCI ESG Research llc ή συνεργατών της ("MSCI") και η χρήση λογότυπων, εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσίας ή ονομάτων ευρετηρίου της MSCI δεν αποτελούν χορηγία, έγκριση, σύσταση, ή προώθηση της Titan Cement International S.A. από την MSCI. Οι υπηρεσίες και τα δεδομένα της MSCI αποτελούν ιδιοκτησία της MSCI ή των παρόχων πληροφοριών της και παρέχονται «ως έχουν» και χωρίς εγγύηση. Τα ονόματα και τα λογότυπα MSCI είναι εμπορικά σήματα ή σήματα υπηρεσίας της MSCI.

Όλα τα λογότυπα, τα εμπορικά σήματα, τα σήματα υπηρεσιών και οι δείκτες που χρησιμοποιούνται σε αυτόν τον Απολογισμό ανήκουν στους αντίστοιχους ιδιοκτήτες και χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για ενημερωτικούς σκοπούς. Η χρήση των κατά τα ως άνω λογότυπων, εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσιών και δεικτών σε αυτόν τον ιστότοπο δεν συνιστά χορηγία, έγκριση, σύσταση ή προώθηση της Titan Cement International S.A. ή οποιασδήποτε θυγατρικής αυτής εκ μέρους οποιουδήποτε ιδιοκτήτη των αντίστοιχων λογότυπων, εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσιών ή δεικτών.

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG

Πρόοδος στην πορεία επίτευξης των στόχων ESG

Το 2021 σημειώσαμε σημαντική πρόοδο στους στόχους ESG, αποδεικνύοντας την ισχυρή δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους πελάτες μας, τις τοπικές κοινότητες, τους εργαζομένους μας και άλλους συμ-μετόχους.

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2025 ΚΑΙ ΜΕΤΑ		2020	2021	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΟΔΟΣ	
Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός	Επικύρωση στόχων από την Πρωτοβουλία SBTi	-	Επικύρωση στόχων	●	
	Score 1 ¹ Μείωση των καθαρών εκπομπών CO ₂ στα 500kg/t τιμμεντοειδούς προϊόντος (-35,0% σε σχέση με τα επίπεδα του 1990)	674,0 (-13,4% σε σχέση με το 1990)	654,2 (-16,0% σε σχέση με το 1990)	●	
	Score 1 ¹ Μείωση των μεικτών εκπομπών CO ₂ στα 553kg/t τιμμεντοειδούς προϊόντος (-20,7% σε σχέση με τα επίπεδα του 2020)	697,9	681,9 (-2,3% σε σχέση με το 2020)	●	
	Score 2 ¹ Μείωση των εκπομπών CO ₂ στα 32kg/t τιμμεντοειδούς προϊόντος (-45,0% σε σχέση με τα επίπεδα του 2020)	61,0	51,5 (-15,6% σε σχέση με τα επίπεδα του 2020)	●	
	Παρακολούθηση και έλεγχος μέσω ανεξάρτητων φορέων των εκπομπών της εφοδιαστικής αλυσίδας μας (Score 3) ² (kgCO ₂ /t τιμμεντοειδούς προϊόντος)	116,8	103,4 Επικύρωση των εκπομπών Score 3 από ανεξάρτητο φορέα	●	
	Δεσμευόμαστε να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων και των προϊόντων μας και φιλοδοξούμε να προσφέρουμε στην κοινωνία σκυρόδεμα με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050		Υπογραφή της επιστολής δέσμευσης «Business Ambition for 1.5°C»	●	
	Αύξηση των ετήσιων επενδύσεών μας στην έρευνα και την καινοτομία στα €20 εκ.	10,5	10,7	●	
Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη	Εξάλειψη των θανατηφόρων ατυχημάτων	3	0	●	
	Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR) για τους εργαζομένους μεταξύ των τριών καλύτερων στην κατηγορία μας ³	0,57	0,91	●	
	Πρωτοβουλίες για την υγεία και ευημερία των εργαζομένων μας σε όλες τις χώρες, σε τέσσερις περιοχές εστίασης: σωματική, ψυχική, κοινωνική και οικονομική ευημερία	43	118	●	
	Το ΔΣ θα απαρτίζεται κατά το 1/3 από γυναίκες (%)	21,0	20,0	●	
	Πρωθούμε τις ίσες ευκαιρίες και την ένταξη και αυξάνουμε κατά 20% το ποσοστό των γυναικών σε ανώτερες θέσεις, σε ανερχόμενα ταλέντα και σε νέες προσλήψεις	% συμμετοχή γυναικών στη διοίκηση	16,5	17,6	●
		% γυναικών στα ανώτερα κλιμάκια της διοίκησης	14,0	14,7	●
		% γυναικών σε νέες προσλήψεις	13,4	17,2	●
100% των εργαζομένων με πρόσβαση σε ευκαιρίες για επιμόρφωση και μετεκπαίδευση, ιδιαίτερα σε σημαντικούς τομείς για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως είναι η υγεία και η ασφάλεια, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα		Το ποσοστό των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας & ασφάλειας και ψηφιακής κατάρτισης αυξήθηκε κατά 38% και 251% αντιστοίχως	●		

ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2025 ΚΑΙ ΜΕΤΑ		2020	2021	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΟΔΟΣ	
Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε	Διατήρηση και περαιτέρω βελτίωση των καλών επιδόσεων μας όσον αφορά τις ειδικές εκπομπές σκόνης, NOx και SOx που σχετίζονται με την παραγωγή τσιμέντου	Εκπομπές σκόνης (g/t κλίνκερ)	19,3	16,6	●
		Εκπομπές NOx (g/t κλίνκερ)	1.282	1.263	●
		Εκπομπές SOx (g/t κλίνκερ)	253	245	●
	100% των λατομείων ⁴ διαθέτουν σχέδια αποκατάστασης	91	91	●	
	Αποκατάσταση 25% των υπό εξόρυξη περιοχών	23,6	22,6	●	
	Σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας σε όλα τα ενεργά λατομεία ⁴ που ανήκουν εξ ολοκλήρου στον Όμιλο σε περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα	90,0	83,0	●	
	100% των κύριων δραστηριοτήτων μας καλύπτονται από σχέδια σύμπραξης με τις τοπικές κοινότητες, τα οποία εναρμονίζονται με τα ουσιώδη θέματα και τους ΣΒΑ των Ηνωμένων Εθνών για το 2030	124 πρωτοβουλίες σε όλες τις κύριες δραστηριότητές μας	• 142 πρωτοβουλίες σε όλες τις κύριες δραστηριότητές μας • Νέες κατευθυντήριες οδηγίες του Ομίλου για τα σχέδια σύμπραξης με τις τοπικές κοινότητες	●	
	2/3 των συνολικών δαπανών μας διατίθενται σε τοπικούς προμηθευτές και στις τοπικές κοινότητες (%)	67,0	65,1	●	
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	Δέσμευση για τον περιορισμό της κατανάλωσης νερού στα 280l/t τσιμεντοειδούς προϊόντος	260,5	245,7	●	
	70% της ζήτησης νερού καλύπτεται με ανακυκλωμένο νερό	67,2	66,1	●	
	85% της παραγωγής ⁵ καλύπτεται με ISO 50001 ή με ενεργειακού ελέγχους	54,9	86,2	●	
	50% της παραγωγής ⁵ καλύπτεται με πιστοποίηση μηδενικών αποβλήτων προς ταφή	29,5	56,2	●	
	70% των κύριων προμηθευτών μας ⁶ πληροί τα κριτήρια του Τιτάνα για θέματα ESG	• Οδικός χάρτης Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδας • Νέα Πολιτική Προμηθειών του Ομίλου • Κριτήρια ESG για την αξιολόγηση των κύριων προμηθευτών	●		

Επεξήγηση προόδου: ● Επιτεύχθηκε ● Σε πορεία επίτευξης ● Σε εξέλιξη

¹ Score 1: άμεσες (καθαρές) εκπομπές CO₂ Score 2: έμμεσες εκπομπές CO₂ από την ηλεκτρική ενέργεια

² Score 3: έμμεσες εκπομπές CO₂ από την εφοδιαστική αλυσίδα που σχετίζονται με τις έξι κατηγορίες που θεωρούνται σημαντικές για τις δραστηριότητες παραγωγής τσιμέντου σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA)

³ Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR) ανά 1.000.000 ώρες εργασίας. Προσδιορισμός επιχειρήσεων κλάδου για σύγκριση: Cemex, Holcim, Argos, HeidelbergCement, CRH, Cementir, Vicat, Buzzi. Η σύγκριση βασίζεται στα πλέον πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία

⁴ Ενεργά λατομεία που ανήκουν εξ ολοκλήρου στον Όμιλο

⁵ Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου

⁶ Κύριοι προμηθευτές: σημαντικοί προμηθευτές, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Παγκόσμιας Ένωσης Τσιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA) για τη βιώσιμη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, οι οποίοι αντιστοιχούν σε σημαντικό επίπεδο δαπανών για τον Τιτάνα

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG

Δράσεις για την υλοποίηση των στόχων μας

Με ουσιαστική πρόοδο σε όλες τις περιοχές προτεραιότητας, βρισκόμαστε σε πορεία επίτευξης όλων των στόχων ESG που έχουμε θέσει για το 2025 και μετά.

Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα και ψηφιακός μετασχηματισμός

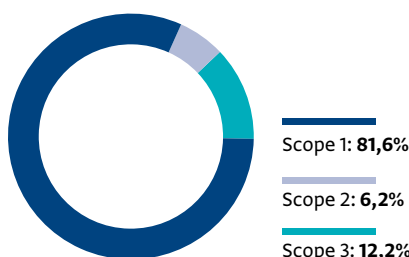
Επιδιώκουμε να μετασχηματίσουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας εστιάζοντας στην ανθεκτικότητα, την καινοτομία και την ανάπτυξη λύσεων, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών μας, καθώς κατευθυνόμαστε προς έναν ψηφιακό κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.

Ο TITAN υπέγραψε τη Δέσμευση «Business Ambition for 1.5°C», της οποίας ηγείται η πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) με στόχο να συμβάλει στη συγκράτηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C και στην επίτευξη μηδενικών εκπομπών άνθρακα (καθαρών) έως το 2050. Με την αυξημένη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, την επιτάχυνση των προσπαθειών μας για την ενεργειακή αποδοτικότητα, την ανάπτυξη προϊόντων χαμηλού άνθρακα και την εφαρμογή καινοτόμων λύσεων και τεχνολογιών, βελτιώσαμε ακόμη περισσότερο τις επιδόσεις μας για να πετύχουμε τους στόχους ESG που έχουμε θέσει για το 2025 και μετά. Το 2021 μειώσαμε τις ειδικές εκπομπές στα 654,2kg CO₂ ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος, 16,0% χαμηλότερα σε σχέση με τα επίπεδα του 1990.

Χάρη στις επενδύσεις ύψους περίπου €20 εκ. σε εγκαταστάσεις επεξεργασίας εναλλακτικών καυσίμων και σε υποδομές τροφοδοσίας και έψησης που υλοποιήθηκαν σε αρκετά εργοστάσια του Τίτανα στις ΗΠΑ, στη Βουλγαρία, στην Ελλάδα και στη Βόρεια Μακεδονία, το ποσοστό υποκατάστασης ορυκτών από εναλλακτικά καύσιμα σε θερμική βάση αυξήθηκε από 13,1% το 2020 σε 15,5% το 2021.

Μειώσαμε περαιτέρω το αποτύπωμα άνθρακα των προϊόντων μας χάρη στη μετάβαση σε τιμέντα χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα στις ΗΠΑ, Ελλάδα, Αίγυπτο και Βόρεια Μακεδονία. Από τον Σεπτέμβριο του 2021 περίπου η μισή παραγωγή τιμέντου της Titan America αποτελείται από το χαμηλότερων κατά 15% εκπομπών άνθρακα τιμέντο Type II. Επιπλέον, το εργοστάσιο του Καμαρίου διεύρυνε το χαρτοφυλάκιο προϊόντων που εξάγει με την

ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΝΘΡΑΚΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ 2021



31,2 εκ. τόνοι

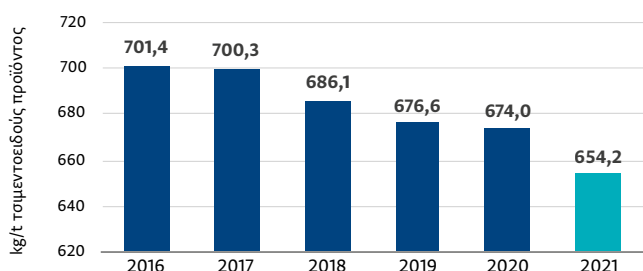
Αποφυγή (άμεσων καθαρών) εκπομπών CO₂ (1990-2021)

προσθήκη του τιμέντου Τύπου II, προκειμένου να ανταποκριθεί στη ζήτηση της αμερικανικής αγοράς για βιώσιμα δομικά υλικά.

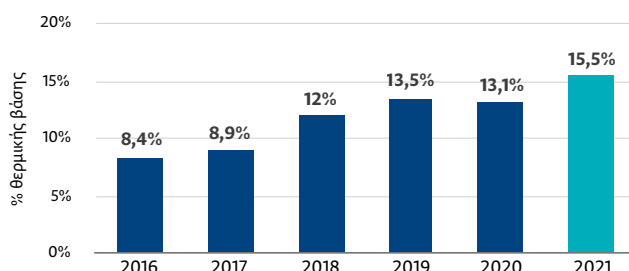
Το 2021 μειώσαμε επίσης τις εκπομπές Scope 2 κατά 15,6% στα 51,5kg CO₂ ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος, χάρη στα μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας που εφαρμόσαμε και στην απο-ανθρακοποίηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Προκειμένου να διαπιστώσουμε τα επίπεδα εκπομπών Scope 3 προβήκαμε σε πλήρη αποτύπωση σε 13 εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τιμέντου και σε δύο μονάδες άλεσης. Οι εκπομπές αυτές συμβάλλουν σε ποσοστό 12,2% στις συνολικές εκπομπές του Ομίλου ή σε 103,4kg CO₂ ανά τόνο τιμεντοειδούς προϊόντος.

Με τη συμμετοχή μας στο Open Innovation Challenge της Παγκόσμιας Ένωσης Τιμέντου και Σκυροδέματος (GCCA), συνεχίσαμε να συμβάλλουμε στις ερευνητικές δραστηριότητες του δικτύου Innovandi της GCCA. Πειραματιζόμαστε με τη χρήση του υδρογόνου για τον εμπλουτισμό του καυσίμου στην παραγωγή κλίνκερ και έχουμε ήδη προβεί σε πιλοτικές δοκιμές για τη

ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ (SCOPE 1)



ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ



βιομηχανική χρήση του στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία.

Το 2021 ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ προέβη σε προσδιορισμό και αξιολόγηση των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή και των ευκαιριών που δημιουργούνται με τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα, σύμφωνα με τις Οδηγίες της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD).

Ο ΤΙΤΑΝ αναγνωρίστηκε από το CDP, πρώην Carbon Disclosure Project (Πρόγραμμα Δημοσιοποίησης Εκπομπών Άνθρακα), ως μία από τις εταιρίες που ηγούνται διεθνώς στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και βαθμολογήθηκε με «Α-», χάρη στη διαφάνεια στη δημοσιοποίηση των περιβαλλοντικών του στοιχείων και στις δράσεις του προς μια οικονομία με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.

Στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, αξιοποιούμε τις δυνατότητες που παρέχονται από την ανάλυση δεδομένων και την τεχνητή νοημοσύνη στο πλαίσιο της Βιομηχανίας 4.0 για τον μετασχηματισμό της βιομηχανίας. Το 2021 το Κέντρο Ψηφιακού Μετασχηματισμού του Ομίλου συνέχισε να εγκαθιστά σε εργοστάσια του Τιτάνα στις ΗΠΑ, στην Ελλάδα, τη Βραζιλία και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη λύσεις αριστοποίησης σε πραγματικό χρόνο, οι οποίες βασίζονται στην τεχνητή νοημοσύνη και συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Εγκαταστήσαμε επίσης ένα σύστημα πρόβλεψης βλαβών που βασίζεται στη μηχανική εκμάθηση σε εργοστάσια του Ομίλου στις ΗΠΑ, την Αίγυπτο και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Συνεχίσαμε να αναπτύσσουμε εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης, καθώς και εργαλεία αποκλειστικής εκμετάλλευσης για την πρόβλεψη της ζήτησης και συγκεκριμένων εισροών στην παραγωγή. Με στόχο τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών και τη διαμόρφωση ενός πιο αποδοτικού μοντέλου λειτουργίας της επιχείρησης, προχωρήσαμε στην ανάπτυξη ψηφιακών εφαρμογών για τις συναλλαγές μας με τους πελάτες σε επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου στις ΗΠΑ και στην Ευρώπη.

Προάγουμε την πορεία προς τον ψηφιακό μετασχηματισμό με ενέργειες που ενισχύουν τις δυνατότητες εντός και εκτός του Ομίλου και με την ανάπτυξη ενός οικοσυστήματος συνεργατών που περιλαμβάνει νεοφυείς επιχειρήσεις, πανεπιστημιακά ιδρύματα, κατασκευαστές εξοπλισμού και συστημάτων και εξειδικευμένους συμβούλους.

Το 2021, οι ετήσιες επενδύσεις του Ομίλου στην έρευνα και την καινοτομία με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και στο ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα ανήλθαν σε €10,7 εκ.

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

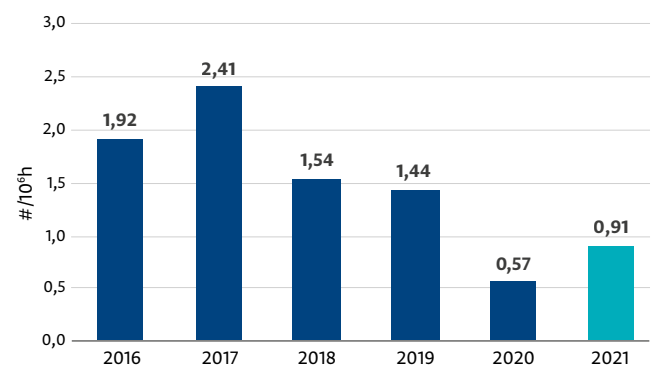
Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη

Βασικός στόχος μας είναι η καλλιέργεια μιας ανοιχτής κουλτούρας ίσων ευκαιριών για όλους τους ανθρώπους μας, χωρίς αποκλεισμούς, ώστε να μπορούν να εξελιχθούν επαγγελματικά μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον που εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλειά τους.

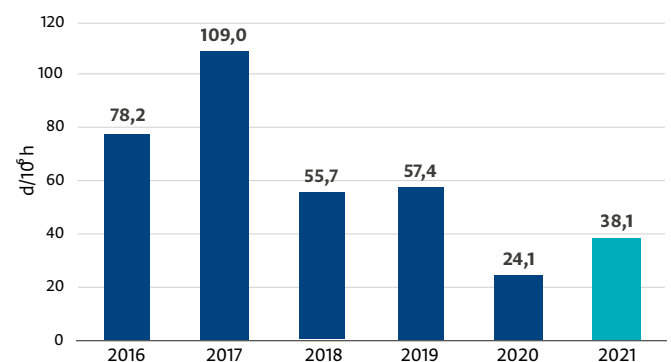
Το 2021 η προστασία των ανθρώπων μας και των δραστηριοτήτων μας από τον κορωνοϊό εξακολούθησε να αποτελεί τη βασικότερη προτεραιότητά μας. Αντεπεξήλθαμε στην πρόκληση της πανδημίας σε όλες τις περιοχές, με περισσότερες από 13 πρωτοβουλίες σε επτά χώρες για την αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης στους εργαζομένους και στους συνεργάτες μας, προσφέροντας ταυτόχρονα ανθρωπιστική βοήθεια στις τοπικές κοινότητες. Υλοποιήσαμε εκστρατείες ενημέρωσης για τον εμβολιασμό και ενθαρρύνσαμε τους εργαζομένους μας να εμβολιαστούν, καλύπτοντας το κόστος για περισσότερους από 1.500 εργαζομένους και εργολάβους στις ΗΠΑ, στην Αίγυπτο, την Αλβανία και τη Βόρεια Μακεδονία.

Με οδηγό την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, ενισχύσαμε μεθοδικά τα συστήματα πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων παραγωγής και διανομής. Στην Ευρώπη, την Τουρκία και την Αίγυπτο όλα τα εργοστάσια τιμνέντου και περισσότερα από 83% των εργοστασίων έτοιμου σκυροδέματος και αδρανών υλικών διαθέτουν πλέον πιστοποίηση ISO 45001, η οποία αντικατέστησε την πιστοποίηση OHSAS 18001. Στις ΗΠΑ όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου πληρούν τις προϋποθέσεις των αρμόδιων οργανισμών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΟΔΗΓΗΣΑΝ ΣΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (LTIFR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΟΔΗΓΗΣΑΝ ΣΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR) για τους εργαζομένους του Ομίλου ήταν 0,91 LTI ανά 1.000.000 ώρες εργασίας. Αν και είναι ελαφρώς υψηλότερος σε σχέση με το 2020 (0,57 LTI ανά 1.000.000 ώρες εργασίας), ο δείκτης παραμένει εναρμονισμένος με τη συνεχή βελτίωση που ξεκίνησε το 2017 (LTIFR 2,41) και που έχει οδηγήσει σε συνολική μείωση 62%, γεγονός που μας τοποθετεί ανάμεσα στις κορυφαίες επιχειρήσεις του κλάδου μας. Δεν υπήρξε κανένα θανατηφόρο ατύχημα.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για τη σωματική, ψυχική, κοινωνική και οικονομική ευημερία των ανθρώπων μας, ξεκινήσαμε ενημερωτική εκστρατεία για την ψυχική υγεία σε επίπεδο Ομίλου με στόχο την ευαισθητοποίηση και την προαγωγή της καλής ψυχικής υγείας. Οι επιχειρηματικές μονάδες παρείχαν στους εργαζομένους διάφορα προγράμματα που περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, διαδικτυακές και διά ζώσης ομιλίες από ειδικούς, προγράμματα διακοπής καπνίσματος, συμβουλευτική σε θέματα διατροφής και διαδικτυακά μαθήματα γυμναστικής.

Η παραδοχή ότι η επίτευξη των φιλοδοξιών μας για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη προϋποθέτει ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, δράση, υπευθυνότητα και λογοδοσία από όλους τους ανθρώπους μας αποτελεί θεμελιώδη αξία της Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη που θέσπισε ο Όμιλος το 2022. Η συμμετοχή των γυναικών στη διοίκηση αυξήθηκε από 16,5% το 2020 σε 17,6% το 2021. Ο Όμιλος βρίσκεται εντός προγράμματος για την αύξηση του ποσοστού των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις, σε ανερχόμενα talents και σε νέες προσλήψεις κατά 20% έως το 2025.

Οι επενδύσεις για την επιμόρφωση των ανθρώπων μας

και την απόκτηση των ικανοτήτων που απαιτούνται για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη συνεχίστηκαν. Εξαιτίας των περιορισμών που επιβλήθηκαν λόγω του κορωνοϊού, οι προστάθειές μας επικεντρώθηκαν στην κατάρτιση των ανθρώπων μας με τη βοήθεια ψηφιακών εργαλείων. Το 2021 η εξ αποστάσεως εκπαίδευση που παρείχαμε αυξήθηκε φτάνοντας τις 11.233 ώρες σε 214 προσφερόμενα προγράμματα. Το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας και ψηφιακής κατάρτισης αυξήθηκε κατά 38% και 251% αντιστοίχως.

Η εξωτερική πλατφόρμα εκπαίδευσης του Ομίλου παρέχει στους εργαζομένους μας μια τεράστια ποικιλία επιλογών για την απόκτηση γνώσεων και την ανάπτυξη δεξιοτήτων. Οι διαθέσιμες άδειες διδασκαλίας μέσω του LinkedIn ενεργοποιήθηκαν κατά 97%, ποσοστό που αντιστοιχεί στην παρακολούθηση σχεδόν 29.000 βίντεο διδασκαλίας από περίπου 980 εργαζομένους.

Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε

Η ενίσχυση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και των ανθρώπων μας σε όλο τον κόσμο ώστε να συνεισφέρουν στην ευημερία των τοπικών κοινοτήτων, αναγνωρίζοντας τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανησυχίες τους, αποτελεί σημαντικό πυλώνα των στόχων ESG του Ομίλου στον οποίο ανέκαθεν ο TITAN είχε πολύ ισχυρές επιδόσεις.

Σε όλα τα εργοστάσιά μας η μείωση των αερίων εκπομπών, η προστασία της βιοποικιλότητας, η διαχείριση και ανακύκλωση νερού και η αποκατάσταση των λατομείων παρακολουθούνται μέσω συστημάτων διαχείρισης από τα οποία προκύπτουν και οι σχετικές δημοσιοποιήσεις. Σε όλο τον Όμιλο διατηρήσαμε πολύ καλές επιδόσεις στη μείωση των εκπομπών σκόνης, NOx και SOx που σχετίζονται με την παραγωγή τιμέντου, σύμφωνα με τους στόχους που έχουμε θέσει για το 2025.

Το ποσοστό ενεργών λατομείων με σχέδια αποκατάστασης διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα με πέρυσι. Το ποσοστό των περιοχών λατομείων στις οποίες πραγματοποιήθηκαν εργασίες αποκατάστασης επί του συνόλου των υπό εξόρυξη περιοχών μειώθηκε ελαφρώς. Αν και σημειώθηκε πρόοδος στις εργασίες αποκατάστασης στα περισσότερα λατομεία του Ομίλου, η πρόοδος δεν αποτυπώθηκε στον αντίστοιχο δείκτη λόγω της ενεργοποίησης εξόρυξης σε μια μεγάλη έκταση σε λατομείο αδρανών υλικών της Titan America. Ωστόσο, οι εργασίες αποκατάστασης θα

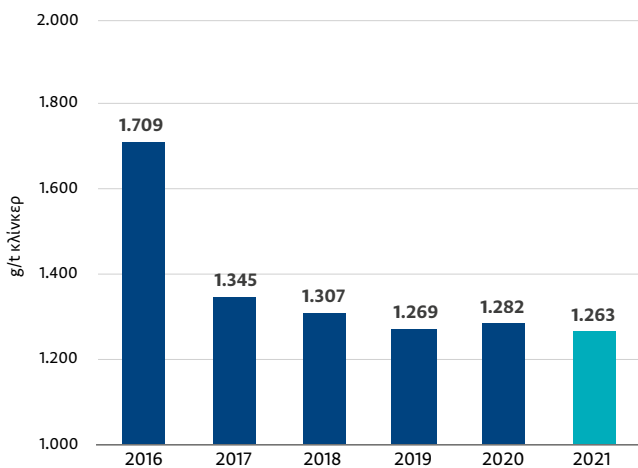
€ 25,3 εκ.

Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος το 2021

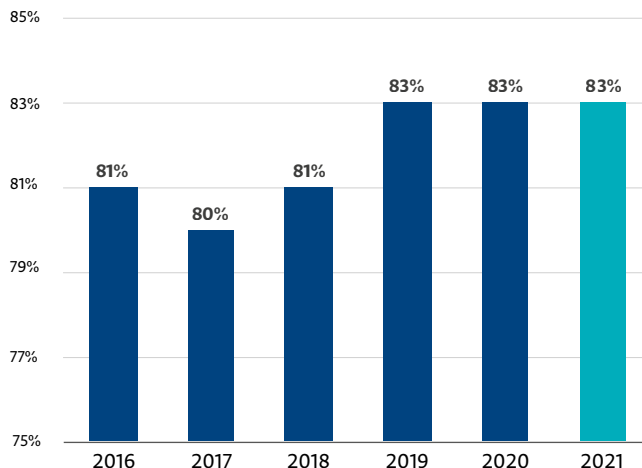
65.132 τόνοι

Αποφυγή εκπομπών σκόνης (2003-2021)

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ NOx



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ - ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΟΜΙΛΟΥ



2.750 συμμετέχοντες

σε 142 πρωτοβουλίες σύμπραξης με τις κοινότητες

συνεχιστούν τα επόμενα έτη ώστε να επιτευχθούν οι αντίστοιχοι στόχοι ESG για το 2025. Τέλος, ο αριθμός ενεργών λατομείων με σχέδια διαχείρισης της βιοποικιλότητας αυξήθηκε σε 10, μετά την ολοκλήρωση του σχετικού σχεδίου για το λατομείο του Αγρινίου. Η έμφαση τώρα δίνεται στην ανάπτυξη σχεδίων διαχείρισης βιοποικιλότητας στα δύο νέα λατομεία που χαρακτηρίστηκαν ως υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα στην Ελλάδα, προκειμένου να επιτευχθεί ο αντίστοιχος στόχος ESG έως το 2025.

Τα σχέδια σύμπραξης με τις κοινότητες ευθυγραμμίστηκαν με τα ουσιώδη θέματα για τους συμ-μετόχους μας και με τους ΣΒΑ του ΟΗΕ για το 2030. Αναλάβαμε 142 πρωτοβουλίες σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Σε αυτές συμμετείχαν περισσότεροι από 2.750 άνθρωποι ενώ σχεδόν 2.000 από αυτούς ήταν εργαζόμενοι του Τιτάνα. Τα σχέδια σύμπραξης με τις κοινότητες ωφέλησαν, είτε άμεσα είτε έμμεσα, περισσότερους από 400 χιλιάδες ανθρώπους στις γειτονικές κοινότητες αλλά και στις ευρύτερες περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επίσης, φροντίσαμε τα δύο τρίτα των συνολικών δαπανών μας να διατεθούν σε τοπικούς προμηθευτές και στις τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας περαιτέρω το θετικό αποτύπωμα του Ομίλου στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Συνολικά, οι δαπάνες μας σε τοπικούς προμηθευτές για το 2021 αντιστοιχούν σε ποσοστό 65,1% των συνολικών δαπανών μας και κυμαίνονται περίπου στα ίδια επίπεδα με το 2020.

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

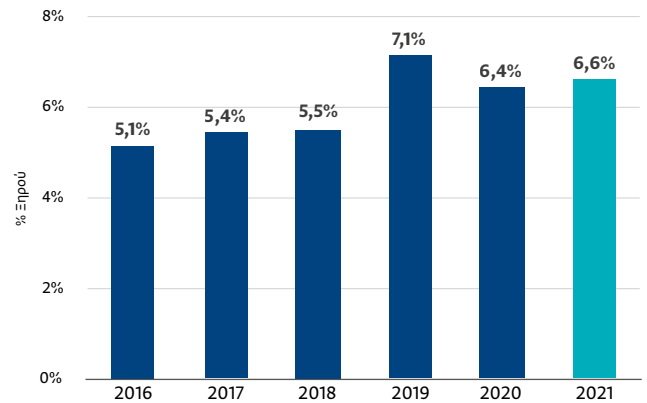
Δεσμευόμαστε στις αρχές της κυκλικής οικονομίας και προβαίνουμε σε ενέργειες για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση ή την ανάκτηση υλικών και ενέργειας, με στόχο τη διατήρηση των φυσικών πόρων, τη μείωση των εκπομπών CO₂ και τη μείωση της ταφής των αποβλήτων.

Το 2021 η ειδική κατανάλωση νερού στα εργοστάσια τσιμέντου, στις μονάδες άλεσης και στα λατομεία τους μειώθηκε κατά περίπου 6% σε 245,7l ανά τόνο τσιμεντοειδούς προϊόντος, πολύ χαμηλότερα από τον στόχο που έχει τεθεί για το 2025. Η χρήση ανακυκλωμένου νερού επί της συνολικής ζήτησης νερού μειώθηκε ελαφρώς σε 66,1%, αλλά παραμένει εντός χρονοδιαγράμματος για την επίτευξη του αντίστοιχου στόχου για το 2025.

Συνεχίσαμε επίσης να επεκτείνουμε τη χρήση συστημάτων διαχείρισης της ενεργειακής αποδοτικότητας και τα εργοστάσια Alexandria και Beni Suef στην Αίγυπτο και Usje στη Βόρεια Μακεδονία εγκατέστησαν επιτυχώς σχετικά συστήματα με πιστοποίηση ISO 50001. Ως αποτέλεσμα, 86,2% της συνολικής παραγωγής κλίνκερ καλύπτεται πλέον με ISO 50001. Ο Όμιλος ξεπέρασε τον στόχο του 85,0% που έχει θέσει για το 2025 και κατέγραψε βελτίωση 54,9% έναντι του προηγούμενου έτους.

Υπήρξε σταθερή πρόοδος για τη μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται σε χώρους ταφής. Τα εργοστάσια του Ομίλου στο Καμάρι, στην Πάτρα και στη Θεσσαλονίκη έλαβαν την ανώτατη πιστοποίηση Platinum «Μηδενικών αποβλήτων για ταφή», καθώς κατάφεραν να αποτρέψουν σχεδόν ολοσχερώς την ταφή αποβλήτων. Ως αποτέλεσμα, 56,2% της συνολικής παραγωγής κλίνκερ καλύπτεται πλέον με πιστοποίηση «Μηδενικών αποβλήτων για ταφή». Ο Όμιλος ξεπέρασε τον στόχο του 50,0%

ΧΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ (ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ)



36,3 εκ. m³

Αποφυγή κατανάλωσης νερού (2003-2021)

86,2%

της συνολικής παραγωγής κλίνκερ του Ομίλου καλύπτεται με ISO 50001

που έχει θέσει για το 2025, καταγράφοντας αύξηση 29,5% έναντι του 2020.

Με στόχο να ενδυναμώσουμε τα επιχειρηματικά μας οικοσυστήματα ώστε να ενσωματώνουν κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις επιχειρηματικές τους αποφάσεις και τις καθημερινές συμπεριφορές τους, καταρτίσαμε Οδικό χάρτη Βιώσιμης Εφοδιαστικής Αλυσίδας με συγκεκριμένα ορόσημα, προκειμένου να εξασφαλίσουμε ότι 70% των κύριων προμηθευτών μας θα πληρούν τα πρότυπα ESG που έχει θέσει ο ΤΙΤΑΝ για το 2025. Ως πρώτο βήμα, δημοσιεύθηκε η πρώτη Πολιτική Προμηθειών του Ομίλου, η οποία καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τις προμήθειες, καθώς και τις πρακτικές που ενισχύουν τη δέσμευσή μας να διατηρήσουμε τις αξίες μας για την κοινωνική ευθύνη, την επιχειρηματική ηθική και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση. Οι προσπάθειές μας να συμπράττουμε με τους προμηθευτές μας σε θέματα που αφορούν την κλιματική αλλαγή αναγνωρίστηκαν από τον οργανισμό CDP με βαθμολογία «Α-» κατατάσσοντας των Τιτάνα μεταξύ των κορυφαίων εταιριών.

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG

Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική

Εφαρμόζοντας υψηλής ποιότητας εταιρική διακυβέρνηση, εξασφαλίζουμε ότι κάθε απόφαση της διοίκησης εναρμονίζεται με τον σκοπό και τις αξίες του Ομίλου μας, λαμβάνει υπόψη τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και είναι προς όφελος των συμ-μετόχων μας. Με την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση όλων των σημαντικών κινδύνων και των ευκαιριών, εξασφαλίζουμε την κατάλληλη προετοιμασία μας για να επιτύχουμε τους στρατηγικούς στόχους μας και να αντιμετωπίσουμε ζητήματα που μπορούν να επηρεάσουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας.

Εταιρική διάρθρωση της Titan Cement International S.A.

Η Titan Cement International S.A. (TITAN ή η Εταιρία) είναι ανώνυμη εταιρία («société anonyme»), η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με τη βελγική νομοθεσία. Οι μετοχές της Titan Cement International S.A. έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση στα Χρηματιστήρια Euronext Βρυξελλών, Euronext Παρισίων και στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η διοικητική έδρα της Εταιρίας είναι στην Κύπρο.

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρία εφαρμόζει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης μίας βαθμίδας, τη διακυβέρνησή της δηλαδή από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο να ασκεί όλες τις εξουσίες και να λαμβάνει όλες τις αποφάσεις που είναι απαραίτητες ή/και χρήσιμες για την επίτευξη του σκοπού της Εταιρίας, εκτός αυτών που ανήκουν εκ του νόμου στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Τουλάχιστον μία φορά ανά πέντε έτη, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξετάζει την καταλληλότητα του ανωτέρω συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείται σήμερα από 15 μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν υψηλό επίπεδο, πολύπλευρες και αλληλοσυμπληρούμενες εξειδικευμένες γνώσεις και αποδεδειγμένη εμπειρία σε τομείς που σχετίζονται με τις κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Όμιλος TITAN στο περιβάλλον και στις κύριες αγορές δραστηριοποίησής του. Η εμπειρία και οι γνώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου άπτονται τομέων όπως τα χρηματοοικονομικά, οι διεθνείς επενδύσεις, η μηχανική, η τεχνολογία, η διοίκηση επιχειρήσεων, η βιωσιμότητα, ο στρατηγικός σχεδιασμός, η τραπεζική, τα νομικά/ρυθμιστικά ζητήματα, η ασφάλιση, ο έλεγχος επιχειρήσεων, η ενέργεια, η πολιτική, η διακυβέρνηση και η εξωτερική πολιτική, αλλά συμπεριλαμβάνουν επίσης και μια ευρύτερη προσέγγιση για την κοινωνία και τον κόσμο.

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ως συλλογικό όργανο, επιδιώκει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας, καθορίζοντας τη στρατηγική της Εταιρίας, παρακολουθώντας στενά τις επιδόσεις της και υιοθετώντας αποτελεσματική και υπεύθυνη ηγεσία, βασισμένη στις αξίες του Ομίλου. Με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει υιοθετήσει μια προσέγγιση χωρίς αποκλεισμούς, η οποία εξισορροπεί τα νόμιμα

συμφέροντα και τις προσδοκίες των μετόχων και άλλων συμ-μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιλέγει τα ανώτατα στελέχη της διοίκησης και, όπου απαιτείται, τους ασκεί εποικοδομητική κριτική.

Διευθυντική Ομάδα Εταιρίας

Η Διευθυντική Ομάδα της Εταιρίας αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρίας και τα λοιπά μέλη που διορίζονται και παύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο κύριος ρόλος της είναι να υποστηρίξει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στην καθημερινή διαχείριση της Εταιρίας.

Εκτελεστική Επιτροπή Ομίλου

Η Εκτελεστική Επιτροπή Ομίλου απαρτίζεται από τα εξής μέλη:

- **Δημήτρης Παπαλεξόπουλος**, Πρόεδρος
- **Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου**, Αντιπρόεδρος
- **Μιχάλης Κολακίδης**, Διευθύνων Σύμβουλος και Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου (Managing Director and Group CFO)
- **Λεωνίδας Κανελλόπουλος**, Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου (Group Chief Sustainability Officer)
- **Michael Chivers**, Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων Ομίλου (Group Human Resources Director)
- **Αντώνης Κύρκος**, Διευθυντής Μετασχηματισμού και Στρατηγικού Σχεδιασμού Ομίλου (Group Transformation and Strategic Planning Director)
- **Γιάννης Πανιάρας**, Εκτελεστικός Διευθυντής Ομίλου Ευρώπης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Group Executive Director Europe and Sustainability)
- **Χρήστος Παναγόπουλος**, Διευθυντής Τομέα Ανατολικής Μεσογείου (Regional Director Eastern Mediterranean)
- **Φωκίων Τασούλας**, Διευθυντής Καινοτομίας και Τεχνολογίας Ομίλου (Group Innovation and Technology Director)
- **Βασίλης Ζαρκαλής**, Group Chief Operating Officer και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Titan America

Ο ρόλος της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου είναι να διευκολύνει:

- τη συνεργασία και τον συντονισμό των θυγατρικών εταιριών
- την εποπτεία των λειτουργιών του Ομίλου
- την παρακολούθηση των επιδόσεων της διοίκησης του Ομίλου
- την εφαρμογή των αποφάσεων και την ανάληψη ευθυνών (λογοδοσία)

Λοιπές Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με στόχο την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του, έχει συστήσει ειδικές επιτροπές, οι οποίες του παρέχουν συμβουλευτική υποστήριξη σε συναφή θέματα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει τις παρακάτω επιτροπές, διατηρώντας ταυτόχρονα το δικαίωμα να προβεί στη σύσταση και άλλων επιτροπών:

- Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων, η οποία απαρτίζεται αποκλειστικά από ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Επιτροπή Αμοιβών, η οποία απαρτίζεται αποκλειστικά από ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, η οποία απαρτίζεται από δύο ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει ως επικεφαλής τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξασφαλίζει ότι κάθε Επιτροπή διαθέτει ισορροπημένη σύνθεση και την απαραίτητη ανεξαρτησία, γνώση, εμπειρία και ικανότητα για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της.

Διοικητικό Συμβούλιο της Titan Cement International S.A.:

Ευστράτιος-Γεώργιος (Τάκης) Αράπογλου	Πρόεδρος Πρόεδρος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων	Μη εκτελεστικό μέλος
Κυριάκος Ριρής	Αντιπρόεδρος Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων	Ανεξάρτητο μέλος
Δημήτρης Παπαλεξόπουλος	Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου	Εκτελεστικό μέλος
Μιχάλης Κολακίδης	Διευθύνων Σύμβουλος και Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου	Εκτελεστικό μέλος
William Antholis	Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών	Ανεξάρτητο μέλος
Ανδρέας Αρτέμης	Μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων	Ανεξάρτητο μέλος
Λεωνίδας Κανελλόπουλος	Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου	Εκτελεστικό μέλος
Harry David	Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων	Ανεξάρτητο μέλος
Lyn Grobler * (από τις 31 Δεκεμβρίου 2021)	Μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων	Ανεξάρτητο μέλος
Γιάννης Πανιάρας	Εκτελεστικός Διευθυντής Ομίλου Ευρώπης και Βιώσιμης Ανάπτυξης	Εκτελεστικό μέλος
Αλεξάνδρα Παπαλεξοπούλου	Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου	Εκτελεστικό μέλος
Στέλιος Τριανταφυλλίδης	Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών	Ανεξάρτητο μέλος
Δημήτρης Τσιτσιράγκος	Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων	Ανεξάρτητο μέλος
Βασίλης Ζαρκαλής	Chief Operating Officer Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Titan America LLC	Εκτελεστικό μέλος
Mona Zulficar	Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών	Ανεξάρτητο μέλος

* Η κα. Μαρία Βασσάλου διετέλεσε Ανεξάρτητο Μέλος και μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021.

9/15

μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά

8/15

μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανεξάρτητα

3/15

μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι γυναίκες

99,05%

συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

6

εθνικότητες εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΗΠΑ, Αίγυπτος, Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρος, Ελλάδα, Νότια Αφρική)

Διακυβέρνηση βιώσιμης ανάπτυξης

Η βιωσιμότητα ενσωματώνεται σταθερά στη στρατηγική μας μέσω της τακτικής ανασκόπησης όλων των θεμάτων που είναι ουσιώδη για την επιχείρηση και για τους συμ-μετόχους μας, του σχεδιασμού των κατάλληλων δράσεων και στόχων, καθώς και της εφαρμογής περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών και πρακτικών διακυβέρνησης. Τα δύο όργανα εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου μας, το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική Επιτροπή Ομίλου, επιβλέπουν την εφαρμογή της στρατηγικής μας και των προτεραιοτήτων μας σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη, αντικατοπτρίζοντας την κουλτούρα της καλής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της επιχειρηματικής ηθικής που επικρατεί σε όλο το εύρος του Ομίλου.

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εκτελεστικής Επιτροπής

Πρόεδρος: Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Ομίλου

Συντονιστής της Επιτροπής: Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου

Η Εκτελεστική Επιτροπή Ομίλου, αναγνωρίζοντας ότι η βιωσιμότητα αποτελεί βασική προτεραιότητα για την Εταιρία, προέβη στη σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εκτελεστικής Επιτροπής, η οποία απαρτίζεται από Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, τον αρμόδιο Διευθυντή Επιδόσεων ESG και άλλα ανώτερα στελέχη της διοίκησης του Ομίλου, αναλόγως των προς εξέταση θεμάτων.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εκτελεστικής Επιτροπής συγκαλείται από τον Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου και παρακολουθεί τις επιδόσεις και την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που έχει καθοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ειδικότερα, ο ρόλος της είναι:

- να εποπτεύει και να παρακολουθεί την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου
- να παρακολουθεί τις επιδόσεις έναντι των στόχων ESG
- να λαμβάνει αποφάσεις για διορθωτικές κινήσεις, να εξετάζει και να αναθεωρεί τις περιοχές προτεραιότητας και να θέτει κατάλληλους στόχους, μέσα από δυναμικές διαδικασίες αξιολόγησης των ουσιωδών θεμάτων

Ομάδα Εργασίας Βιώσιμης Ανάπτυξης

Πρόεδρος: Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου

Συντονιστής της Επιτροπής: Διευθυντής Επιδόσεων ESG του Ομίλου

Η Ομάδα Εργασίας Βιώσιμης Ανάπτυξης υποστηρίζει τον συντονισμό των προτεραιοτήτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και είναι αρμόδια για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Οι κύριες αρμοδιότητες της Ομάδας Εργασίας Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να:

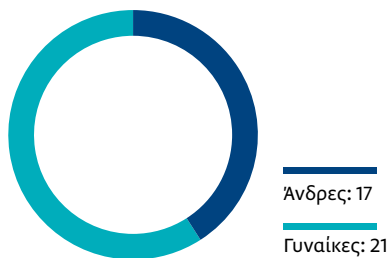
- αναπτύσσει και να καταρτίζει συγκεκριμένες προτάσεις που σχετίζονται με τις προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου
- επικοινωνεί τους στόχους εντός του Ομίλου μέσω των διαφορετικών τμημάτων και επιχειρηματικών μονάδων
- συντονίζει τις συνεργασίες του Τιτάνα με οργανισμούς, δίκτυα και πρωτοβουλίες με διεθνή παρουσία

Διεύθυνση Επιδόσεων ESG του Ομίλου

Ο ρόλος της Διεύθυνσης Επιδόσεων ESG του Ομίλου είναι να συγκεντρώνει, να συντονίζει και να παρακολουθεί τις δράσεις

που γίνονται σε όλο τον Όμιλο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, εξασφαλίζοντας ότι, συλλογικά, παράγονται τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα έναντι σαφώς ορισμένων κριτηρίων ESG. Για να επιτελέσει το έργο της, αξιοποιεί ένα δίκτυο εκπροσώπων ESG όλων των επιχειρηματικών μονάδων και συντονίζει την υλοποίηση των δεσμεύσεων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη σε περιφερειακό επίπεδο.

ΜΕΛΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ESG



Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις αμοιβές των Εκτελεστικών Διευθυντών

Ο ΤΙΤΑΝ αναγνωρίζει ότι η σύνδεση των επιδόσεων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) με τις αμοιβές μπορεί να συμβάλει στην ενίσχυση της δέσμευσης των ανώτερων στελεχών της διοίκησης για την επίτευξη των στόχων ESG του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα την εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο των θεμάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σύμφωνα με την πολιτική αμοιβών του Ομίλου, στους στόχους επιδόσεων του μακροχρόνιου προγράμματος κινήτρων αναβαλλόμενης αμοιβής (Deferred Compensation Incentive) για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής περιλαμβάνεται τριετής στόχος για τα επίπεδα CO₂, ο οποίος είναι σύμφωνος με τους στόχους CO₂ του Ομίλου. Επιπλέον, ποσοστό 5% του βραχυχρόνιου προγράμματος κινήτρων (Short-term Incentive Scheme) συνδέεται με τον Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR).

Πολιτικές Ομίλου και Κώδικας Δεοντολογίας

Με στόχο να εξασφαλίσουμε τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας με σεβασμό και υπευθυνότητα και να παράσχουμε το κατάλληλο πλαίσιο λογοδοσίας, αναπτύξαμε τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις Πολιτικές του Ομίλου. Ισχύουν για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, καλύπτουν όλα τα θέματα στρατηγικής σημασίας και παρέχουν κατευθυντήριες οδηγίες για τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η συμμόρφωσή τους με τους ισχύοντες εσωτερικούς κανονισμούς και με τις διατάξεις του νόμου. Οι Πολιτικές του Ομίλου καλύπτουν, μεταξύ άλλων, τα εξής, χωρίς όμως να περιορίζονται σε αυτά: Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, Σύγκρουση Συμφερόντων, Συμμόρφωση με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού, Συμμόρφωση με τις Διεθνείς Κυρώσεις, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Καταγγελία Δυσλειτουργιών, Περιορισμός των Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και της Κλιματικής Αλλαγής, Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, Ανθρώπινα Δικαιώματα, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία. Το 2021 θεσπίσαμε νέα πολιτική Προμηθειών και στις αρχές του 2022 θεσπίσαμε νέα πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα

και τη Συμπερίληψη. Όλες οι πολιτικές μας είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου (<https://www.titan-cement.com/about-us/corporate-governance/group-policies/>).

Το πρόγραμμα του Ομίλου για τη συμμόρφωση και την επιχειρηματική ηθική

Το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ τέθηκε σε εφαρμογή το 2020. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο σύστημα δραστηριοτήτων, μηχανισμών και ελέγχων που αποβλέπει στην παροχή επαρκών ασφαλιστικών δικλίδων για τον έγκαιρο εντοπισμό, την επαρκή αξιολόγηση και τον αποτελεσματικό μετριασμό των κινδύνων μη συμμόρφωσης ώστε να ελαχιστοποιείται το ενδεχόμενο να υπάρξουν σημαντικές αστοχίες σε θέματα συμμόρφωσης. Το Πρόγραμμα υποστηρίζει την προσπάθεια καλλιέργειας και διατήρησης μιας ισχυρής κουλτούρας συμμόρφωσης, εξασφαλίζοντας την τήρηση των προϋποθέσεων συμμόρφωσης και προάγοντας την υπεύθυνη και σταθερή συμπεριφορά σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής. Το πρόγραμμα βασίζεται στους κινδύνους, εμπεριέχει δυναμικές συνιστώσες και περιλαμβάνει στοιχεία για την παρακολούθηση και την επιτήρηση, την ενημέρωση για θέματα συμμόρφωσης, την κατάρτιση, την αξιολόγηση των κινδύνων και τη διενέργεια ελέγχων δέουσας επιμέλειας από ανεξάρτητους φορείς.

Συνεπώς προς τις αξίες και την κουλτούρα του και σύμφωνα με όσα ορίζονται με σαφήνεια στον Κώδικα Δεοντολογίας και τις συναφείς Πολιτικές του Ομίλου, ο ΤΙΤΑΝ υιοθετεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία, την απάτη και κάθε άλλη πρακτική διαφθοράς. Το Πλαίσιο του Προγράμματος κατά της Διαφθοράς αναπτύχθηκε το 2021 και κοινοποιήθηκε σε όλο τον Όμιλο, προάγοντας την ανοιχτή επικοινωνία και τη διαφάνεια, παρέχοντας πρότυπα και κατευθυντήριες οδηγίες και αποσαφηνίζοντας τα καθήκοντα, τις υποχρεώσεις και τις αρμοδιότητες που σχετίζονται με θέματα απάτης στην εργασία.

Το 2021 ο ΤΙΤΑΝ έθεσε σε εφαρμογή τη δεύτερη φάση του προγράμματος «Ενημέρωση για τις Πολιτικές του Ομίλου», με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση και κατανόηση θεμάτων που άπτονται του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και των Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Κοινωνική Ευθύνη. Πρόκειται για τα εργαλεία που προάγουν την ηθική συμπεριφορά, μέσα από τα οποία αποτυπώνεται η «Κουλτούρα μας στην Πράξη».

Δέσμευση στα ανθρώπινα δικαιώματα

Συνεπώς προς τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ο ΤΙΤΑΝ δεσμεύεται να σέβεται και να προασπίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα όσον αφορά στους εργαζομένους του, τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και τους συνεργάτες του. Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι μία από τις κύριες θεματικές του Προγράμματος Συμμόρφωσης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, το οποίο παρέχει ένα καλά δομημένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση συναφών ζητημάτων με έναν ενιαίο και ολοκληρωμένο τρόπο σε όλο το εύρος του Ομίλου.

Με στόχο να ενισχύσουμε τις προσπάθειές μας για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης τόσο με τις διατάξεις του νόμου όσο και με τις προϋποθέσεις για θέματα ESG, αλλά και για την εξασφάλιση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας, το 2021 αναπτύξαμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα δέουσας επιμέλειας από Ανεξάρτητους Φορείς, το οποίο υποστηρίζεται από ένα διαδικτυακό εργαλείο και είναι έτοιμο να τεθεί σε εφαρμογή.

Η Πολιτική Καταγγελίας Δυσλειτουργιών, η οποία θεσπίστηκε το 2020, ενθαρρύνει τους εργαζομένους να αναφέρουν περιστατικά πιθανής ανάρμοστης συμπεριφοράς, απάτης ή κακοποίησης. Παράλληλα, η πλατφόρμα υποβολής αναφορών του Ομίλου EthicsPoint, που δημιουργήθηκε το 2020, παρέχει ένα ενιαίο, ανώνυμο και αυστηρά απόρρητο κανάλι το οποίο, μέσω ενός ψηφιακού εργαλείου που διατίθεται παγκοσμίως, διευκολύνει την εμπιστευτική υποβολή αναφορών για οποιοδήποτε ζήτημα, εξασφαλίζοντας την αναφορά, εξέταση και επίλυση των περιστατικών με κατάλληλα σχέδια αντιμετώπισης, εάν και όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, υποστηρίζοντας έτσι την κουλτούρα ακεραιότητας και δεοντολογίας του Ομίλου.

11

περιπτώσεις αναφέρθηκαν μέσω της πλατφόρμας EthicsPoint

8.974

ώρες κατάρτισης για θέματα συμμόρφωσης

Διαχείριση κινδύνων

Ο ΤΙΤΑΝ δραστηριοποιείται σε διαφορετικά γεωγραφικά, επιχειρηματικά και λειτουργικά περιβάλλοντα. Συνεπώς, εκτίθεται σε πολλούς πιθανούς κινδύνους, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι στρατηγικοί, χρηματοοικονομικοί, λειτουργικοί και βιωσιμότητας (ESG). Οι κίνδυνοι κατηγοριοποιούνται βάσει διεθνώς καθιερωμένων ταξινομήσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου και αξιολογούνται βάσει πιθανοτήτων, επιπτώσεων και επιχειρησιακής ετοιμότητας, σε πλήρη εναρμόνιση με τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.

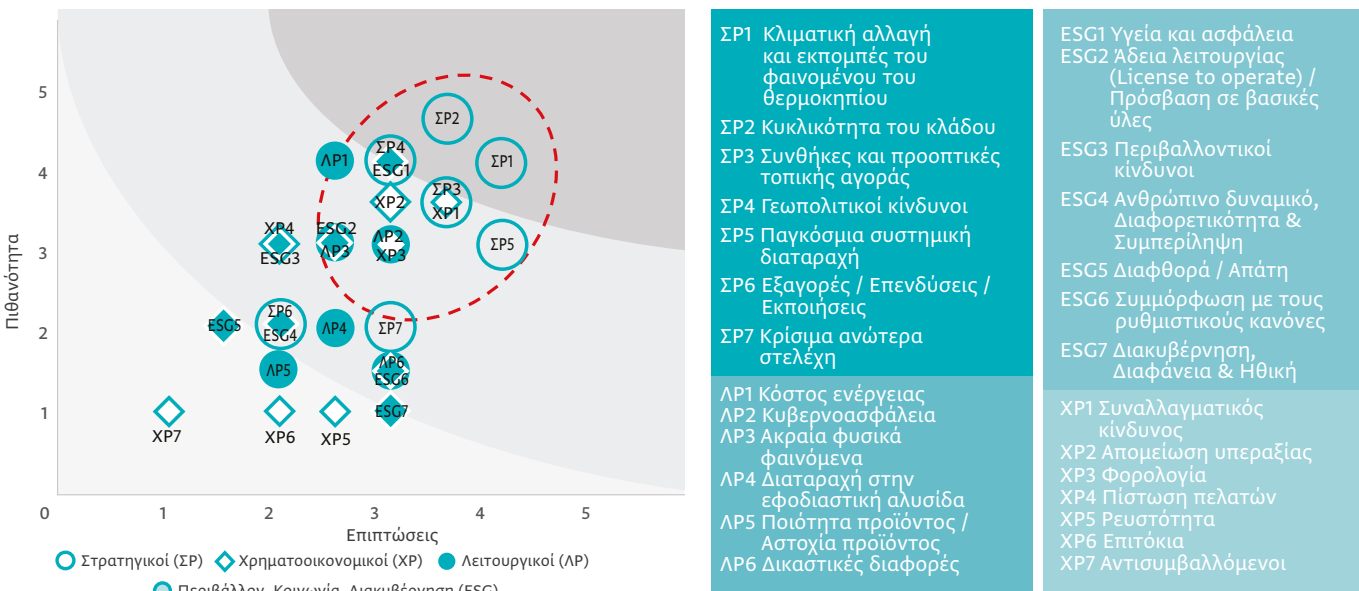
Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Τιτάνα παρουσιάζεται παρακάτω.

Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων			
	Κεντρική διαχείριση	Υβριδική	Τοπική Διαχείριση
Σχετικοί Κίνδυνοι	<p>Στρατηγικοί, π.χ.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογή σε αυτή Κυκλικότητα Συνθήκες της αγοράς Πολιτική και οικονομική αβεβαιότητα Παγκόσμιες διαταραχές (π.χ. κορωνοϊός) <p>Χρηματοοικονομικοί, και ειδικότερα:</p> <ul style="list-style-type: none"> Κίνδυνοι συναλλαγματικών ισοτιμιών Κίνδυνοι επιτοκίων Κίνδυνοι ρευστότητας και δανεισμού Κίνδυνοι αντισυμβαλλομένου 	<p>Κίνδυνοι ESG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Υγεία και ασφάλεια Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τους Ανθρώπινους Πόρους, τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη Κίνδυνοι συμμόρφωσης με τους κανονισμούς <p>Λειτουργικοί Κίνδυνοι:</p> <ul style="list-style-type: none"> Κόστος παραγωγής Φυσικές καταστροφές (π.χ. λόγω της κλιματικής αλλαγής) Κίνδυνοι Κυβερνοασφάλειας Διαταραχή στην Εφοδιαστική Αλυσίδα 	<p>Οι περισσότεροι Λειτουργικοί κίνδυνοι/κίνδυνοι ESG που προκύπτουν σε επίπεδο μεμονωμένων δραστηριοτήτων</p>
Τρόπος Διαχείρισης Κινδύνων	<ul style="list-style-type: none"> Εκτελεστική Επιτροπή Επιτροπή Επενδύσεων (Capex) Οικονομική Διεύθυνση Ομίλου Άλλες διευθύνσεις του Ομίλου (π.χ. Προμηθειών, Έρευνας & Καινοτομίας, Πληροφορικής, Ανθρώπινων Πόρων, ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> Μονάδες δραστηριότητας Υψηλότερη κεντρική εποπτεία έναντι κινδύνων που προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο 	<ul style="list-style-type: none"> Η διοίκηση των μονάδων δραστηριότητας ως μέρος των καθημερινών λειτουργιών Ενσωμάτωση στις επιχειρηματικές διαδικασίες

← Εσωτερικός Έλεγχος, Μονάδα Κινδύνου και Συμμόρφωσης και Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνου →

Το 2021 πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση βάσει διαφορετικών σεναρίων των κινδύνων και των ευκαιριών του Ομίλου που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, κατά την οποία εφαρμόστηκε το πλαίσιο της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD), όπως φαίνεται στη σελίδα 41. Στο πλαίσιο της άσκησης καλύφθηκαν φυσικοί κίνδυνοι, όπως οι ακραίες θερμοκρασίες, οι πλημμύρες και η λειψυδρία, καθώς και μεταβατικοί κίνδυνοι, όπως η τιμολόγηση εκπομπών άνθρακα, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη φήμη και οι κίνδυνοι δικαστικών διαφορών.

Ο κατάλογος των κυριότερων κινδύνων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και η αντίστοιχη σχέση πιθανότητας έναντι δυνητικών επιπτώσεων παρουσιάζονται στο παρακάτω διάγραμμα:



Δημοσιοποιήσεις σχετικά με την κλιματική αλλαγή (TCFD)

Ο κλάδος τσιμέντου θα παίξει διττό ρόλο στη μετάβαση προς έναν κόσμο με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα. Αφενός, θα συμβάλει σε υποδομές που θα είναι ανθεκτικές στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες και στα ακραία καιρικά φαινόμενα και, αφετέρου, θα μειώσει το δικό του αποτύπωμα, συμβάλλοντας έτσι στον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής.

Μέσα από τη σύμπραξη με ειδικούς σε θέματα που αφορούν τους σχετιζόμενους με την κλιματική αλλαγή κινδύνους και τη μελέτη των διαφόρων σεναρίων της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC), το 2021 ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ αξιολόγησε τους φυσικούς και τους μεταβατικούς κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, καθώς και τις ευκαιρίες από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα, σύμφωνα με τις συστάσεις της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Δημοσιοποιήσεις σχετικά με το Κλίμα (TCFD). Ο πίνακας που

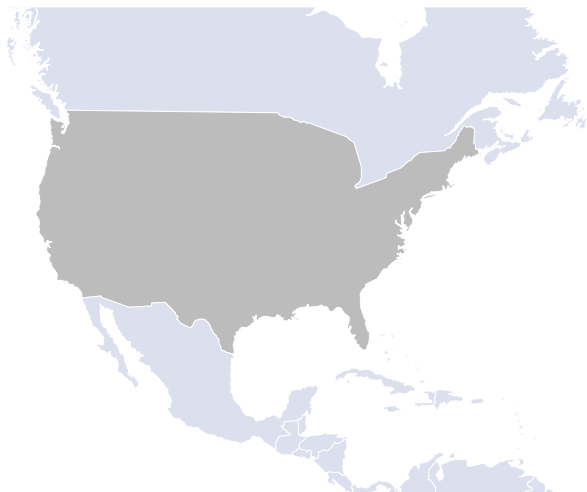
ακολουθεί περιλαμβάνει τις σχετικές με τα απαιτούμενα από το πλαίσιο της TCFD δημοσιοποιήσεις που περιλαμβάνονται στην Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού 2021 (IAR 2021) καθώς και στην αναφορά που υποβάλαμε στον οργανισμό CDP για το 2021. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, μπορείτε να ανατρέξετε στις σελίδες 95-96 της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης Απολογισμού 2021 (Επισκόπηση Επιδόσεων σε Θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης - ESG).

Διακυβέρνηση	Στρατηγική	Διαχείριση κινδύνων	Παράμετροι και στόχοι
<p>Εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο των σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων και ευκαιριών</p> <p>IAR 2021, σελ. 36-38, 40, 95-96 CDP C1. Διακυβέρνηση</p>	<p>Προσδιορισμός των σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων και ευκαιριών</p> <p>IAR 2021, σελ. 12, 73-78 CDP C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες</p>	<p>Διαδικασίες για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων</p> <p>IAR 2021, σελ. 40, 73-78, 95-96 CDP C1. Διακυβέρνηση C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες</p>	<p>Μετρήσιμα μεγέθη που χρησιμοποιήθηκαν</p> <p>IAR 2021, σελ. 30, 40, 73-78, 82-84, 95-96, 103-105, 120 CDP C1. Διακυβέρνηση C4. Στόχοι και επιδόσεις C9. Επιπρόσθετα μετρήσιμα μεγέθη C11. Τιμολόγηση άνθρακα</p>
<p>Ο ρόλος της Διοίκησης</p> <p>IAR 2021, σελ. 36-38, 40, 95-96 CDP C1. Διακυβέρνηση</p>	<p>Επιπτώσεις στις δραστηριότητες, τη στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό προγραμματισμό του οργανισμού</p> <p>IAR 2021, σελ. 12, 73-78 CDP C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες C3. Επιχειρηματική Στρατηγική C4. Στόχοι και επιδόσεις C9. Επιπρόσθετα μετρήσιμα μεγέθη C12. Σύμπραξη</p>	<p>Διαδικασίες για τη διαχείριση των σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων</p> <p>IAR 2021, σελ. 40, 73-78, 95-96 CDP C1. Διακυβέρνηση C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες C3. Επιχειρηματική Στρατηγική C9. Επιπρόσθετα μετρήσιμα μεγέθη C11. Τιμολόγηση άνθρακα C12. Σύμπραξη</p>	<p>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1, 2 και 3) και συναφείς κίνδυνοι</p> <p>IAR 2021, σελ. 82-84, 103-105, 120 CDP C6. Στοιχεία εκπομπών C7. Ανάλυση εκπομπών C8. Ενέργεια C9. Επιπρόσθετα μετρήσιμα μεγέθη</p>
	<p>Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού σε διαφορετικά σενάρια</p> <p>IAR 2021, σελ. 12, 73-78 CDP C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες</p>	<p>Ένταξη στη γενικότερη διαχείριση κινδύνου</p> <p>IAR 2021, σελ. 40, 73-78, 95-96 CDP C1. Διακυβέρνηση C2. Κίνδυνοι και ευκαιρίες</p>	<p>Στόχοι και επιδόσεις έναντι στόχων</p> <p>IAR 2021, σελ. 30 CDP C1. Διακυβέρνηση C4. Στόχοι και επιδόσεις</p>

Πληροφορίες σχετικά με τις απαντήσεις του Τιτάνα στο ερωτηματολόγιο του οργανισμού CDP για την κλιματική αλλαγή μπορείτε να βρείτε στη σελίδα <https://www.cdp.net>

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΗΠΑ



Κύριες επιδόσεις 2021

Κύκλος
Εργασιών:

€983,6 εκ.
(2020: €939,7 εκ.)

Ειδικές καθαρές εκπομπές CO₂ Score 1
(kg/t τσιμεντοειδούς προϊόντος):

643,6
(2020: 700,2)

Ποσοστό υποκατάστασης εναλλακτικών
καυσίμων (% θερμιδικά):

8,8
(2020: 5,8)

EBITDA:

€158,0 εκ.
(2020: €176,4 εκ.)

% πωλήσεων Τύπου II:

50

Σύνολο
ενεργητικού:

€1.133,3 εκ.
(2020: €1.104,9 εκ.)

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που
οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας
(LTIFR):

0,38
(2020: 0,39)

Εργαζόμενοι

2.278

Επιχειρησιακές Μονάδες

2

Εργοστάσια παραγωγής
κλίνκερ-τσιμέντου

82

Μονάδες έτοιμου
σκυροδέματος

3

Σταθμοί
εισαγωγής

4

Μονάδες επεξεργασίας
ιπτάμενης τέφρας

7

Μονάδες παραγωγής
τσιμεντόλιθων

8

Λατομεία

Έτος ισχυρής ανάπτυξης, παρά την παγκόσμια αύξηση του κόστους. Ο Όμιλος επενδύει για να αξιοποιήσει την αναμενόμενη ανοδική πορεία της αγοράς.



Εργοστάσιο τσιμέντου Roanoke, ΗΠΑ

Ανασκόπηση της αγοράς

Η αμερικανική οικονομία σημείωσε δυναμική ανάκαμψη το 2021, μετά την πρωτοφανή επιβράδυνση που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού. Το πραγματικό ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 5,7%, μετά την πτώση κατά 3,4% το 2020, ενώ η μείωση της ανεργίας στο 3,9% ήταν σαφής ένδειξη της ισχυρής οικονομικής ανάκαμψης. Ο πληθωρισμός αναρριχήθηκε σε επίπεδα ρεκόρ και διαμορφώθηκε στο 7%, αποτυπώνοντας την αυξημένη οικονομική δραστηριότητα.

Χάρη στα ιστορικά χαμηλά επίπεδα των επιτοκίων, οι δαπάνες του κατασκευαστικού κλάδου αυξήθηκαν κατά 8,2% σε 1,59 τρισ. δολάρια. Οι δαπάνες για κατασκευές κατοικιών αυξήθηκαν κατά 22,9%, ωθούμενες κυρίως από την ισχυρή αγορά των μονοκατοικιών, ενώ οι δαπάνες για δημόσια έργα μειώθηκαν κατά 4,1% καθώς και οι κατασκευές εμπορικών ακινήτων κατά 2,1%. Το 2021 η κατανάλωση τσιμέντου στις ΗΠΑ αυξήθηκε συνολικά 4,1%, φτάνοντας τους 109 εκ. τόνους.

Επιδόσεις γεωγραφικού τομέα

Το 2021 ήταν μια χρονιά σημαντικής ανάπτυξης για την Titan America. Η κατανάλωση στις αγορές που δραστηριοποιούμαστε διαμορφώθηκε σε υψηλότερα επίπεδα από το μέσο όρο των ΗΠΑ, καθώς αυξήθηκε η επιχειρηματική δραστηριότητα και τα έργα με συμβάσεις για μελλοντική εκτέλεση. Το 2021 υπήρξε ορόσημο για τον κλάδο, χάρη στην έγκριση από τη Γερουσία του νομοσχεδίου επενδύσεων σε υποδομές και θέσεις εργασίας (Infrastructure Investment and Jobs Act), ύψους 1,2 τρισ. δολαρίων. Το νομοσχέδιο προβλέπει, μεταξύ άλλων, επιπρόσθετες δαπάνες 550 δισ. δολαρίων, ποσό που η Αμερικανική Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών (PCA) εκτιμά ότι αντιστοιχεί σε αύξηση της κατανάλωσης τσιμέντου κατά 50 εκ. τόνους σε διάρκεια πέντε ετών. Με βάση τη δυναμική αγορά και τις θετικές προοπτικές των ΗΠΑ, ο Όμιλος ξεκίνησε ένα εκτενές πρόγραμμα επενδύσεων με στόχο την ανάπτυξη και επέκταση των δραστηριοτήτων του με

έργα που θα αυξήσουν τη δυναμικότητα πωλήσεων τσιμέντου, έργα υποδομών για αναβάθμιση των logistics και έργα βελτίωσης της παραγωγικότητας. Ο κύκλος εργασιών στις ΗΠΑ αυξήθηκε κατά 8,6% σε σχέση με το 2020 και διαμορφώθηκε σε 1,2 δισ. δολάρια ενώ σε ευρώ διαμορφώθηκε σε €983,6 εκ. Τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €158,0 εκ., καταγράφοντας μείωση 10,5% σε σχέση με το 2020 (-6,8% σε δολάρια). Η λειτουργική κερδοφορία επηρεάστηκε αρνητικά από τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν το δεύτερο εξάμηνο λόγω της παγκόσμιας αύξησης του κόστους και των δυσχερειών στην εφοδιαστική αλυσίδα, που είχαν αρνητικό αντίκτυπο στις τιμές των ναύλων, της ενέργειας όπως και στο κόστος διανομής και εργατικού δυναμικού.

Φλόριντα

Οι δραστηριότητές μας στη Φλόριντα επωφελούνται καθώς η Πολιτεία αναπτύσσεται σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό και οικονομικό κέντρο. Επίσης, οι αυξημένες τάσεις εσωτερικής μετανάστευσης οδηγούν σε αύξηση της ζήτησης για κατοικίες και συνακόλουθων κατασκευών. Το 2021, η κατανάλωση τσιμέντου στη Φλόριντα αυξήθηκε κατά 12,2% σε 9,1 εκ. τόνους.

Βιρτζίνια, Βόρεια και Νότια Καρολίνα

Η κατανάλωση τσιμέντου αυξήθηκε κατά 2,9% σε 2,2 εκ. τόνους στη Βιρτζίνια και κατά 7,3% σε 3,2 εκ. τόνους στη Βόρεια Καρολίνα. Οι επιδόσεις του Ομίλου βελτιώθηκαν χάρη στην ισχυρή ζήτηση για κατοικίες και για δημόσια έργα.

Νέα Υόρκη/Μητροπολιτική Περιοχή

Η κατανάλωση τσιμέντου στη μητροπολιτική περιοχή της Νέας Υόρκης αυξήθηκε κατά 4,6% σε 1,9 εκ. τόνους και στο New Jersey κατά 7,4% σε 1,5 εκ. τόνους. Οι πωλήσεις του σταθμού εισαγωγών του Ομίλου αυξήθηκαν, αλλά τα υψηλότερα κόστη εισαγωγής επηρέασαν αρνητικά την κερδοφορία του.

Επιδόσεις ESG

Το 2021 η προστασία της υγείας και της ευημερίας των ανθρώπων μας και των κοινοτήτων από τον κορωνοϊό εξακολούθησε να αποτελεί βασική προτεραιότητά μας, συνεχίζοντας να παρέχουμε τα έκτακτα επιδόματα ασθένειας και каранτίνας που θεσπίσαμε το 2020 και εφαρμόζοντας τα πρωτόκολλα ασφαλείας. Μεριμνήσαμε για τη λειτουργία μονάδων εμβολιασμού στις εγκαταστάσεις μας για τις οικογένειες των εργαζομένων και για τους εργολάβους μας και καθιερώσαμε νέα προγράμματα για την ψυχική υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. Η απώλεια χρόνου εργασίας και ο αριθμός περιστατικών υγείας και ασφάλειας που καταγράφηκαν διατηρήθηκαν σε χαμηλά επίπεδα ρεκόρ. Παρά την πανδημία και την έλλειψη εργατικού δυναμικού, συνεχίσαμε να προσλαμβάνουμε και να εκπαιδεύουμε εργαζομένους, προετοιμάζοντας τον Όμιλό μας για την επόμενη φάση ανάπτυξης. Επιταχύνουμε τις δράσεις μας για την επίτευξη των στόχων που έχουμε θέσει για το αποτύπωμα άνθρακα.

Χάρη στις νέες εγκαταστάσεις επεξεργασίας καυσίμου στο εργοστάσιο Pensusco, υποκαταστήσαμε κατά 30% τη χρήση άνθρακα και φυσικού αερίου στους κλιβάνους μας με εναλλακτικά καύσιμα. Σήμερα το συγκεκριμένο εργοστάσιο είναι και η μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου τύπου PLC –το οποίο πληροί τις προδιαγραφές ASTM C595 Type II– στις ΗΠΑ. Τα εργοστάσια Pensusco και Roanoke, τα μόνα εργοστάσια τσιμέντου στις ΗΠΑ με πιστοποίηση ISO 50001, έχουν στο ενεργητικό τους τουλάχιστον 15 χρόνια αριστείας στην ενεργειακή διαχείριση σύμφωνα με το πρόγραμμα EnergyStar. Η Ένωση Αμερικανικών Τιμενοβιομηχανιών και το Συμβούλιο Πράσινων Κτιρίων των ΗΠΑ τίμησαν τα δύο εργοστάσια με την απονομή βραβείων αριστείας σε θέματα βιωσιμότητας και σύμπραξης με την κοινότητα. Η ομάδα του εργοστασίου Roanoke ενίσχυσε τη σύμπραξη με την κοινότητα κατά τη διάρκεια της πανδημίας προσφέροντας ξεναγήσεις στο εργοστάσιο με τη χρήση drone.

Πρωτοπορία στην παραγωγή τσιμέντου χαμηλών εκπομπών άνθρακα

Κάνοντας ένα σημαντικό βήμα για την επίτευξη του στόχου του Ομίλου για παραγωγή σκυροδέματος με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050, η Titan America υπήρξε πρωτοπόρος στην παραγωγή του τσιμέντου τύπου PLC, το οποίο έχει 15% λιγότερες εκπομπές CO₂ προσφέροντας όμως στους πελάτες μας τις ίδιες επιδόσεις. Τα χαμηλών εκπομπών άνθρακα τσιμέντα, όπως είναι το PLC (ASTM Type II), είναι απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά από την Titan America το 2015. Από τον Σεπτέμβριο του 2021,

περίπου η μισή παραγωγή τσιμέντου της Titan America αποτελείται από τσιμέντο μειωμένου αποτυπώματος



Εργοστάσιο τσιμέντου Pensusco, ΗΠΑ

άνθρακα (Τύπου II), γεγονός που ανέδειξε το εργοστάσιο Pensusco στη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου αυτού του τύπου στις ΗΠΑ. Το τσιμέντο PLC του Τιτάνα ήταν το πρώτο τσιμέντο αυτού του τύπου που εγκρίθηκε από το Υπουργείο Μεταφορών της Φλόριντα το 2017. Επιπλέον, συνεργαστήκαμε στενά με τους πελάτες μας και με τους αρμόδιους φορείς για την επικαιροποίηση των προδιαγραφών των προϊόντων του κατασκευαστικού κλάδου και για την επιτυχή μετάβαση των προϊόντων μας σε PLC.

Σχετικοί ΣΒΑ:



ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ελλάδα και Δυτική Ευρώπη



Αύξηση της κατανάλωσης και βελτίωση των επιδόσεων παρά τη σημαντική άνοδο του ενεργειακού κόστους.



Εργοστάσιο τσιμέντου Πάτρας, Ελλάδα

Κύριες επιδόσεις 2021

Κύκλος Εργασιών:

€267,6 εκ.

(2020: €244,6 εκ.)

Ποσοστό υποκατάστασης εναλλακτικών καυσίμων (% θερμικά):

28,6

(2020: 27,0)

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR):

0,00

(2020: 0,49)

Ποσοστό γυναικών σε νέες προσλήψεις:

29,8

(2020: 20,3)

Σύνολο ενεργητικού:

€549,4 εκ.

(2020: €551,5 εκ.)

Ενεργά λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας:

6

(2020: 5)

Εργαζόμενοι

1.208

Επιχειρησιακές Μονάδες

3

Εργοστάσια παραγωγής κλινκερ-τσιμέντου

1

Μονάδα άλεσης τσιμέντου

2

Μονάδες παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων

3

Σταθμοί εισαγωγής

28

Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος

25

Λατομεία

1

Μονάδα ξηρών κονιαμάτων

Ανασκόπηση της αγοράς

Η ζήτηση συνέχισε να αυξάνεται με ταχύ ρυθμό, αντίστοιχο με αυτόν του 2020 και η κατανάλωση τσιμέντου το 2021 πλησίασε τα 3 εκ. τόνους. Η ανοδική ζήτηση προήλθε από την αυξημένη δραστηριότητα σε δημόσια και δημοτικά έργα υποδομών, την κατασκευή κατοικιών, όπως και έργα logistics. Ο κλάδος του τουρισμού που είχε προηγουμένως επηρεαστεί από την πανδημία, κατέγραψε ανάκαμψη. Η θετική τάση στις κατασκευές κατοικιών και στον κλάδο του τουρισμού εκτιμάται ότι θα διατηρηθεί, όπως υποδεικνύει η σταθερή αύξηση στις οικοδομικές άδειες, ενώ βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη και ορισμένα μεγάλης κλίμακας έργα υποδομής.

Επιδόσεις γεωγραφικού τομέα

Το 2021 ήταν μια χρονιά θετικών επιδόσεων, με αυξημένα επίπεδα πωλήσεων τόσο σε επίπεδο εξαγωγών όσο και στην εγχώρια αγορά. Ωστόσο, η κερδοφορία επηρεάστηκε από την απροσδόκητη και απότομη άνοδο των τιμών της ενέργειας, των πρώτων υλών και του κόστους μεταφορών κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους. Οι συνέπειες των αυξήσεων έγιναν αισθητές στον κλάδο των δομικών υλικών τόσο εντός της χώρας, όπως και διεθνώς. Ο Όμιλος μπόρεσε να αντισταθμίσει εν μέρει τις συνέπειες της απότομης αύξησης του ενεργειακού κόστους χάρη στην αξιοσημείωτη άνοδο της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων και της περαιτέρω βελτίωσης της επιχειρησιακής λειτουργίας χάρη στα έργα ψηφιακού μετασχηματισμού. Ενδεικτικά αναφέρονται τα έργα βελτιστοποίησης της απόδοσης των μύλων άλεσης στα εργοστάσια τσιμέντου.

Οι εξαγωγές τσιμέντου συνολικά παρέμειναν σε υψηλά επίπεδα με τις ΗΠΑ να είναι ο κυριότερος προορισμός. Οι επιδόσεις των σταθμών εισαγωγής και διανομής τσιμέντου στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Ιταλία και στη Γαλλία ακολούθησαν τις τάσεις των αντίστοιχων τοπικών αγορών τους. Κατά συνέπεια, οι αυξημένες εξαγωγές τσιμέντου οδήγησαν και σε υψηλά επίπεδα αξιοποίησης των δυνατοτήτων των εργοστασίων. Ο κύκλος εργασιών για την

Ελλάδα και τη Δυτική Ευρώπη το 2021 παρουσίασε αύξηση κατά 9,4% και διαμορφώθηκε σε €267,6 εκ., ενώ τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) αυξήθηκαν κατά €7,4 εκ. και ανήλθαν σε €23,6 εκ.

Επιδόσεις ESG

Διατηρήσαμε τις ισχυρές επιδόσεις μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, παρά τους περιορισμούς που επέβαλε η πανδημία. Οι κύριοι δείκτες, περιλαμβανομένων των ωρών κατάρτισης εργαζομένων και εργολάβων, διατηρήθηκαν εντός των στόχων μας και θέσαμε σε πιλοτική εφαρμογή ένα νέο πρόγραμμα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης στο εργοστάσιο της Πάτρας. Συνεχίσαμε να μειώνουμε το αποτύπωμα άνθρακα των δραστηριοτήτων μας αυξάνοντας περαιτέρω τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και μειώνοντας τον δείκτη κλίνκερ-τσιμέντου, χάρη στους νέους τύπους τσιμέντου CEM II/B-M 42.5 και Τύπου IL (ASTM) που λανσάραμε για την εγχώρια αγορά και για το εξωτερικό. Επίσης, προβήκαμε δοκιμαστικά σε δύο νέες πρωτοβουλίες μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα, δηλαδή στη χρήση υδρογόνου για τον εμπλουτισμό του καυσίμου στον κύριο καυστήρα του κλιβάνου και στη χρήση θερμικά ενεργοποιημένης αργίλου κατά την παραγωγή τσιμέντου χαμηλού άνθρακα. Επιπλέον, εκδώσαμε Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος (EPD) με πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς για όλα τα προϊόντα τσιμέντου και για τα κύρια προϊόντα σκυροδέματος, ως τεκμηρίωση της αριστείας που

χαρακτηρίζει τα προϊόντα και τις διαδικασίες μας, δημοσιοποιώντας τις πληροφορίες που χρειάζονται οι πελάτες μας σε σχέση με τις βιώσιμες κατασκευές. Όλα τα εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου στην Ελλάδα έλαβαν πιστοποίηση «Μηδενικών αποβλήτων για ταφή» -την ανώτατη πιστοποίηση Platinum-, καθώς κατάφεραν να αποτρέψουν σχεδόν ολοσχερώς την ταφή αποβλήτων. Οι πρωτοβουλίες μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη το 2021 επικεντρώθηκαν στη δημιουργία αξίας για τις κοινότητες μέσω συμπράξεων με την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης, τη Χ.Α.Ν. Θεσσαλονίκης και το Youthnest. Την προηγούμενη χρονιά προβήκαμε επίσης σε πολλές ενέργειες για τους εργαζομένους μας, με έμφαση στην ενίσχυση της ευημερίας, την προαγωγή της ανοιχτής επικοινωνίας και την ανάπτυξη των ταλέντων. Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι, μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές που σημειώθηκαν σε πολλές περιοχές της χώρας, ο ΤΙΤΑΝ και το Ίδρυμα Παύλου και Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου προέβησαν από κοινού στη δωρεά συνολικού ποσού €1 εκ. για τις προσπάθειες αποκατάστασης και πρόληψης σε βάθος χρόνου.

«Nothing to Waste»: Μια επιχειρηματική πρωτοβουλία ανακύκλωσης για την κοινότητα

Το 2021 το εργοστάσιο τσιμέντου του Τιτάνα στη Θεσσαλονίκη συμμετείχε στο πρόγραμμα «Nothing to Waste», μια σύμπραξη πολλών συμ-μετόχων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας με στόχο την προώθηση βιώσιμων λύσεων για τις τοπικές κοινότητες και το περιβάλλον, σε συνεργασία και με άλλες εταιρίες. Στον πυρήνα του προγράμματος, το οποίο ξεκίνησε με πρωτοβουλία του εργοστασίου Τιτάνα Ευκαρπίας και των εργαζομένων του, βρίσκονται 24 επιχειρήσεις και περισσότεροι από 500 εργαζόμενοι τους. Η πρωτοβουλία σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε με την επιστημονική στήριξη του μη κερδοσκοπικού φορέα «NoWaste21». Το πρόγραμμα προάγει την αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε κλάδου δραστηριοποίησης.

Σε καθεμία από τις 24 επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα διαμορφώθηκε ειδική γωνιά ανακύκλωσης για τη συλλογή και διαλογή έξι τύπων ανακυκλώσιμων υλικών: χαρτί, πλαστικά μπουκάλια PET, μεταλλικές συσκευασίες-άλλα πλαστικά-πολυστρωματικές συσκευασίες (τύπου Tetrapak), ηλεκτρικές συσκευές, οικιακές μπαταρίες, οικιακά τηγανέλαια. Διοργανώθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους σε θέματα όπως η ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, η κυκλική οικονομία ως νέο μοντέλο ατομικής ευθύνης προς το περιβάλλον και η προστασία των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές.



Συνολικά συλλέχθηκαν περίπου 16 τόνοι ανακυκλώσιμων υλικών. Αυτό το σημαντικό αποτέλεσμα αναδεικνύει την πρωτοβουλία που μπορεί να αναλάβει κάθε επιχείρηση, ανεξαρτήτως μεγέθους, για την προαγωγή της κυκλικής οικονομίας, καθώς και τον ηγετικό ρόλο που μπορούν και πρέπει να αναλάβουν εταιρίες όπως ο ΤΙΤΑΝ προκειμένου να συσπειρώσουν άλλες επιχειρήσεις, τις Αρχές και τις κοινότητες σε μια κοινή προσπάθεια για την προστασία του περιβάλλοντος.

Σχετικοί ΣΒΑ:



ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Νοτιοανατολική Ευρώπη



Η κατασκευαστική δραστηριότητα και η ζήτηση τιμέντου συνέχισαν να αυξάνονται. Η εκτίναξη των τιμών της ενέργειας κατά το δεύτερο εξάμηνο μείωσε ελαφρώς την κερδοφορία.



Εργοστάσιο τιμέντου Antea, Αλβανία

Κύριες επιδόσεις 2021

Κύκλος
Εργασιών:**€290,6 εκ.**

(2020: €271,0 εκ.)

Ειδικές καθαρές εκπομπές CO₂
Score 1 (kg/t τιμεντοειδούς προϊόντος)**633,1**

(2020: 641,6)

Ποσοστό υποκατάστασης εναλλακτικών
καυσίμων (% θερμιδικά):**8,0**

(2020: 6,7)

EBITDA:

€81,9 εκ.

(2020: €96,2 εκ.)

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που
οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας
(LTIFR):**2,43**

(2020: 1,48)

Σύνολο
ενεργητικού:**€467,1 εκ.**

(2020: €456,9 εκ.)

Ποσοστό γυναικών σε νέες προσλήψεις:

33,8

(2020: 29,5)

Αριθμός πρωτοβουλιών σύμπραξης με
τις κοινότητες:**77**

(2020: 65)

Εργαζόμενοι

1.130

Επιχειρησιακές Μονάδες

5Εργοστάσια
παραγωγής
κλίνκερ-
τιμέντου**20**

Λατομεία

6Μονάδες
έτοιμου
σκυροδέματος**1**Μονάδα
παραγωγής
εναλλακτικών
καυσίμων

Επιδόσεις γεωγραφικού τομέα

Στην αναπτυσσόμενη αγορά της ΝΑ Ευρώπης, ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε σε €290,6 εκ., χάρη στις υψηλότερες πωλήσεις και τιμές. Οι αυξήσεις των τιμών όμως δεν ήταν επαρκείς για να αντισταθμίσουν τις υψηλότερες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, οι οποίες εκτινάχθηκαν κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους. Κατά συνέπεια, παρά την αύξηση της παραγωγικότητας, τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) μειώθηκαν κατά 14,8% έναντι του 2020 και διαμορφώθηκαν σε €81,9 εκ., παραμένοντας ωστόσο υψηλότερα από τα επίπεδα του 2019. Το τελευταίο τρίμηνο του έτους ανακοινώθηκαν αυξήσεις, εν αναμονή περαιτέρω αύξησης του κόστους τους αμέσως επόμενου μήνες. Τη δεύτερη χρονιά της πανδημίας, τα εργοστάσιά μας λειτούργησαν κανονικά και εξακολούθησαμε να θέτουμε ως βασική μας προτεραιότητα την υγεία και την προστασία των εργαζομένων μας. Επενδύσαμε στην βελτίωση της αποδοτικότητας των εργοστασίων μας και δύο εξ αυτών ξεπέρασαν το ρεκόρ παραγωγής της τελευταίας δεκαετίας.

Αλβανία

Μετά τη συρρίκνωση του 2020, η οικονομία της Αλβανίας αναπτύχθηκε περίπου 7%. Η δραστηριότητα στον ιδιωτικό κατασκευαστικό τομέα εξακολούθησε να είναι έντονη και η ζήτηση τιμέντου αυξήθηκε περίπου 12%, ενισχυμένη από την υψηλότερη οικοδομική δραστηριότητα λόγω των εθνικών εκλογών.

Βουλγαρία

Στη Βουλγαρία, παρά την αύξηση του ΑΕΠ κατά 3%, ο κατασκευαστικός κλάδος σημείωσε επιβράδυνση λόγω του κλίματος πολιτικής αβεβαιότητας που δημιουργήθηκε από τις επαναλήψεις των εθνικών εκλογών. Η ζήτηση τιμέντου αυξήθηκε οριακά κατά 1%, ενώ οι πωλήσεις του Ομίλου μειώθηκαν λόγω της αύξησης των εισαγωγών. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων έφθασε

σε νέα επίπεδα ρεκόρ, υποστηρίζοντας τις προσπάθειες για μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και συμβάλλοντας στον περιορισμό του κόστους ενέργειας.

Κόσοβο

Ο κλάδος των κατασκευών στο Κόσοβο, ωθούμενος από τον κλάδο των κατοικιών και των εμπορικών ακινήτων, εκτιμάται ότι αυξήθηκε κατά 4% χάρη στην αύξηση του ΑΕΠ κατά 7%. Ο Όμιλος συνέχισε να προμηθεύει την αγορά τόσο από το τοπικό εργοστάσιο στο Κόσοβο, όσο και από τα πλησιέστερα εργοστάσια του δικτύου στη Βόρεια Μακεδονία και στην Αλβανία, έχοντας διαμορφώσει την εφοδιαστική αλυσίδα έτσι ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στην αυξανόμενη ζήτηση.

Βόρεια Μακεδονία

Το ΑΕΠ στη Βόρεια Μακεδονία αυξήθηκε κατά 4% και ο κατασκευαστικός κλάδος ακολούθησε την ανοδική πορεία με αύξηση περίπου 3%. Η ζήτηση για διαμερίσματα και η αύξηση για άδειες κατασκευής μετά την άρση αναστολής οικοδομικών αδειών συνέβαλαν στην ανάπτυξη. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων εγχώριας προέλευσης αυξήθηκε, χάρη στη νέα επένδυση που πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο του Ομίλου σε μια νέα γραμμή θραύσης.

Σερβία

Η οικονομία της Σερβίας κατέγραψε αύξηση 6%. Οι συνεχιζόμενες κρατικές δαπάνες για έργα υποδομής και η έντονη δραστηριότητα στις κατασκευές κατοικιών και εμπορικών ακινήτων ενίσχυσαν τη ζήτηση για τσιμέντο, η οποία αυξήθηκε κατά 14%. Στο γειτονικό Μαυροβούνιο -κύρια εξαγωγική αγορά της σερβικής θυγατρικής μας- η κατανάλωση τσιμέντου σημείωσε πτώση, παρά την έντονη οικονομική ανάπτυξη. Η εκκίνηση των αναμενόμενων νέων έργων υποδομής δεν έχει ακόμα υλοποιηθεί. Στο πλαίσιο μιας μεγάλης

αναβάθμισης του κλιβάνου, εγκαταστήσαμε ένα νέο κεντρικό φίλτρο στο εργοστάσιο, μειώνοντας ακόμη περισσότερο τα επίπεδα εκπομπών σκόνης.

Επιδόσεις ESG

Και τα πέντε εργοστάσια στην περιοχή εξακολούθησαν να εφαρμόζουν προληπτικά μέτρα για τον έλεγχο της εξάπλωσης του κορωνοϊού στους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινότητες και, παράλληλα, να προσφέρουν προγράμματα κατάρτισης των νέων, σύμπραξης με την κοινωνία, στήριξης της ψυχικής υγείας και ενίσχυσης της ευημερίας. Οι προσπάθειες του Τιτάνα στη Βουλγαρία αναγνωρίστηκαν ως οι καλύτερες στην κατηγορία του από το Ίδρυμα του Κέντρου για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, ενώ ο ΤΙΤΑΝ στη Σερβία εξακολούθησε να στηρίζει τους τοπικούς φορείς δημόσιας υγείας. Στο Κόσοβο προσφέραμε ευκαιρίες απασχόλησης για νέους και προγράμματα κατάρτισης για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας, ενώνοντας τις δυνάμεις μας με εταιρίες του ιδιωτικού τομέα και με τις τοπικές Αρχές. Το Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) του Κόσοβου αναγνώρισε τη συμβολή του Τιτάνα στην κοινωνία με την απονομή του Ετήσιου Βραβείου ΕΚΕ. Τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας παρέμειναν βασική προτεραιότητα. Ο ΤΙΤΑΝ στη Βουλγαρία ψηφιοποίησε τις σχετικές διαδικασίες και σχεδίασε ένα νέο πρόγραμμα βελτιστοποίησης των πιο κρίσιμων εξ αυτών. Τα εργοστάσια συνέχισαν επίσης να κάνουν σημαντικά βήματα στην πορεία προς το ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα. Ο ΤΙΤΑΝ στη Βουλγαρία κατάφερε να υποκαταστήσει σε ποσοστό 44% τα συμβατικά ορυκτά καύσιμα με εναλλακτικά καύσιμα, μειώνοντας τις εκπομπές CO₂ κατά 25kg CO₂/t τσιμεντοειδούς προϊόντος. Η εγκατάσταση ενός σύγχρονου σακκόφιλτρου, με μια επένδυση ύψους σχεδόν €2 εκ., μείωσε σε μεγάλο βαθμό τις εκπομπές σκόνης, συμβάλλοντας στις συνολικά πολύ καλές περιβαλλοντικές επιδόσεις του εργοστασίου του Τιτάνα στη Σερβία.

Συνδέοντας τη διαχείριση της βιοποικιλότητας με τις ανάγκες της κοινωνίας

Το εργοστάσιο Zlatna Panega και τα λατομεία του βρίσκονται σε μια περιοχή υψηλής αξίας σε βιοποικιλότητα. Το 2021, σε συνεργασία με ειδικούς από τη Βουλγαρία, διενεργήσαμε «Αξιολόγηση Καθαρών Επιπτώσεων» ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες της GCCA για την Αποκατάσταση Λατομείων και τη Διαχείριση της Βιοποικιλότητας. Με αυτόν τον τρόπο θα μπορούσαμε να τροποποιήσουμε, να βελτιώσουμε ή να δημιουργήσουμε συμπληρωματικά μέτρα αποκατάστασης της βιοποικιλότητας στην περιοχή τα οποία θα συμβάλουν στην προστασία ορισμένων απειλούμενων και ευπαθών ειδών που αναπτύσσονται πλησίον αυτών των δασών. Ενδεικτικά μέτρα είναι η αύξηση των περιοχών στις οποίες πραγματοποιείται η δενδροφύτευση,

η επέκταση πέραν του είδους *carpinus betulus* και σε άλλα χαρακτηριστικά φυτά της περιοχής, αλλά και η φύτευση με βελανιδιές *haïry oak*. Προχωρήσαμε, επίσης, σε αξιολόγηση των υπηρεσιών οικοσυστήματος, σύμφωνα με το Εργαλείο Επιτόπιας Αξιολόγησης Υπηρεσιών Οικοσυστήματος που ανέπτυξε η οργάνωση Birdlife International σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Anglia Ruskin. Η αξιολόγηση θα μας βοηθήσει να εκτιμήσουμε πιο αποτελεσματικά τις πιθανές μελλοντικές χρήσεις των περιοχών στις οποίες έχουν πραγματοποιηθεί εργασίες αποκατάστασης. Στο πλαίσιο αυτής της μελέτης, προβήκαμε σε δύο δημόσιες διαβουλεύσεις με τις τοπικές κοινότητες και με άλλους σημαντικούς συμ-μετόχους.



Σχετικοί ΣΒΑ:



ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ανατολική Μεσόγειος



Επάνοδος σε θετικές επιδόσεις χάρη στην αύξηση της ζήτησης, παρά το αβέβαιο μακροοικονομικό περιβάλλον.



Εργοστάσιο τσιμέντου Tokat, Τουρκία

Κύριες επιδόσεις 2021

Κύκλος
Εργασιών:

€172,8 εκ.
(2020: €151,7 εκ.)

Ποσοστό υποκατάστασης εναλλακτικών
καυσίμων (% θερμικής βάσης):

13,1
(2020: 10,8)

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων που
οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας
(LTIFR):

2,17
(2020: 0,00)

ΕΒΙΤΔΑ:

€11,8 εκ.
(2020: €-3,3 εκ.)

Εργοστάσια κλίνκερ-τσιμέντου με
πιστοποίηση Συστημάτων Ενεργειακής
Διαχείρισης (ISO 50001 ή ισοδύναμη) (%):

100
(2020: 37)

Σύνολο
ενεργητικού:

€447,2 εκ.
(2020: €484,8 εκ.)

Εργαζόμενοι από την τοπική κοινότητα (%):

88,9
(2020: 88,9)

Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές και
εργολάβους (%):

85,1
(2020: 85,9)

Εργαζόμενοι:

742

Επιχειρησιακές Μονάδες

3

Εργοστάσια
παραγωγής
κλίνκερ-
τσιμέντου

1

Μονάδα
άλεσης
τσιμέντου

13

Λατομεία

7

Μονάδες
έτοιμου
σκυροδέματος

2

Μονάδες
παραγωγής
εναλλακτικών
καυσίμων

Ανασκόπηση της αγοράς

Η οικονομία της Αιγύπτου υπήρξε ανθεκτική στην πανδημία του κορωνοϊού και το ΑΕΠ κατέγραψε άνοδο 3,3% το 2021, μετά την κατά 3,6% άνοδο το 2020. Η ζήτηση για τσιμέντο στην Αίγυπτο άρχισε να ανακάμπτει μετά τις αρνητικές επιδόσεις της προηγούμενης τετραετίας, χάρη στην αυξημένη κατασκευαστική δραστηριότητα για κρατικά έργα υποδομών και την κατασκευή κατοικιών προσιτού κόστους. Η κατανάλωση τσιμέντου ανήλθε σε 48,5 εκ. τόνους, σημειώνοντας άνοδο 6%.

Στην Τουρκία, παρά το ασταθές οικονομικό κλίμα που επικράτησε, με κύρια στοιχεία την υποτίμηση του εθνικού νομίσματος κατά 65%, την εκτίναξη του πληθωρισμού στο 36% και τη συρρίκνωση του πραγματικού εισοδήματος των νοικοκυριών, η οικονομία κατέγραψε άνοδο 9% το 2021, στηριζόμενη στην πιστωτική επέκταση που επέφεραν οι περικοπές επιτοκίων από την κεντρική τράπεζα της χώρας. Η εγχώρια ζήτηση για τσιμέντο αυξήθηκε κατά 7% και ανήλθε σε περίπου 60 εκ. τόνους, παραμένοντας ωστόσο 15% χαμηλότερα από τα υψηλά επίπεδα του 2017.

Επιδόσεις γεωγραφικού τομέα

Μετά τις χαμηλές επιδόσεις αρκετών ετών και παρά το μακροοικονομικό κλίμα αβεβαιότητας στην περιοχή, ο τομέας της Ανατολικής Μεσογείου κατέγραψε αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 13,9%, ο οποίος ανήλθε σε €172,8 εκ. Τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ) ανήλθαν σε €11,8 εκ. σε σύγκριση με ζημιές €3,3 εκ. το 2020, ανταναικώντας τη σημαντική βελτίωση των περιθωρίων ΕΒΙΤΔΑ, παρά τις αντίζοες συνθήκες που διαμορφώθηκαν από τη μεγάλη υποτίμηση της τουρκικής λίρας.

Αίγυπτος

Η συμφωνία ρύθμισης της αγοράς, η οποία θεσπίστηκε από την κυβέρνηση της Αιγύπτου για όλες τις τσιμεντοβιομηχανίες τον Ιούλιο του 2021, μείωσε τη διαφορά μεταξύ ζήτησης και προσφοράς και διαμόρφωσε ένα πολύ υγιέστερο κλίμα για τα επίπεδα των τιμών. Επιπλέον, προκειμένου να βοηθήσει

τον κλάδο των ακινήτων, η κυβέρνηση κατάρτισε έναν νέο χάρτη προσδιορίζοντας τις περιοχές στις οποίες επιτρέπεται ή απαγορεύεται η δόμηση, θέσπισε νέες διαδικασίες για την έκδοση οικοδομικών αδειών και έδωσε οδηγίες στην κεντρική τράπεζα της Αιγύπτου να διευκολύνει τις διαδικασίες και τους όρους χορήγησης στεγαστικών δανείων. Ο Όμιλος κατέγραψε αύξηση των πωλήσεων κατά 7% έναντι του προηγούμενου έτους και αύξηση του κύκλου εργασιών σε σχέση με το 2020, ωθούμενος κυρίως από την αύξηση των τιμών και την επέκταση σε νέα προϊόντα τσιμέντου. Υπήρξαν πολλές πρωτοβουλίες με στόχο να μειωθεί το αποτύπωμα άνθρακα και επιτεύχθηκε μείωση των εκπομπών CO₂ κατά 6% και 2% στα εργοστάσια τσιμέντου Alexandria και Beni Suef αντίστοιχως. Η εταιρία επικεντρώθηκε στη βελτίωση της αποδοτικότητας της και στα έργα ψηφιακού μετασχηματισμού, αναζητώντας παράλληλα νέες ευκαιρίες ανάπτυξης κυρίως σε εξαγωγικές αγορές.

Τουρκία

Οι επιδόσεις από τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Τουρκία το 2021 αντανakλούν την ανοδική τάση του κλάδου τσιμέντου. Η συνεχιζόμενη ζήτηση για κατοικίες και τα κρατικά έργα υποδομών, καθώς και οι εξαγωγές, υπήρξαν για μία ακόμη χρονιά οι βασικοί συντελεστές ανάπτυξης των δραστηριοτήτων μας. Το κόστος παραγωγής αυξήθηκε, κυρίως λόγω των υψηλότερων τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας και των καυσίμων -οι οποίες επηρεάστηκαν από την υποτίμηση της τουρκικής λίρας κατά 65%-, παρόλο που αντισταθμίστηκαν από τη σημαντική άνοδο των τιμών και από την αύξηση των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά και στο εξωτερικό. Χάρη στις σύγχρονες εγκαταστάσεις και στον υγιή ισολογισμό της εταιρίας μπορέσαμε να ανταπεξέλθουμε στις αντίξοες μακροοικονομικές συνθήκες και να ανταποκριθούμε στην αυξανόμενη ζήτηση στην αγορά.

Επιδόσεις ESG

Παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν αυτή τη χρονιά και τα δύο εργοστάσια λόγω της πανδημίας και των οικονομικών συνεπειών της, ο ΤΙΤΑΝ στην Αίγυπτο και στην Τουρκία έκανε αρκετά βήματα για τη βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Ο ΤΙΤΑΝ στην Αίγυπτο εξασφάλισε πιστοποίηση ISO 50001 στη διαχείριση ενεργειακής αποδοτικότητας, ενισχύοντας έτσι τα επιτεύγματά του όσον αφορά τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος. Ο ΤΙΤΑΝ στην Τουρκία αύξησε τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και μείωσε τα επίπεδα κλίνκερ στο τσιμέντο που παράγει, λανσάροντας στην αγορά το CEM II/A-LL 42.5R. Στην Αίγυπτο διατηρήσαμε τη συνεργασία ακαδημαϊκής κοινότητας και βιομηχανίας με τα πανεπιστήμια Αλεξάνδρειας και Beni Suef, προετοιμάζοντας περίπου 150 φοιτητές για την αγορά εργασίας. Στην Τουρκία οι εργαζόμενοι παρακολούθησαν περισσότερα από 100 εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα επικοινωνιακών δεξιοτήτων, ηγετικών ικανοτήτων, ψηφιοποίησης και διαχείρισης έργου. Όσον αφορά το θέμα του κορωνοϊού, στην Αίγυπτο υλοποιήσαμε εκστρατείες ενημέρωσης και εμβολιασμού για τους εργαζομένους και τους εργολάβους μας, λαμβάνοντας βεβαίως όλα τα μέτρα προστασίας. Στην Τουρκία πετύχαμε ένα ακόμη ορόσημο για την Υγεία και την Ασφάλεια ολοκληρώνοντας με επιτυχία τη μετάβαση στο ISO 45001. Η προσέγγιση της κοινότητας συνεχίστηκε επίσης μέσω του προγράμματος στήριξης «Employee Assistance» της Adocim και των διαδικτυακών σεμιναρίων ευημερίας για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, καθώς και μέσω των προγραμμάτων που πρόσφερε ο ΤΙΤΑΝ στην Αίγυπτο, σε συνεργασία με ΜΚΟ, για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και υγείας των τοπικών μας κοινοτήτων.

Εύρεση και πρόσληψη ταλαντούχων στελεχών

Με στόχο την προσέλκυση νέων στελεχών στην εταιρία και την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης στο εργοστάσιο Tokat, το 2021 ο ΤΙΤΑΝ στην Τουρκία υπέγραψε πρωτόκολλο συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Tokat Gaziosmanpaşa (TOGÜ). Σύμφωνα με το πρωτόκολλο, αναλάβαμε τη δέσμευση να προσφέρουμε θέσεις πρακτικής άσκησης και απασχόλησης (για πλήρη και για μερική απασχόληση) σε φοιτητές και αποφοίτους του TOGÜ. Στο πλαίσιο της ενημερωτικής διημερίδας που διοργανώθηκε το 2021 από το TOGÜ,

μέλη του τεχνικού προσωπικού του Ομίλου συνομήλησαν με τους φοιτητές, απάντησαν στις απορίες τους και τους κάλεσαν να υποβάλουν αιτήσεις για εργασία αλλά και για πρακτική άσκηση. Η διημερίδα είχε μεγάλη επιτυχία και μπορέσαμε να συμβάλουμε στην ενημέρωση των φοιτητών του TOGÜ σχετικά με τις προοπτικές εργασίας, επεξηγώντας τις δυνατότητες επαγγελματικής σταδιοδρομίας και παρέχοντας πληροφορίες για τις επιχειρήσεις, τους φορείς και τα επαγγέλματα.



Σχετικοί ΣΒΑ:



ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Κοινοπραξία στη Βραζιλία

Τρίτη συνεχής χρονιά αυξημένης ζήτησης.



Επισκόπηση

Η βελτίωση του οικονομικού κλίματος ενίσχυσε την κατασκευαστική δραστηριότητα και η ζήτηση τσιμέντου αυξήθηκε για τρίτο συνεχόμενο έτος. Κατά το δεύτερο εξάμηνο, σημειώθηκε ελαφρά επιβράδυνση στην αγορά, καθώς άρχισαν να αυξάνονται οι πληθωριστικές πιέσεις και τα επιτόκια.

Επιδόσεις γεωγραφικού τομέα

Η Cimento Aprodí αύξησε τις πωλήσεις της με ρυθμό μεγαλύτερο από το μέσο όρο της χώρας, συνεχίζοντας την επέκτασή της στον τομέα του χύδην τσιμέντου και εστιάζοντας στο προκατασκευασμένο σκυρόδεμα, στον κλάδο των αιολικών πάρκων, καθώς και σε έργα ανακαίνισης και επέκτασης των υποδομών (π.χ. αερολιμένας της Φορταλέζα). Οι πωλήσεις της Aprodí αυξήθηκαν σε €83,8 εκ. από €70,7 εκ. το 2020 και τα καθαρά κέρδη που αντιστοιχούν στον Όμιλο TITAN ανήλθαν σε €2,7 εκ., καταγράφοντας άνοδο 4,6%.

Επιδόσεις ESG

Η κοινοπραξία του Ομίλου στη Βραζιλία συνέχισε να ενσωματώνει στις δραστηριότητές της πρακτικές ESG, σύμφωνα με τα ουσιαστικά θέματα που έχουν προσδιοριστεί και τους ΣΒΑ 2030 και το 2021 δημοσίευσε τον δεύτερο απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης. Τα κύρια προγράμματα σύμπραξης με τις τοπικές κοινότητες συνεχίστηκαν το 2021, παρά τις προκλήσεις που προέκυψαν λόγω της πανδημίας. Η προώθηση της χρήσης υπολειμμάτων του γηγενούς φοίνικα «carnauba» ως βιομάζας στη συνεπεξεργασία δημιούργησε νέες ευκαιρίες απασχόλησης και εισοδήματος για τις τοπικές κοινότητες, ενώ η συμμετοχή μας στο έργο Construir Saber, σε συνεργασία με τον φορέα Social Service of Industry συνέχισε να δίνει πρόσβαση σε προγράμματα επιμόρφωσης σε νέους και σε ενήλικες. Επιπλέον, συνεχίσαμε την εθελοντική εργασία στην κοινότητα, προβαίνοντας σε ενέργειες στήριξης μικρών βιοτεχνιών, σε δωρεές τροφίμων και στην προσφορά μέσων ατομικής προστασίας σε νοσοκομεία, ενώ συνεχίσαμε να στηρίζουμε καμπάνιες ευαισθητοποίησης για την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και άλλα θέματα.

Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες

STET

Η ST Equipment & Technology LLC (STET), 100% θυγατρική του Ομίλου TITAN με έδρα στο Νίντχαμ (Μασαχουσέτη, ΗΠΑ), σχεδιάζει, κατασκευάζει και διαθέτει εξοπλισμό αποκλειστικής εκμετάλλευσης για τον διαχωρισμό υλικών. Η κατοχυρωμένη τεχνολογία της STET είναι κατάλληλη για την επεξεργασία υλικών σε μορφή σκόνης και την ανακύκλωση στερεών αποβλήτων με πρωτοποριακό, οικονομικά αποδοτικό και περιβαλλοντικά βιώσιμο τρόπο και συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία και στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Οι εφαρμογές της τεχνολογίας επεξεργασίας της STET περιλαμβάνουν την ανακύκλωση της ιπτάμενης τέφρας που προέρχεται από την καύση του άνθρακα, την επεξεργασία των ορυκτών με μηδενική κατανάλωση νερού και την αναβάθμιση των φυτικών πρωτεϊνών για εφαρμογές σε τρόφιμα και ζωοτροφές. Το 2021 η STET έθεσε σε λειτουργία την πρώτη βιομηχανική κλίμακα μονάδα ανά τον κόσμο για την ανάκτηση, την ξήρανση και τον ηλεκτροστατικό διαχωρισμό ιπτάμενης τέφρας από χώρους απόθεσης, η οποία στη συνέχεια χρησιμοποιείται για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων τσιμέντου και σκυροδέματος. Χάρη σε αυτή την πρωτοποριακή επεξεργασία, απόβλητο μετατρέπεται σε υψηλής ποιότητας «πράσινα» τελικά προϊόντα που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανίες τσιμέντου, σκυροδέματος και παραγωγής ενέργειας. Με αυτόν τον τρόπο μειώνεται το αποτύπωμα άνθρακα και προσφέρεται μια ουσιαστική λύση για τον καθαρισμό και την αποκατάσταση περιοχών απόθεσης ιπτάμενης τέφρας.

Η διαδικασία της STET για τον εμπλουτισμό χωρίς τη χρήση νερού

παρέχει οφέλη βιώσιμης ανάπτυξης και σε άλλους κλάδους, εκτός της τσιμεντοβιομηχανίας. Το 2021 η STET προέβη στην επιτυχή παραγωγή ενός αποξηραμένου αποστάγματος σιτηρών με διαλυτά συστατικά (Dry Distillers Grain with Solubles - DDGS), με υψηλή περιεκτικότητα σε πρωτεΐνη. Πρόκειται για μια πηγή πρωτεΐνης φυτικής βάσης που παράγεται από τη βιομηχανία αιθανόλης καλαμποκιού και προσφέρει μια βιώσιμη πηγή πρωτεΐνης για τις τροφές που απαιτούνται στις υδατοκαλλιέργειες.

GAEA

Η εταιρία Green Alternative Energy Assets (GAEA) παρέχει λύσεις για τη διαχείριση και αξιοποίηση αποβλήτων και την παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων. Ιδρύθηκε το 2011 στη Βουλγαρία και έχει καθιερωθεί ως αξιόπιστος πάροχος λύσεων στην αγορά αποβλήτων της χώρας. Στα δέκα χρόνια λειτουργίας της στη Βουλγαρία, η GAEA έχει προσφέρει λύσεις σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων παραγωγής και ανακύκλωσης, συνεισφέροντας ενεργά στην κυκλική οικονομία. Το 2021 η GAEA αναβάθμισε τις δραστηριότητές της επενδύοντας σε νέο, υπερσύγχρονο μηχανικό εξοπλισμό επεξεργασίας, χάρη στον οποίο το εργοστάσιο τσιμέντου Zlatna Panega αύξησε κατά πολύ το ποσοστό θερμικής υποκατάστασης (TSR) με εναλλακτικά καύσιμα και κατέγραψε νέα επίπεδα ρεκόρ. Το 2016 η GAEA επέκτεινε τις δραστηριότητές της στην Αίγυπτο, παρέχοντας λύσεις για την επεξεργασία αστικών στερεών απορριμμάτων στην Αλεξάνδρεια και το Beni Suef και παράγοντας για τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου εναλλακτικά καύσιμα προερχόμενα από την επεξεργασία υπολειμμάτων ανακύκλωσης (RDF), μειώνοντας έτσι το αποτύπωμα άνθρακα του Ομίλου.

Προοπτικές για το 2022

Η πολεμική σύγκρουση, μετά την ρωσική στρατιωτική εισβολή στην Ουκρανία, δημιουργεί γεωπολιτική αστάθεια με μακροοικονομικές συνέπειες, η έκταση των οποίων δεν μπορεί ακόμη να εκτιμηθεί. Ο Όμιλος TITAN δεν έχει επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Ουκρανία, στη Ρωσία ή σε περιοχές που πλήττονται άμεσα από τις πολεμικές συγκρούσεις. Ωστόσο, οι επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου από τις εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας και από τις ευρύτερες μακροοικονομικές επιπτώσεις εκτιμάται ότι θα επηρεάσουν τις τάσεις στις αγορές και θα αυξήσουν το ρίσκο πληθωριστικών πιέσεων.

Στις ΗΠΑ, παρά τις μακροοικονομικές αβεβαιότητες, τα θεμελιώδη μεγέθη στον τομέα των κατασκευών παραμένουν ισχυρά. Η δραστηριότητα στην αγορά κατοικίας εξακολουθεί να αποτυπώνει την ανεπαρκή προσφορά κατοικιών στη χώρα και να ενισχύει τη ζήτηση. Ο κλάδος των έργων υποδομής αναμένεται να ενισχύσει σταθερά τη ζήτηση τσιμέντου από το 2023 κι έπειτα, καθώς αρχίζει πλέον να γίνεται αισθητή η τόνωση από τις μείζονες κλίμακας επενδύσεις σε υποδομές στις ΗΠΑ. Αν και αναμένεται ότι οι πιέσεις από το υψηλότερο κόστος θα συνεχιστούν, ο Όμιλος θα συνεχίσει να αντεπεξέρχεται προσαρμόζοντας τις τιμές πώλησης, όπως ήδη φάνηκε από την επιτυχημένη αύξηση τιμών που πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο στην Φλόριντα και στις Μεσοατλαντικές Πολιτείες, καθώς και από το δεύτερο γύρο αυξήσεων στην Φλόριντα που ανακοινώθηκε πρόσφατα. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος ξεκίνησε ένα νέο πρόγραμμα επενδύσεων στοχεύοντας στην αύξηση της δυναμικότητας των δραστηριοτήτων του. Τα έργα αφορούν κυρίως στη μετατροπή και επέκταση των σταθμών εισαγωγής στην Ταμπα στην Πολιτεία της Φλόριντα και στο Νόρφολκ στην Πολιτεία της Βιρτζίνια, και περιλαμβάνουν την κατασκευή δύο νέων αποθηκευτικών εγκαταστάσεων συνολικού κόστους \$60 εκ. Συγχρόνως βρίσκονται σε εξέλιξη επενδύσεις και πρωτοβουλίες με στόχο τη βελτίωση του κόστους παραγωγής και διακίνησης των προϊόντων, οι οποίες θα επιτρέψουν στον Όμιλο να επωφεληθεί από την άνοδο της αγοράς για σειρά ετών, όπως και να βελτιώσει την ευελιξία και την εξυπηρέτηση των πελατών του. Ταυτόχρονα, η Titan America αξιοποιεί το προβάδισμα που έχει αποκτήσει στα τσιμέντα χαμηλότερου αποτυπώματος άνθρακα και προωθεί την πλήρη ένταξή τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της.

Οι επιπτώσεις του συνεχιζόμενου πολέμου στην Ουκρανία ενδέχεται να οδηγήσουν σε μεγαλύτερες αβεβαιότητες της Ευρώπης. Ο αρνητικός αντίκτυπος στον τομέα της ενέργειας είναι ήδη εμφανής, όμως η έκταση και η διάρκεια των επιπτώσεων δεν μπορούν να εκτιμηθούν πλήρως αυτή τη στιγμή. Οι οικονομίες των Ευρωπαϊκών χωρών εισέρχονται σε μία δύσκολη φάση με αυξημένο κίνδυνο υψηλού πληθωρισμού και επιβράδυνση της οικονομικής ανάπτυξης. Στην Ελλάδα εκτιμάται ότι στον κλάδο κατοικίας, η αύξηση της ζήτησης από χαμηλή βάση θα διατηρηθεί. Η άνοδος προέρχεται κυρίως από τα μεγάλα αστικά κέντρα, προς τα οποία διοχετεύεται το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγής των εργοστασίων μας. Το πρόγραμμα υποδομών περιλαμβάνει πολλά έργα προς εκτέλεση τα αμέσως επόμενα χρόνια. Ο Όμιλος συνεχίζει τις προσπάθειές του σε όλα τα μέτωπα προκειμένου να διαχειριστεί αποτελεσματικά την αύξηση του κόστους και να ελαχιστοποιήσει το ανθρακικό του αποτύπωμα. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων αυξάνεται σταθερά, ενισχυόμενη από τις επενδύσεις του Ομίλου στα εργοστάσια του Καμαρίου και της Θεσσαλονίκης. Ο Όμιλος συνεχίζει να εισάγει στην αγορά νέα

προϊόντα τσιμέντου πιο φιλικά στο περιβάλλον με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε κλίνκερ.

Στη Νοτιοανατολική Ευρώπη αναμένεται να διατηρηθούν οι θετικές αποδόσεις, χάρη κυρίως στην κατασκευαστική δραστηριότητα για κατοικίες, για μικρής κλίμακας έργα εμπορικών ακινήτων καθώς και από ορισμένα έργα υποδομών, ανάλογα με την κάθε αγορά. Παραμένουν οι προκλήσεις που προκύπτουν από το αυξημένο κόστος, ενώ ο Όμιλος συνεχίζει να προσπαθεί να αντιμετωπίσει τις πληθωριστικές πιέσεις και να αμβλύνει τις συνέπειές τους στη λειτουργική κερδοφορία. Η χρήση εναλλακτικών καυσίμων αυξάνεται, όπως και η προώθηση νέων προϊόντων με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα κατά τη διαδικασία παραγωγής τους.

Στην Αίγυπτο η οικονομία της χώρας καταγράφει θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης, ωθούμενη από τα μείζονες κλίμακας έργα υποδομών και τις αυξημένες εξαγωγές υδροποιημένου φυσικού αερίου. Οι τάσεις της ζήτησης τσιμέντου διαγράφονται θετικές για το μέλλον, ενώ η νέα ισορροπία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ευνοεί ένα πιο υγιές περιβάλλον για την εξέλιξη των τιμών. Ο Όμιλος είναι κατάλληλα προετοιμασμένος για να ωφεληθεί από τη δυναμική των αγορών, ενώ η αυξημένη χρήση εναλλακτικών καυσίμων στοχεύει στην αντιμετώπιση του υψηλότερου κόστους, όπως και στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα του Ομίλου.

Στην Τουρκία οι προκλήσεις παραμένουν και επιδεινώνονται λόγω της γεωπολιτικής αστάθειας στη Μαύρη Θάλασσα. Οι προοπτικές του κατασκευαστικού κλάδου εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τη γενικότερη πορεία της οικονομίας, η οποία εξακολουθεί να υφίσταται πιέσεις. Η αύξηση των τιμών κατορθώνει να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τις πληθωριστικές πιέσεις, ενώ παράλληλα η αύξηση των εξαγωγών παρέχει μια διέξοδο για τον Όμιλο.

Στη Βραζιλία, αν και οι υψηλές τιμές των εμπορευμάτων και το εμπορικό πλεόνασμα στηρίζουν την οικονομία της χώρας, οι παγκόσμιες πληθωριστικές πιέσεις, σε μία χρονιά εικλογών, διαμορφώνουν μια ιδιαίτερα λεπτή ισορροπία στο μακροοικονομικό περιβάλλον.

Το 2022 θα συνεχίσουμε να αξιοποιούμε τα πλεονεκτήματα από τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την καινοτομία στο επιχειρηματικό μας μοντέλο προς όφελος των πελατών, των εργαζομένων, των προμηθευτών μας, και της κοινωνίας, με τη φιλοδοξία έως το 2050 να προσφέρουμε σκυρόδεμα με ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα.

Σύνοψη οικονομικών καταστάσεων

Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων

(ποσά σε χιλιάδες €)	Για το έτος που έληξε την 31/12	
	2021	2020*
Κύκλος εργασιών	1.714.623	1.607.033
Κόστος πωλήσεων	-1.403.728	-1.297.763
Μικτά κέρδη	310.895	309.270
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	10.728	7.552
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	-153.951	-143.046
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	-26.391	-24.278
Καθαρές ζημιές απομείωσης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	-1.722	-1.985
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	-831	-1.485
Λειτουργικά κέρδη προ ζημιών απομείωσης υπεραξίας	138.728	146.028
Ζημιές απομείωσης υπεραξίας	-	-46.614
Λειτουργικά κέρδη	138.728	99.414
Λοιπά έσοδα	-	100
Έσοδα χρηματοοικονομικής λειτουργίας	4.255	636
Έξοδα χρηματοοικονομικής λειτουργίας	-37.835	-53.197
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	-73	-13.216
Συμμετοχή στα κέρδη συγγενών εταιριών και κοινοπραξιών	3.291	3.200
Κέρδη προ φόρων	108.366	36.937
Φόρος εισοδήματος	-16.811	-35.777
Κέρδη μετά από φόρους	91.555	1.160
Τα καθαρά κέρδη αναλογούν σε :		
Μετόχους της Εταιρίας	91.923	1.126
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-368	34
	91.555	1.160
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	1,2290	0,0146
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - προσαρμοσμένα (σε €)	1,2242	0,0145

Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (ΕΒΙΤΔΑ)

(ποσά σε χιλιάδες €)	Για το έτος που έληξε την 31/12	
	2021	2020*
Λειτουργικά κέρδη προ ζημιών απομείωσης υπεραξίας	138.728	146.028
Αποσβέσεις ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων	136.481	138.575
Απομειώσεις ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων	-	992
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (ΕΒΙΤΔΑ)	275.209	285.595

* Αναπροσαρμογή λόγω εφαρμογής απόφασης της επιτροπής διερμηνειών των ΔΠΧΑ για το ΔΛΠ 19 - Κατανομή παροχών στα έτη υπηρεσίας των εργαζομένων (Μάιος 2021)

Συνοπτική Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

(ποσά σε χιλιάδες €)	31/12/2021	31/12/2020*
Ενεργητικό		
Ενώματες ακινητοποιήσεις και επενδυτικά ακίνητα	1.556.362	1.540.963
Ασώματες ακινητοποιήσεις και υπεραξία	363.430	352.292
Συμμετοχές σε συγγενείς εταιρίες και κοινοπραξίες	88.753	85.610
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	27.229	19.248
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	8.867	12.464
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	2.044.641	2.010.577
Αποθέματα	305.131	248.586
Απαιτήσεις, προπληρωμές και λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	248.987	210.595
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	79.882	206.438
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	634.000	665.619
Σύνολο Ενεργητικού	2.678.641	2.676.196
Ίδια Κεφάλαια και Υποχρεώσεις		
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και αποθεματικών που αναλογούν σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας	1.321.626	1.251.362
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	15.260	23.994
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (α)	1.336.886	1.275.356
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις μισθώσεων	687.465	666.993
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	113.604	102.078
Υποχρεώσεις συνταξιοδοτικών παροχών	22.063	22.824
Προβλέψεις	56.001	49.550
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	21.796	14.146
Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων	900.929	855.591
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις μισθώσεων	105.620	223.850
Προμηθευτές, υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος και λοιπές υποχρεώσεις	322.895	308.709
Προβλέψεις	12.311	12.690
Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων	440.826	545.249
Σύνολο υποχρεώσεων (β)	1.341.755	1.400.840
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων (α+β)	2.678.641	2.676.196

* Αναπροσαρμογή λόγω εφαρμογής απόφασης της επιτροπής διερμηνειών των ΔΠΧΑ για το ΔΛΠ 19 - Κατανομή παροχών στα έτη υπηρεσίας των εργαζομένων (Μάιος 2021)

Συνοπτική Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμειακών Ροών

(ποσά σε χιλιάδες €)	Για το έτος που έληξε την 31/12	
	2021	2020*
Ταμειακές Ροές Λειτουργικών Δραστηριοτήτων		
Κέρδη μετά από φόρους	91.555	1.160
Αποσβέσεις και απομειώσεις ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων	136.481	186.181
Τόκοι και συναφή έξοδα	35.972	48.397
Λοιπές μη ταμειακές προσαρμογές	10.733	68.390
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης	-43.978	5.474
Εισροές διαθεσίμων από την κύρια εκμετάλλευση	230.763	309.602
Καταβεβλημένοι φόροι εισοδήματος	-12.172	-10.176
Σύνολο εισροών από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	218.591	299.426
Ταμειακές Ροές Επενδυτικών Δραστηριοτήτων		
Πληρωμές για την απόκτηση ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων	-126.044	-84.296
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων και επενδυτικών παγίων	8.694	3.110
Μερίσματα εισπραχθέντα	934	2.449
Καθαρές εισπράξεις/(πληρωμές) λόγω μεταβολών σε επενδύσεις συνδεδεμένων εταιριών και άλλων επενδυτικών δραστηριοτήτων	826	-126
Σύνολο εκροών από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-115.590	-78.863
Σύνολο ταμειακών ροών μετά από τις επενδυτικές δραστηριότητες (α)+(β)	103.001	220.563
Ταμειακές Ροές Χρηματοοικονομικών Δραστηριοτήτων		
Απόκτηση μη ελέγχουσας συμμετοχής	-40.814	-21.795
Πληρωμές λόγω μείωσης μετοχικών κεφαλαίων	-767	-
Μερίσματα πληρωθέντα και επιστροφές κεφαλαίων	-31.985	-17.615
Πληρωμές για την απόκτηση ιδίων μετοχών	-3.230	-8.816
Λοιπές εισπράξεις χρηματοδοτικών δραστηριοτήτων	1.181	779
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-36.153	-49.917
Καθαρές εισπράξεις από αναλήψεις/(αποπληρωμές) πιστωτικών γραμμών και παραγώγων	-121.148	2.499
Σύνολο εκροών από χρηματοοικονομικές δραστηριότητες (γ)	-232.916	-94.865
Καθαρή (μείωση)/αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α)+(β)+(γ)	-129.915	125.698
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	206.438	90.388
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	3.359	-9.648
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	79.882	206.438

* Αναπροσαρμογή λόγω εφαρμογής απόφασης της επιτροπής διεργειών των ΔΠΧΑ για το ΔΛΠ 19 - Κατανομή παροχών στα έτη υπηρεσίας των εργαζομένων (Μάιος 2021)

Σύνοψη καταστάσεων επίδοσης ESG

Δείκτες επιδόσεων ESG

	Μονάδες	Οικονομικό έτος	
		2021	2020
Ουδέτερο Αποτύπωμα Άνθρακα και Ψηφιακός Μετασχηματισμός			
Score 1 (καθαρές) εκπομπές CO ₂	kg/t τσιμεντοειδούς προϊόντος	654,2	674,0
Score2 εκπομπές CO ₂ (από την ηλεκτρική ενέργεια)	kg/t τσιμεντοειδούς προϊόντος	51,5	61,0
Score3 εκπομπές CO ₂ (από την εφοδιαστική αλυσίδα)	kg/t τσιμεντοειδούς προϊόντος	103,4	116,8
Ποσοστό υποκατάστασης εναλλακτικών καυσίμων	% θερμικά	15,5	13,1
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας	kcal/kg κλίνκερ	839,5	834,9
Λόγος κλίνκερ προς τσιμέντο	%	81,7	82,4
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/t τσιμέντου	115,0	113,0
Προϊόντα χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα	% παραγωγής τσιμέντου	45,4	41,3
Ετήσιες επενδύσεις σε έρευνα και καινοτομία	εκ. €	10,7	10,5
Εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την εξέλιξη			
Εργαζόμενοι στις 31 Δεκεμβρίου 2021	#	5.358	5.359
Θανατηφόρα ατυχήματα εργαζομένων	#	0	1
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδήγησαν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR)	#/10 ⁶ h	0,91	0,57
Πρωτοβουλίες υγείας και ευημερίας	#	118	43
Ποσοστό γυναικών στη διοίκηση	%	17,6	16,5
Ποσοστό γυναικών σε νέες προσλήψεις	%	17,2	13,4
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	#	20,4	14,8
Επένδυση σε εκπαίδευση	€	962.196	485.331
Θετικό αποτύπωμα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε			
Εκπομπές σκόνης	g/t κλίνκερ	16,6	19,3
Εκπομπές NOx	g/t κλίνκερ	1.263	1.282
Εκπομπές SOx	g/t κλίνκερ	245	253
Λατομεία με σχέδια αποκατάστασης	%	91	91
Περιοχές λατομείων στις οποίες έγινε αποκατάσταση επί συνόλου των ενεργών περιοχών εκμετάλλευσης (σωρευτικά)	%	22,6	23,6
Λατομεία με σχέδια διαχείρισης βιοποικιλότητας	%	83,0	90,0
Πρωτοβουλίες Σύμπραξης με την Τοπική Κοινότητα	#	142	124
Θέσεις πρακτικής άσκησης	#	391	251
Δωρεές	€ εκ.	2,3	2,1
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινότητα	%	83,3	83,2
Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους	%	65,1	66,9
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα			
Κατανάλωση νερού	l/t τσιμεντοειδούς προϊόντος	245,7	260,5
Κάλυψη αναγκών με ανακυκλωμένο νερό	%	66,1	67,2
Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου με πιστοποίηση μηδενικών αποβλήτων για ταφή	% παραγωγής κλίνκερ	56,2	29,5
Εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ-τσιμέντου με πιστοποίηση συστημάτων ενεργειακής διαχείρισης (ISO 50001 ή ισοδύναμη)	% παραγωγής κλίνκερ	86,2	54,9
Καλή διακυβέρνηση, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική			
Αριθμός εθνικότητων που εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	6	4
Κάλυψη από μηχανισμό παραπόνων (Ethicspoint)	%	100	100
Εργαζόμενοι συμμετέχοντες σε σωματεία	%	33,2	33,5
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης σε θέματα που αφορούν τη συμμόρφωση, ανά εργαζόμενο	#ωρών/εργαζόμενο	1,67	1,19

